

**ESTRATEGIA PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA GESTION DE LA GOBERNANZA
EN LOS DEPARTAMENTOS Y CONFORMACIÓN DE REDES INTEGRALES
INTEGRADAS Y TERRITORIALES DE SALUD**

**Primer encuentro presencial
Plan de trabajo**

Julio-septiembre 2024



Horizonte a final de año 2024

- Establecer **acuerdos con objetivos concretos** para la implementación de RIITS a nivel departamental entre los actores implicados:
 - Secretarías Departamentales
 - Aseguradoras
 - Academia.



Plan de trabajo para el próximo encuentro presencial

Proyecto 1

- 1. Proponer un modelo de acompañamiento académico para el desarrollo e implementación de las estrategias institucionales para la conformación de RIITS
- 2. Describir (si existe) la forma actual de apoyo académico a las estrategias institucionales
- 3. Proponer un plan de trabajo para reducir la brecha entre 1 y 2



Proyecto 2

- 1. Ordenar el proceso de gobernanza de la Red con los actores implicados
- 2. Identificar áreas prioritarias de intervención
- 3. Elaborar una primera propuesta de Objetivos para el Acuerdo



Proyecto 1

En el encuentro presencial se trabajó alrededor de una premisa: la transformación y evolución del sistema de salud puede hacerse de mejor manera si la academia acompaña estos procesos. Luego de conocer la experiencia de la Escuela Andaluza de Salud Pública se propone que en cada uno de los grupos de trabajo se elabore una reflexión orientada por las siguientes preguntas:

- ¿Cuál es la forma de “acompañamiento académico” que considera adecuada para su territorio?
- Si existe actualmente alguna forma de acompañamiento académico se solicita responder las siguientes preguntas:
 - ¿Cómo se hace el “acompañamiento académico” a las políticas institucionales de salud en su territorio?
 - ¿Cuáles Fortalezas tiene esa forma de acompañamiento académico?
 - ¿Cuáles debilidades tiene esa forma de acompañamiento académico?
- Defina una estrategia para hacer factible la forma de acompañamiento académico adecuada para su territorio y que supere las debilidades identificadas
- Elabore una síntesis de la discusión de la estrategia factible con el grupo de la Secretaría Departamental de Salud y muestre la decisión que la autoridad sanitaria tomó al respecto.

Proyecto 1: Actores implicados.

- Academia
- Secretarías Departamentales, distritales, municipales
- EPS
- Superintendencia en Salud
- Prestadores de servicios de salud
- Consejos territoriales de la Seguridad Social



Proyecto 2

En los meses anteriores se ha venido trabajando en el análisis de situación de los Departamentos respecto a la conformación de RIITS. Una vez realizado es procedente poner en marcha que intervenciones que permitan la implementación real del modelo. Para ello las tareas a realizar en este periodo son las siguientes:

- 1. Entrega de la información del presente encuentro a la Secretaría Departamental
- 2. Ordenar el proceso de gobernanza de la Red con los actores implicados:
 - Identificar actores participantes y conseguir compromiso de participación.
 - Establecer las normas de funcionamiento y actuación
 - El liderazgo y dirección del proceso es competencia de la Secretaría Departamental.
- 3.- Identificar las áreas prioritarias de intervención (se propone priorizar 3)
- 4.- Realizar una primera propuesta de Objetivos para la elaboración de un Plan de intervención consensuado para la implementación de RIITS
 - Los objetivos propuestos deberán indicar su plazo de ejecución y responsable del mismo

Proyecto 2: Actores implicados.

- Secretarías Departamentales, distritales, municipales
- EPS
- Superintendencia en Salud
- Prestadores de servicios de salud
- Consejos territoriales de la Seguridad Social
- Academia



Proyecto 2: áreas prioritarias de intervención.

- 1. Intervención territorial.
- 2. Población:
 - Identificación, caracterización y asignación poblacional.
 - Identificación de sus necesidades
 - Mejora de la accesibilidad
- 3. Intervenciones sobre Determinantes sociales y económicos de la salud
- 4. Oferta de servicios:
 - Ordenación del primer nivel de atención.
 - Ordenación del nivel complementario.
 - Mejora de la capacidad de resolución.
 - Medidas para la mejora de la salud de la población
- 5. Talento humano:
 - Intervenciones para su captación y retención
 - Capacitación.
- 6. Coordinación.
 - Coordinación entre dispositivos del mismo nivel
 - Coordinación entre niveles de atención
 - Coordinación entre aseguradoras y prestadores
- 7. Recursos.
 - Intervenciones a realizar en materia de medicamentos y tecnologías
 - Intervenciones a realizar en materia de equipamientos e infraestructuras
 - Medidas para la mejora y compatibilidad de los sistemas de información
- 8. Financiamiento
 - Medidas de integración del financiamiento
- 9. Armonización con sistemas de salud alternativos

Proyecto 2: Propuesta de objetivos

- Los objetivos propuestos deben estar acordados y aceptados por los actores implicados.
- Los objetivos deben estar vinculados a la construcción de la RIITS
- La formulación de cada Objetivo debe ser lo más concreta posible, explicitando al menos:
 - Criterio
 - Indicador
 - Responsable
 - Plazo de ejecución



Proyecto 1.-

Curso de Capacitación en la gestión de proyectos institucionales.

Unidad Didáctica	Modalidad	Contenido	Duración actividad
UD 0	Virtual	Presentación del proyecto	2 horas
UD 1	Presencial	<p>1.La necesidad de capacitación para la implementación en políticas de salud</p> <p>2.El modelo EASP.</p> <p>Identificación de necesidades de capacitación y apoyo metodológico (docencia, consultoría, investigación).</p> <p>Ejemplo práctico: ¿Cómo resolvió la necesidad de apoyo Andalucía ante determinados desafíos?</p> <p>3.La elaboración de un Programa integral de actividades</p>	24 horas (3 días)
	Virtual	<p>4.Elaboración de un borrador por parte de los participantes de un modelo propio de acompañamiento académico en la implementación de Políticas de salud</p> <p>5.Apoyo metodológico desde la EASP</p>	8 semanas (2 meses)
UD 2	Presencial	<p>1.Revisión de la propuesta presentada (1 día)</p> <p>2. Liderazgo, diálogo y negociación: bases teóricas</p> <p>Juego de roles: análisis del contexto para la negociación (1 día)</p>	3 días (24 horas)
	Virtual	3.Elaboración de una propuesta de proyecto de docencia y otro de consultoría	8 semanas (2 meses)
UD 3	Presencial	<p>1.Revisión de la propuesta de actividades.</p> <p>Metodologías para el diseño y gestión de un programa de docencia, consultoría o híbrido:</p> <p>2.Evaluación, mejora continua</p>	3 días (24 horas)

Proyecto 2.- Análisis funcional e implementación de las RIITSS

Fase	Modalidad	Contenido	Duración actividad
1	Virtual	Configuración de los equipos de trabajo Revisión de materiales previos	4 semanas (1 mes)
Fase 2.1	Presencial	Exposición de la Metodología para el análisis funcional e implementación de Redes Integradas A partir del material existente realizar: - Descripción del contexto: - análisis de las principales barreras - Identificación de prioridades de intervención.	24 horas (3 días)
	Virtual	Asesoramiento individual de cada territorio para la elaboración de un Plan de intervención para cada territorio	8 semanas (2 meses)
Fase 2.2	Presencial	Revisión de las propuestas de los territorios Claves para la difusión e implementación de innovaciones organizativas y la mejora continua Capacidad de resolución: alternativas para su aumento	3 días (24 horas)
	Virtual	Elaboración de una propuesta de aumento de la capacidad de resolución y medición para cada territorio	8 semanas (2 meses)
Fase 2.3	Presencial	Revisión de plan de evaluación Control de gestión: Cuadro de Mandos Integral	3 días (24 horas)

Trabajo centrado en los Departamentos

Apoyo EASP	Apoyo ACSP
Boyacá	Antioquia
Huila	Caldas
Guainía	Casanare
Santander	Chocó
Valle del Cauca	Meta
	Risaralda

Apoyo virtual a los Departamentos (imprescindible designar un referente departamental)

Apoyo EASP	Apoyo ACSP
Encuentro mensual en profundidad	
Encuentro quincenal breve	
Apoyo asíncrono continuado	
REFERENTES	
Proyecto 1: Jose Martinez Olmos Joan Carles March	
Proyecto 2: Sergio Minué Fabiola Jaramillo	

Departamentos apoyados por la ACSP

Dpto	Antioquia	Caldas	Casanare	Meta	Risaralda	Chocó
Institución facilitadora	ACSP	ACSP	ACSP	ACSP	ACSP	ACSP
ACSP AFM-RIITS	Julián Vargas	Gabriel Jaime Otalvaro	William Robles	Julian Vargas	Gabriel Jaime Otalvaro	Julián Vargas
Enlace de Apoyo - OPS	Yeison Campos	Ligia Amparo Torres	Uberney Rios	Uberney Rios	Ligia Amparo Torres	Juan Fernando García
Delegación de SDS	Leonor Eugenia Suárez	Gloria ines Saldarriaga Toro	Yanneth Lucia Villate	Alix Mónica González Rodríguez	Olga Patricia de Los Ríos Sepúlveda	Eduva Murillo
Delegación de Aseguradoras	Marcela Uribe Pérez		Diego Villarraga Rojas			
Delegación de SNS	Edilma Marlén Suárez Castro		Cindy Fragoso			
ACSP GPI_PS	Julian Alberto Serna Gomez	Leidy Moreno Meza	María Fernanda Rebellón Aldana	Sandra Maritza Gordillo	Brenda Yuliana Herrera	
		Olga Lucía Cifuentes		Marlin Téllez Pedrosa	María del Pilar Cerezo	
Delegación MinSalud		Edison Betancur			Catherine Helene Ramírez	Hernán Aguilar

Departamentos apoyados por la EASP

Dpto	Santander	Boyacá	Guanía	Valle del Cauca	Huila
Institución facilitadora	EASP	EASP	EASP	EASP	EASP
Enlace de Apoyo - OPS	Yeison Campos	Luis Carlos Olarte	Luis Carlos Olarte	Juan Fernando Garcia	Juan Fernando Garcia
Delegación de SDS	Jesus Efrey Chivata Castañeda		Diana Milena Díaz Martínez	Leonardo Angel López Diana Marcela Salgado Salazar	Lilian Amparo Vallejo Polanco
Delegación de Aseguradoras	Martha Cristina Martinez		Carlos Enrique Cardenas Rendon	Leonardo David Caicedo Uribe	Indira Janeth Beltrán
	Mauricio Andrés Pereira			Edith Johanna Beltrán Díaz	
Delegación de SNS			Deyanira Puentes Correa		Fabio Parra Beltrán
ACSP GPI_PS	Yamileth Ortiz Gomez	Carol Andrea Bernal	Adriana Rocio Quinonez	Jorge Sotelo Daza	Victoria Eugenia Estrada
	Jose Eduar Guerrero Bravo	Gabriel Otalvaro	Consuelo Velez	Juan Eduardo Guerrero	
Delegación MinSalud		Hernan Aguilar			