

# 154ª SESSÃO DO COMITÊ EXECUTIVO

Washington, D.C., EUA, 16 a 20 de junho de 2014

Tema 6.2 da Agenda Provisória

CE154/29  
6 de maio de 2014  
Original: inglês

## ESTATÍSTICAS SOBRE A DOTAÇÃO DE PESSOAL DA RSPA

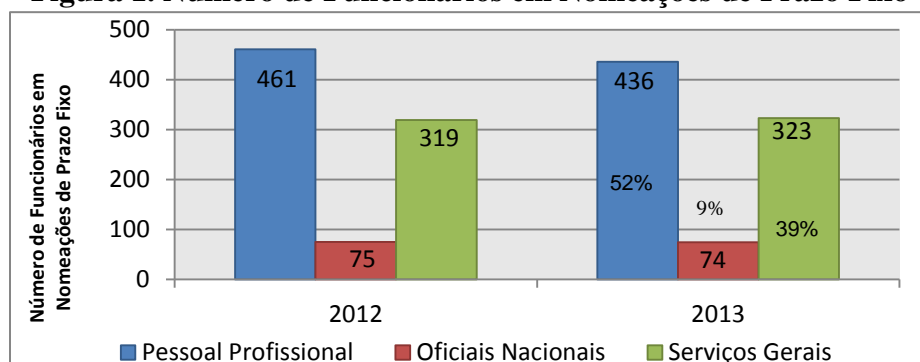
### Relatório da Repartição

1. Este relatório contém dados sobre o perfil dos recursos humanos da Repartição Sanitária Pan-Americana (RSPA) desde 31 de dezembro de 2013, a menos que especificado o contrário. Inclui informações com respeito ao número de funcionários na Repartição mediante tipo de nomeação, tipo de contrato, gênero, nacionalidade, grau, local e tempo de serviço. Contém, também, informações com respeito ao movimento de pessoal profissional pelos postos de serviço, e relacionadas com as tendências da aposentadoria.

### Nomeações de Prazo Fixo de 1 a 5 Anos ou Funcionários de Carreira

2. Até 31 de dezembro de 2013, a RSPA apresentava um total de 833 funcionários, ou em nomeações de prazo fixo de um a cinco anos ou em designações de funcionários de carreira.<sup>1</sup> Desses 833, 436 (52%) estavam na categoria profissional, 74 (9%), na categoria de oficiais profissionais de contratação nacional, e 323 (39%), na categoria de serviços gerais (Figura 1 e Tabela 1).

**Figura 1. Número de Funcionários em Nomeações de Prazo Fixo**



<sup>1</sup> A Designação Funcionários de Carreira foi descontinuada em 2002. No entanto, os funcionários ocupando tais cargos no dia 1º de julho de 2002, e que estão abaixo do grau P6/D1, retêm tais nomeações até que se separem da Repartição.

**Tabela 1. Pessoal com Designações de Prazo Fixo por Posto de Serviço e Categoria**

Posto de Serviço		Profissional	Oficial Nacional	Serviço Geral	Total
Anguilla	The Valley		1		1
Antígua e Barbuda	St. John's		1		1
Argentina	Buenos Aires	5	5	4	14
Bahamas	Nassau	2	1		3
Barbados	Bridgetown	9	1	6	16
Bélgica*	Bruxelas	1			1
Belize	Cidade de Belize	2	1	1	4
Bolívia	La Paz	7	5	6	18
	Santa Cruz	1			1
Brasil	Brasília	12	5	11	28
	Pedro Leopoldo	1			1
	Rio de Janeiro	9	7	7	23
	São Paulo	1	1		2
Chile	Santiago	2	2	2	6
Colômbia	Bogotá	5	6	5	16
Costa Rica	San José	5	1	3	9
Cuba	Havana	1			1
Dominica	Roseau		1		1
República Dominicana	Santo Domingo	6	1	3	10
Equador	Quito	4	4	6	14
El Salvador	San Salvador	6	1	3	10
Granada	Saint George's		1		1
Guatemala	Cidade de Guatemala	5	3	7	15
Guiana	Georgetown	3	1	2	6
Haiti	Port-au-Prince	12	1	6	19
Honduras	Tegucigalpa	4	3	5	12
Jamaica	Kingston	3		3	6
México	Cidade do México	9	1	8	18
Nicarágua	Manágua	5	7	3	15
Panamá	Cidade do Panamá	11	2	1	14
Paraguai	Assunção	4		3	7
Peru	Lima	16	1	14	31
Santa Lúcia	Castries		1		1
São Cristóvão e Nevis	Basseterre		1		1
São Vicente e Granadinas	Kingstown		1		1
Suriname	Paramaribo	3	2	1	6
Suíça**	Genebra	1			1
Trinidad e Tobago	Porto de Espanha	8	1	6	15
Estados Unidos	El Paso, TX	4		2	6
	Nova York, NY	1			1
	Washington, D.C.	259		197	456
Uruguai	Montevidéu	5	2	5	12
Venezuela	Caracas	4	2	3	9
<b>TOTAL</b>		<b>436</b>	<b>74</b>	<b>323</b>	<b>833</b>

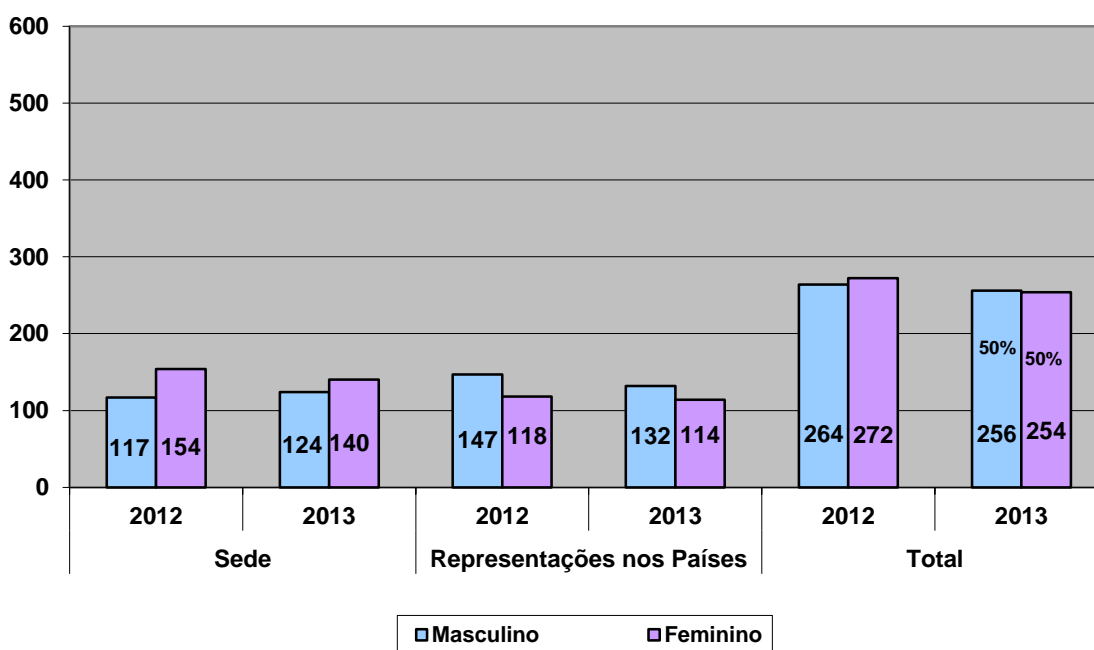
\* O escritório em Bruxelas foi fechado e o posto foi realocado para Washington, D.C.

\*\* Posto de duração limitada que acabou no dia 31 de dezembro de 2013.

### *Distribuição por Gênero*

3. Em termos gerais, a RSPA alcançou igualdade de gênero nas categorias profissionais e superiores (50%/50%). Na Sede, a porcentagem de mulheres profissionais está em 53%, abaixo dos 57% em 2012. Nas Representações (PWR) e nos Centros da OPAS/OMS, a porcentagem de mulheres nessas categorias continua aumentando. Em 2013, as mulheres constituíam 46% deste grupo, comparado com os 45% em 2012 e 42% durante o período de notificação de 2011 (Figura 2).

**Figura 2. Distribuição por Gênero de Profissionais em Prazo Fixo por Local da Organização**



4. As mulheres ocupam aproximadamente 50% dos 510 postos profissionais e de oficiais profissionais de contratação nacional dentro da Organização. Isso está ligeiramente abaixo dos 51% em 2012 e acima dos 49% em 2011. As mulheres compõem a maioria dos postos no nível de grau P.1/NOA (71% de 21 postos), P.2/NOB (de 61% de 69 de postos) e P.3/NOC (59% de 99 postos).<sup>2</sup> Os homens continuam ocupando a maioria dos postos no nível de grau P.4/NOD (56% de 233 postos), P.5 (61% de 49 postos) e D.1 (65% de 20 postos). Contudo, as mulheres ultrapassaram os homens no nível P.6 (56% de 16 postos), o que é superior aos 42% em 2012. Dois dos três postos sem classificação (UG) na RSPA estão agora ocupados pelos homens. Dos 21 Representantes da OPAS/OMS nos países, 57% (12) são homens e 43% (9) são mulheres (Tabela 2).

<sup>2</sup> As siglas usadas neste documento são: P: Pessoal profissional; NO: Oficial profissional de contratação nacional; D: Nível de diretores (por exemplo, Diretor de Administração, Diretor de Departamento); UG: Diretor, Diretor Adjunto e Subdiretor.

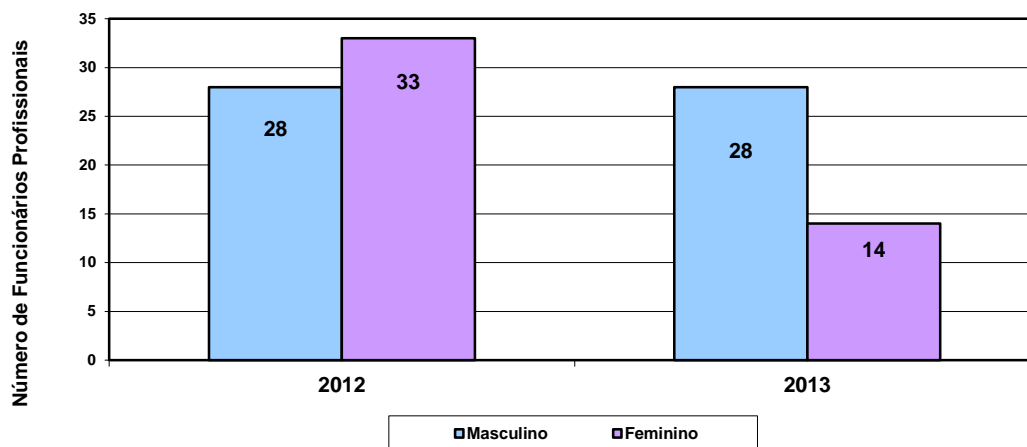
**Tabela 2. Distribuição de Pessoal Profissional por Grau e Gênero**

Grau	Sede				Representações/Centros				TODOS			
	Homem	%	Mulher	%	Homem	%	Mulher	%	Homem	%	Mulher	%
UG01			1	100%							1	100%
UG02	1	100%							1	100%		
UG03	1	100%							1	100%		
D02												
D01	10	62%	6	38%	3	75%	1	25%	13	65%	7	35%
P06	1	33%	2	67%	6	46%	7	54%	7	44%	9	56%
P05	16	52%	15	48%	14	78%	4	22%	30	61%	19	39%
P04/ NOD	55	53%	49	47%	75	58%	54	42%	130	56%	103	44%
P03/ NOC	26	39%	41	61%	15	47%	17	53%	41	41%	58	59%
P02/ NOB	14	36%	25	64%	13	43%	17	57%	27	39%	42	61%
P01/ NOA			1	100%	6	30%	14	70%	6	29%	15	71%
<b>Total</b>	<b>124</b>	<b>47%</b>	<b>140</b>	<b>53%</b>	<b>132</b>	<b>54%</b>	<b>114</b>	<b>46%</b>	<b>256</b>	<b>50%</b>	<b>254</b>	<b>50%</b>

REPRESENTANTES DA OPAS/OMS (P05-P06/D01)			
Homem	%	Mulher	%
12	57%	9	43%

5. Até 31 de dezembro de 2013, 42 profissionais e oficiais profissionais de contratação nacional foram nomeados aos cargos de prazo fixo na RSPA: 28 (67%) eram homens e 14 (33%) eram mulheres (Figura 3). Este número inclui conversões de nomeações temporárias para designações com prazo fixo.

**Figura 3. Distribuição por Gênero de Nomeações de Pessoal Profissional de Prazo Fixo**

6. Os dados na Figura 3 mostram uma diminuição no número de nomeações no geral e na porcentagem das mulheres contratadas durante 2013. Isso ocorreu devido, principalmente, ao congelamento da contratação em muitos postos durante o ano. A Organização continuará a assegurar que suas políticas atuais para a igualdade de gênero sejam respeitadas, particularmente com respeito ao recrutamento de pessoal e a distribuição equitativa de mulheres em todos os graus profissionais.

***Distribuição de Pessoal Profissional por Nacionalidade***

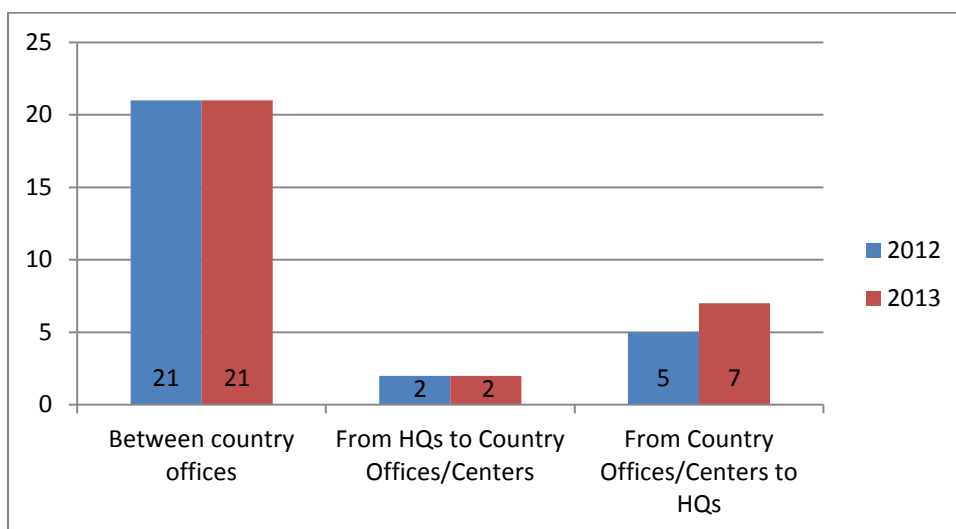
7. A Tabela 3 fornece informação consolidada, desde 31 de dezembro de 2013, com relação à distribuição de pessoal profissional com prazo fixo e oficial profissional de contratação nacional na RSPA por nacionalidade.

**Tabela 3. Distribuição de Pessoal Profissional com Prazo Fixo por Nacionalidade**

Nacionalidade	Total	Nacionalidade	Total	Nacionalidade	Total
Argentina	33	El Salvador	12	Paraguai	4
Austrália	2	França	11	Peru	27
Áustria	1	Granada	1	Filipinas	2
Bahamas	1	Guatemala	15	Ruanda	1
Barbados	3	Guiné	1	Santa Lúcia	1
Bélgica	4	Guiana	2	Senegal	1
Belize	9	Haiti	1	Espanha	24
Bolívia	9	Honduras	8	São Vicente e Granadinas	3
Brasil	47	Irlanda	1	Suriname	2
Canadá	14	Itália	10	Suécia	1
Chile	14	Jamaica	6	Trinidad e Tobago	7
Colômbia	39	Japão	1	Reino Unido	7
Costa Rica	10	México	14	Estados Unidos	67
Cuba	10	Marrocos	1	Uruguai	9
Dinamarca	3	Mianmar	1	Uzbequistão	1
Dominica	2	Países Baixos	6	Venezuela	10
República Dominicana	7	Antilhas Holandesas	1	Iugoslávia	2
Equador	17	Nicarágua	13	<b>Total geral</b>	<b>510</b>
Egito	1	Panamá	10		

***Mobilidade de Pessoal Profissional***

8. A RSPA vigia estreitamente seu pessoal profissional, principalmente nas Representações (PWR) da OPAS/OMS, a fim de assegurar a rotação após cinco anos no mesmo posto de serviço. Em 2013, 30 redistribuições de pessoal profissional ocorreram. Vinte e uma (70%) dessas redistribuições envolveram o movimento de pessoal entre as Representações (PWR) e os Centros da OPAS/OMS; duas (7%) incluíram a movimentação de pessoal da sede para as Representações (PWR) ou Centros da OPAS/OMS, e sete (23%) envolveram o movimento de pessoal das Representações (PWR) ou Centros da OPAS/OMS para a Sede (Figura 4).

**Figura 4. Redistribuições de Pessoal Profissional e Transferências, 2012-2013**

### Funcionários Provisórios

9. Até 31 de dezembro de 2013, a RSPA tinha um total de 86 funcionários com designações temporárias. Isto está abaixo dos 170 em 2012 devido, principalmente, a limitações financeiras no último ano do biênio, e por ausência, durante o mês de dezembro, de alguns dos funcionários provisórios alcançando o seu período máximo de 24 meses de serviço. Destes 86, 60 (70%) estavam na categoria profissional e 26 (30%), na categoria de serviços gerais (Figura 5).

**Figura 5. Número de Funcionários Provisórios**

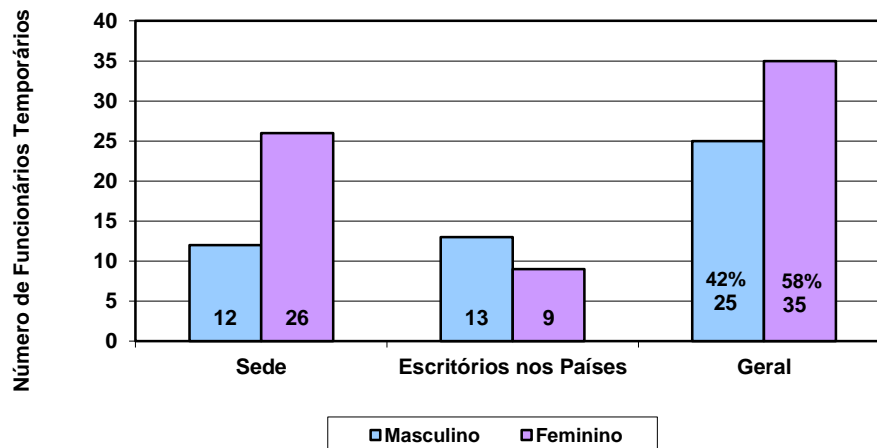
**Tabela 4. Funcionários Provisórios por Posto de Serviço e Categoria**

Posto de Serviço		Profissional	Serviço Geral	Total
Barbados	Bridgetown	2		2
Bolívia	La Paz	1		1
Brasil	Brasília	1		1
Colômbia	Bogotá	1		1
Costa Rica	San José	1		1
República Dominicana	Santo Domingo	2		2
Equador	Quito	1		1
Haiti	Porto Príncipe	3		3
Jamaica	Kingston	1		1
Panamá	Cidade do Panamá	3		3
Paraguai	Assunção	2		2
Estados Unidos	El Paso, TX	1		1
	Washington, D.C.	38	20	58
Uruguai	Montevidéu	1		1
Venezuela	Caracas	2	6	8
<b>Total Geral</b>		<b>60</b>	<b>26</b>	<b>86</b>

***Distribuição por Gênero***

10. Na RSPA, em termos gerais, as mulheres representam 58% dos profissionais na categoria de pessoal temporário. A maioria está em todos os níveis, salvo nos níveis de P.4 P.5 (Figura 6 e Tabela 5).

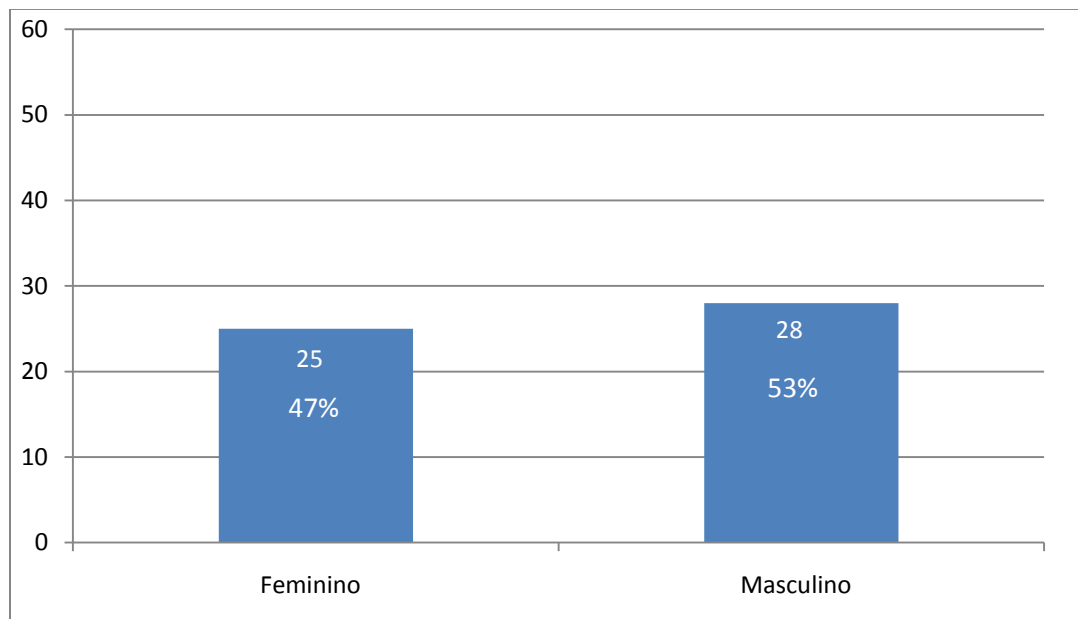
11. Na Sede, as mulheres ocupam 68% de cargos temporários, enquanto nas Representações (PWR) e nos Centros da OPAS/OMS, os homens compõem 59% (Tabela 5).

**Figura 6. Distribuição por Gênero de Pessoal Profissional Provisório por Local da Organização desde 31 de Dezembro de 2013**

**Tabela 5. Pessoal Provisório por Grau, Gênero e Porcentagem**

Grau	Sede				Representações/Centros				TODOS			
	Homem	%	Mulher	%	Homem	%	Mulher	%	Homem	%	Mulher	%
P05					1	100%			1	100%		
P04	2	40%	3	60%	10	80%	2	20%	12	71%	5	29%
P03	2	33%	4	67%	2	67%	1	33%	4	44%	5	56%
P02	3	33%	6	67%			2	100%	3	27%	8	73%
P01	3	23%	10	77%			1	100%	3	21%	11	79%
No detalhe/ sem grau	2	40%	3	60%			3	100%	2	25%	6	75%
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>32%</b>	<b>26</b>	<b>68%</b>	<b>13</b>	<b>59%</b>	<b>9</b>	<b>41%</b>	<b>25</b>	<b>42%</b>	<b>35</b>	<b>58%</b>

12. Durante 2013, 53 profissionais foram nomeados aos cargos temporários na RSPA; 28 (53%) eram homens e 25 (47%) eram mulheres (Figura 7).

**Figura 7. Distribuição por Gênero de Nomeações de Pessoal Profissional Temporário em 2013**



### *Distribuição de Funcionários Provisórios por Nacionalidade*

13. A Tabela 6 fornece informação consolidada, desde 31 de dezembro de 2013, com respeito à distribuição dos funcionários provisórios profissionais na RSPA por nacionalidade.

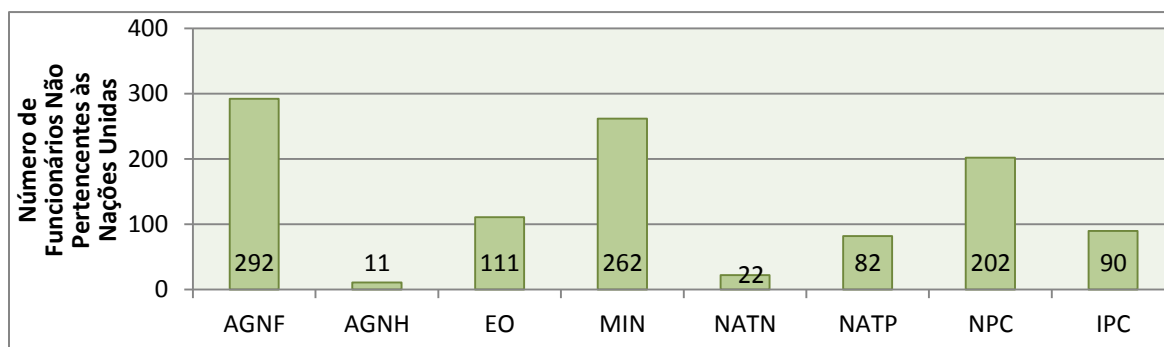
**Tabela 6. Distribuição de Pessoal Profissional Provisório por Nacionalidade**

	Total	Nacionalidade	Total
Argentina	3	Guatemala	2
Barbados	1	Honduras	1
Bélgica	2	Itália	1
Bolívia	3	Jamaica	1
Brasil	1	México	1
Burkina Faso	1	Peru	4
Chile	1	Espanha	7
Colômbia	7	Suécia	1
Cuba	3	Suíça	1
República Dominicana	1	Estados Unidos	11
Equador	1	Venezuela	2
El Salvador	1	<b>Total Geral</b>	<b>60</b>
França	3		

### **Mecanismos Contratuais de Pessoal não pertencente às Nações Unidas**

14. Em 2013, a RSPA apresentava, nas Representações (PWR) e nos Centros da OPAS/OMS, 1.072 indivíduos trabalhando sob alguns mecanismos contratuais para pessoal não pertencente às Nações Unidas. As Representações (PWR) empregavam 292 funcionários de agências (AGNF), 262 funcionários de ministérios destacados para a OPAS (MIN), 104 empregados locais de Pessoal Nacional/ Pessoal Nacional Sem Posto (NATP/NATN) da RSPA, 202 consultores nacionais (NPC), 90 consultores internacionais (IPC), e 111 empregados por outros (EO) (Figura 8 e Tabela 7). A maioria dos contratos de pessoal não pertencente às Nações Unidas é usada nos países; porém, a Sede também possui indivíduos nas categorias “empregado por outros” e “agência” (AGNH).

**Figura 8. Número de Pessoal Não Pertencente às Nações Unidas, 2013**



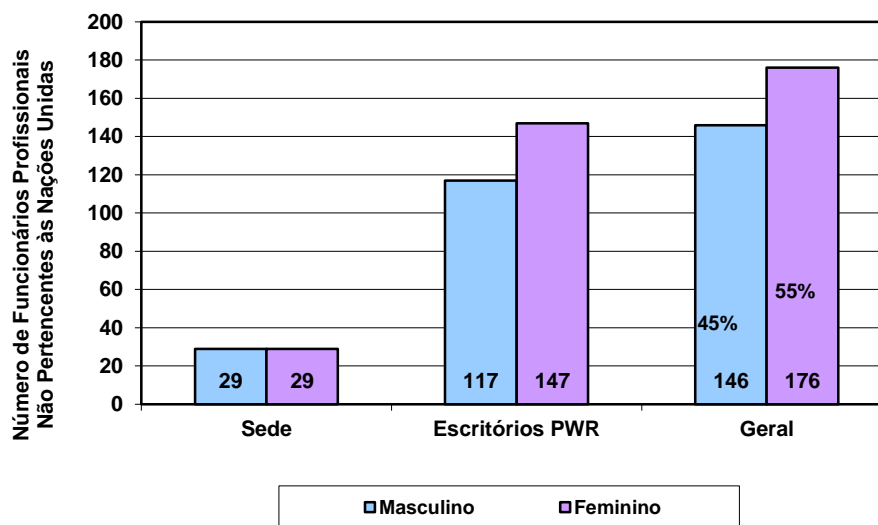
**Tabela 7. Pessoal Não Pertencente às Nações Unidas por Posto de Serviço e Categoria**

"		"AGNF	AGNH	EO	IPC	MIN	NATN	NATP	NPC	Total
Antígua e Barbuda	St. John's					1				1
Argentina	Buenos Aires	12				2			8	22
Bahamas	Nassau					6			1	7
Barbados	Bridgetown				1	13	1	9	1	25
Belize	Cidade de Belize					5				5
Bolívia	La Paz					15			4	19
Brasil	Belém				1					1
	Belo Horizonte				1					1
	Brasília	57			8		1	8	43	117
	Campo Grande				1					1
	Curitiba				1					1
	Fortaleza				1					1
	Goiânia				1					1
	João Pessoa				1					1
	Macapá				1					1
	Maceió				1					1
	Manaus				1					1
	Palmas				1					1
	Pedro Leopoldo							4		4
	Porto Alegre				1					1
	Recife				1					1
	Rio Branco				1					1
	Rio de Janeiro				1		17	52	3	73
Salvador				1					1	
São Luis				1					1	
São Paulo				60	1	17			2	80
Teresina					1					1
Chile	Santiago	4			1	5			1	11
Colômbia	Bogotá	30			1				21	52
	Cáli								1	1
	Cúcuta								2	2
	Guapi								1	1
	Medelíne								1	1
Quibdó								1	1	
Costa Rica	San José	7				6			5	18
Cuba	Havana					31				31
Dominica	Roseau					1				1
República Dominicana	Santo Domingo				1	27			4	32
Equador	Guayaquil	2				2			1	5
	Quito	10				4			4	18
El Salvador	San Salvador	10			1	11			8	30
Granada	St George					1				1
Guatemala	Cidade de Guatemala	21				13			20	54
Guiana	Georgetown					15			5	20
Haiti	Port-au-Prince	73		1	4	2			2	82
Honduras	Tegucigalpa	15		1	1	8			7	32
Jamaica	Kingston				1	10			1	12
México	Cidade do México	10							4	14
Nicarágua	Manágua	6				18			2	26
Sem Posto de Serviço	Status Viagem				17					17
Panamá	Cidade do Panamá	10				13			10	33
Paraguai	Assunção				1	17			7	25
Peru	Lima	15			1				14	30
Filipinas	Manila				1					1
Suriname	Paramaribo	5				4			6	15
Trinidad e Tobago	Porto de Espanha					7			1	8
	El Paso, TX	5							2	7
Estados Unidos	Washington, D.C.		11	49	31				1	92
Uruguai	Montevidéu				1	8	3	9	4	25
Venezuela	Caracas								4	4
<b>Total Geral</b>		<b>292</b>	<b>11</b>	<b>111</b>	<b>90</b>	<b>262</b>	<b>22</b>	<b>82</b>	<b>202</b>	<b>1.072</b>

*Pessoal profissional não pertencente às Nações Unidas*

15. As mulheres constituem 55% de todos os contratos de pessoal profissional não pertencente às Nações Unidas (Tabela 8). Representam 50% na sede e 56% nas Representações (PWR) e nos Centros da OPAS/OMS (Figura 9).

**Figura 9. Distribuição por Gênero de Pessoal Profissional Não Pertencente às Nações Unidas por Local da Organização 2013**



**Tabela 8. Distribuição por Gênero de Pessoal Profissional Não Pertencente às Nações Unidas**

Tipo de Contrato	Sede				Escritórios de PWR/Centros				TODOS			
	Homem	%	Mulher	%	Homem	%	Mulher	%	Homem	%	Mulher	%
IPC	20	42%	28	58%	24	57%	18	43%	44	49%	46	51%
NPC					81	40%	121	60%	81	40%	121	60%
MIN					2	50%	2	50%	2	50%	2	50%
EO	9	90%	1	10%	10	62%	6	38%	19	73%	7	27%
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>50%</b>	<b>29</b>	<b>50%</b>	<b>117</b>	<b>44%</b>	<b>147</b>	<b>56%</b>	<b>146</b>	<b>45%</b>	<b>176</b>	<b>55%</b>

16. A Tabela 9 fornece informação consolidada, desde 31 de dezembro de 2013, com respeito à distribuição por nacionalidade de todos os portadores de contrato de Pessoal Não Pertencente às Nações Unidas na RSPA.

**Tabela 9. Distribuição por Nacionalidade de Pessoal Não Pertencente às Nações Unidas**

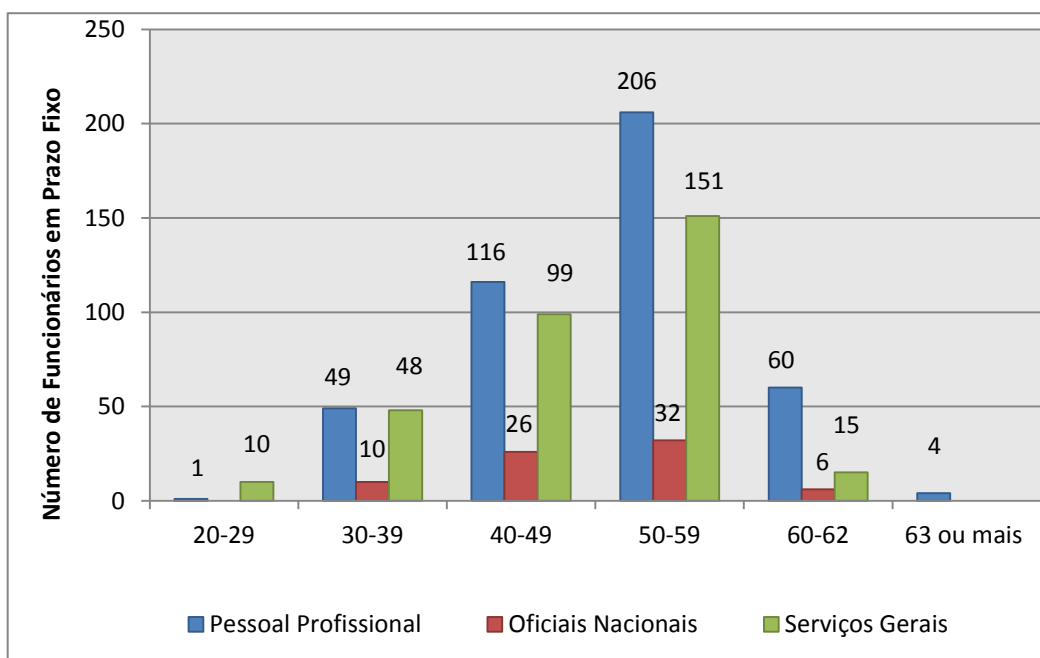
Nacionalidade	AGNF	AGNH	EO	IPC	MIN	NATN	NATP	NPC	Total
Antígua e Barbuda				1	1				2
Argentina	12	1	1	3	2			9	28
Bahamas					6				6
Barbados					13		8		21
Bélgica				1					1
Belize					5				5
Bolívia			2		15			4	21
Brasil	57		60	3	17	18	64	48	267
Canadá				5				2	7
Chile	4			1	5			1	11
China			1						1
Colômbia	30	2		2				29	63
República Democrática do Congo			1						1
Costa Rica	7			2	6			3	18
Cuba				27	31			1	59
Dominica					1				1
República Dominicana					27			4	31
Equador	12		1		6			5	24
El Salvador	10		10	2	11			8	41
França				1					1
Granada					1				1
Guatemala	21		1		13			18	53
Guiana					15		1	4	20
Haiti	73				2			2	77
Honduras	15	1		1	8			9	34
Índia			1						1
Itália								1	1
Jamaica				2	10			1	13
Quênia			1						1
México	10		2	3				4	19
Países Baixos								1	1
Nicarágua	6			1	18			2	27
Nigéria				1					1
Paquistão			1						1
Panamá	10			1	13			10	34
Paraguai				1	17			7	25
Peru	15		7	4				11	37
Porto Rico				3					3
Rússia			1						1
Espanha								2	2
Suriname	5				4			4	13
Trinidad e Tobago				2	7	1		1	11
Reino Unido				1					1
Estados Unidos	5	6	19	19				2	51
Uruguai				1	8	3	9	5	26
Venezuela		1	1	2				4	8
Não Disponível			1						1
<b>Total Geral</b>	<b>292</b>	<b>11</b>	<b>111</b>	<b>90</b>	<b>262</b>	<b>22</b>	<b>82</b>	<b>202</b>	<b>1.072</b>

## Idade, Tempo de Serviço e Tendências da Aposentadoria

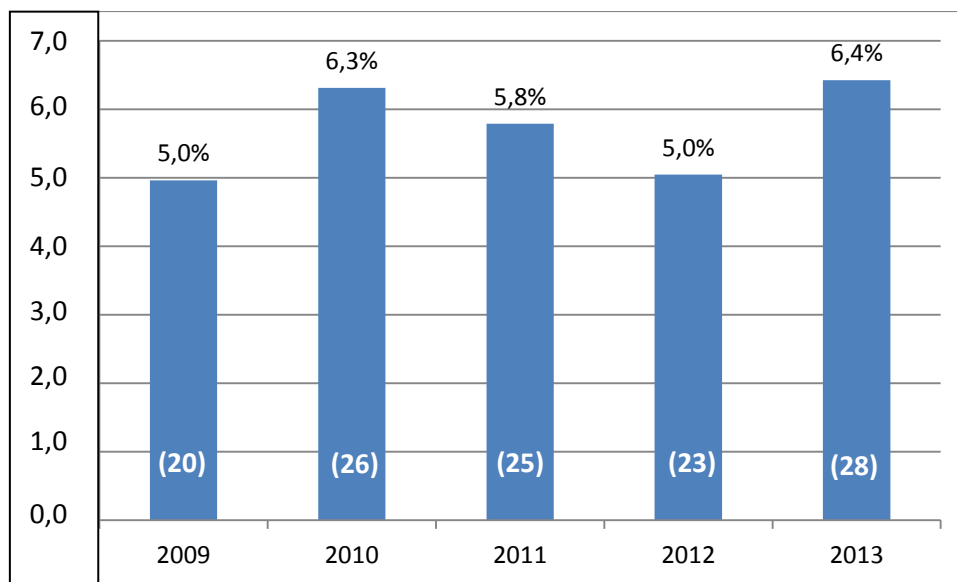
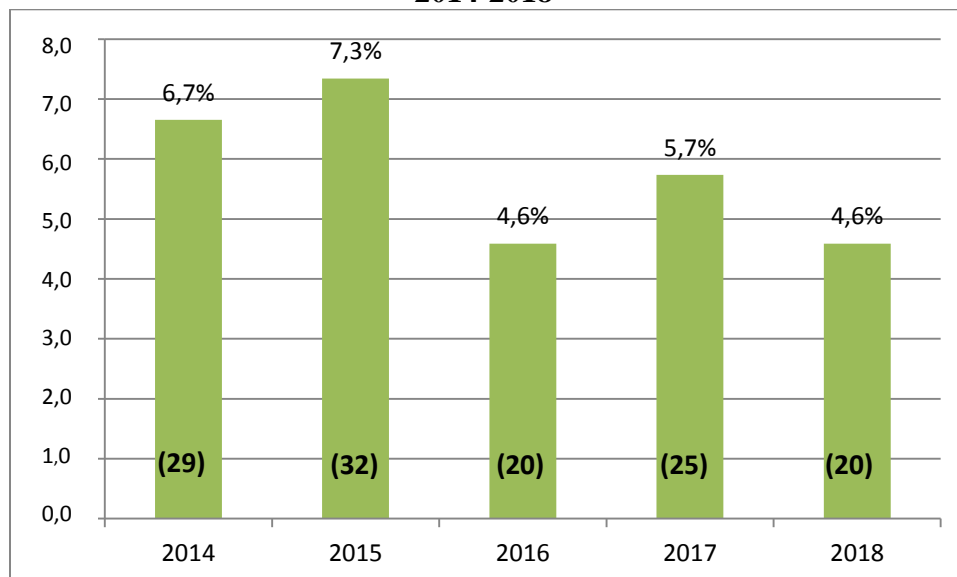
### *Pessoal em Nomeações de Prazo Fixo por Idade*

17. Sessenta e um por cento do pessoal profissional, inclusive oficiais nacionais, e 51% do pessoal de serviços gerais na Repartição estão com 50 anos de idade ou mais. Eles representam 57% de todos os funcionários da RSPA e atingirão a idade obrigatória de aposentadoria de 62 (ou de 60 para o pessoal que estava participando do Fundo de Aposentadoria Conjunto de Pessoal das Nações Unidas antes de 1º de janeiro de 1990) dentro dos próximos 10 a 12 anos. Esta faixa etária aumentou ligeiramente dos 56% em 2012 (Figura 10).

**Figura 10. Pessoal Profissional e de Serviços Gerais por Idade**



18. As taxas projetadas de aposentadorias profissionais estão ligeiramente maiores para os anos 2014 e 2015, em comparação com as porcentagens reais durante os cinco últimos anos (2009-2013). As taxas projetadas diminuem para os anos 2016-2018 em comparação com as mesmas taxas reais (Figura 11).

**Figura 11. Tendências da Aposentadoria****Porcentagens Reais de Aposentadorias Profissionais de Prazo Fixo  
2009-2013****Porcentagens Projetadas de Aposentadorias Profissionais de Prazo Fixo  
2014-2018\***

\* Projetado com base no número total de profissionais de prazo fixo desde 31 de dezembro de 2013 (436)

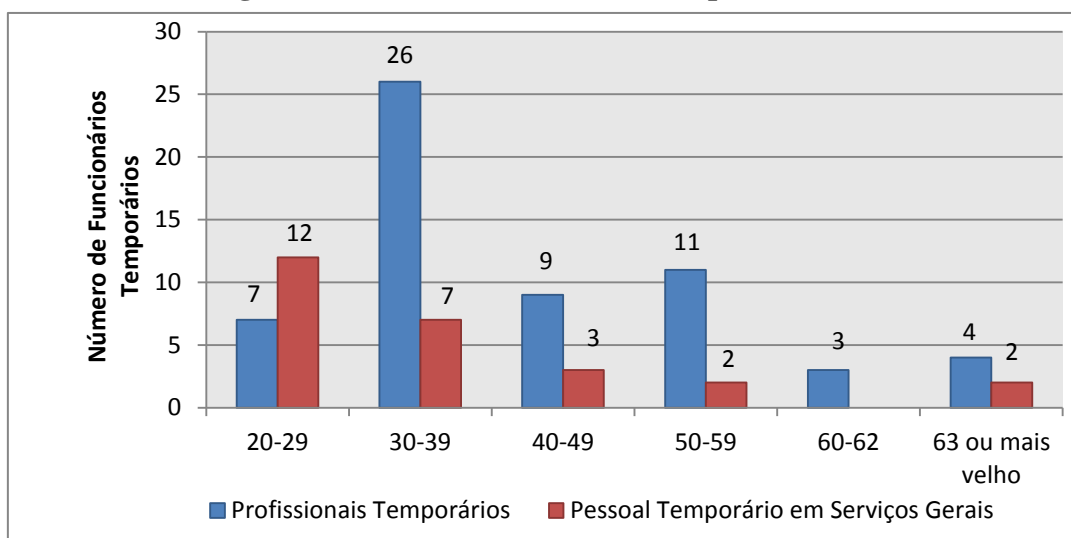
19. Com o fim de abordar as aposentadorias esperadas em um futuro próximo, a Repartição está conduzindo uma Avaliação no nível organizacional do Desenvolvimento de Aprendizagem e das Necessidades para identificar as atuais brechas em habilidades e em competência entre o pessoal existente e o Plano Estratégico da OPAS de 2014-2019. Isso está sendo realizado para definir as intervenções de aprendizagem e desenvolvimento e as necessidades de recursos para, assim, fechar essa brecha. Este estudo também será usado na elaboração da estratégia da OPAS para os recursos humanos que serão coordenados, ao máximo, com a OMS.

### ***Funcionários Provisórios por Idade***

20. Dos 86 funcionários em designações temporárias, 60 (70%) estavam na categoria profissional e 26 (30%), na categoria de serviços gerais.

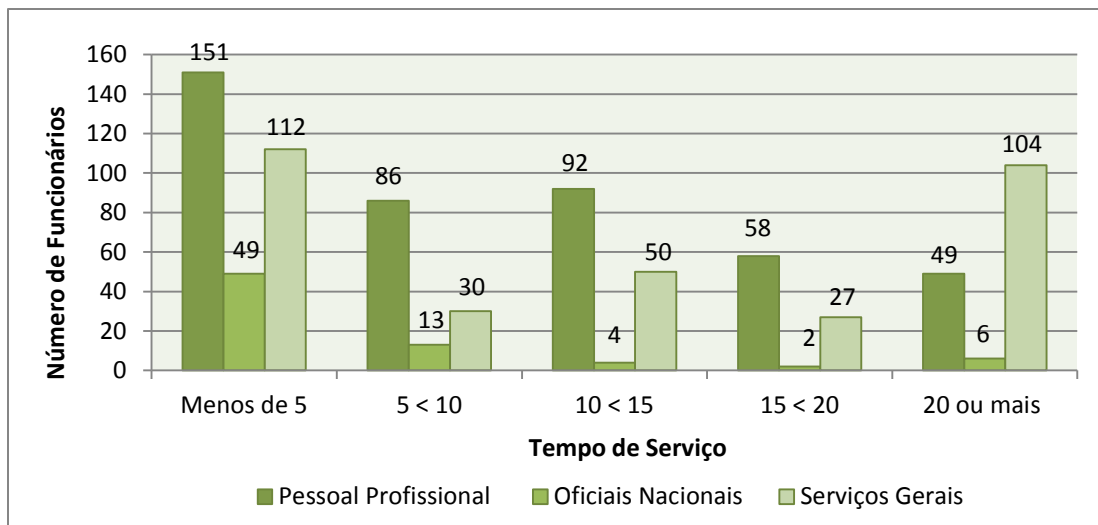
21. A maioria do pessoal profissional temporário situa-se na idade de 30-39 anos, enquanto a maioria dos temporários em serviços gerais recai na faixa de 20-29 anos (Figura 11).

**Figura 11. Funcionários Provisórios por Idade**

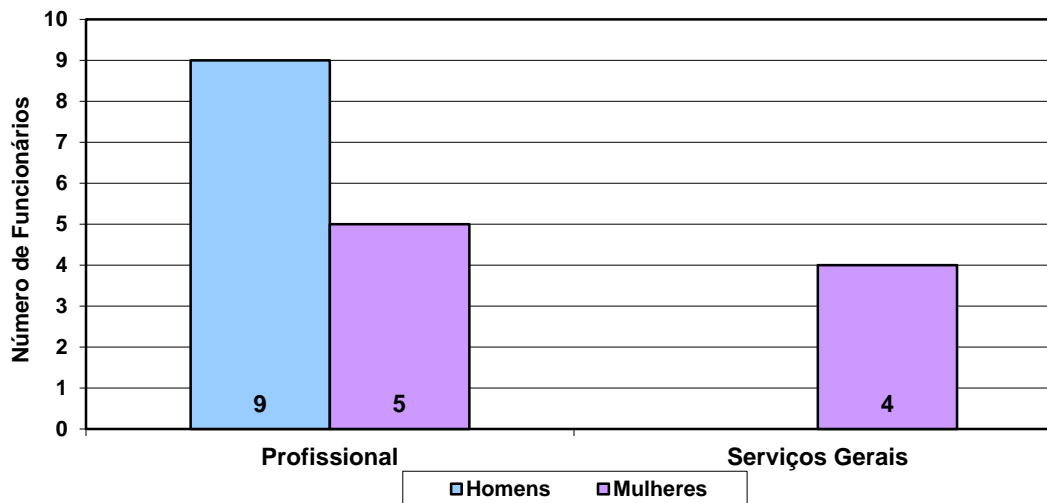


### ***Distribuição de Pessoal por Tempo de Serviço***

22. A maioria do pessoal em designações de prazo fixo (38%) nas três categorias (profissional, oficial profissional de contratação nacional e serviço geral) acumula menos de cinco anos de serviço. Além disso, 2013 foi o primeiro ano, em muitos anos, em que o número de funcionários, na categoria de serviços gerais, com menos de cinco anos de serviço, excedeu aqueles com 20 ou mais anos de serviço (Figura 12).

**Figura 12. Distribuição do Pessoal por Tempo de Serviço*****Emprego de Aposentados******Pessoal de Prazo Fixo com Extensão para além da Idade de Aposentadoria***

23. Dezoito funcionários de prazo fixo obtiveram extensão para além da idade obrigatória de aposentadoria em 2013. Nove (50%) eram mulheres e nove (50%) eram homens. Quatorze (78%) estavam na categoria profissional e 4 (22%), na categoria de serviços gerais (Figura 13).

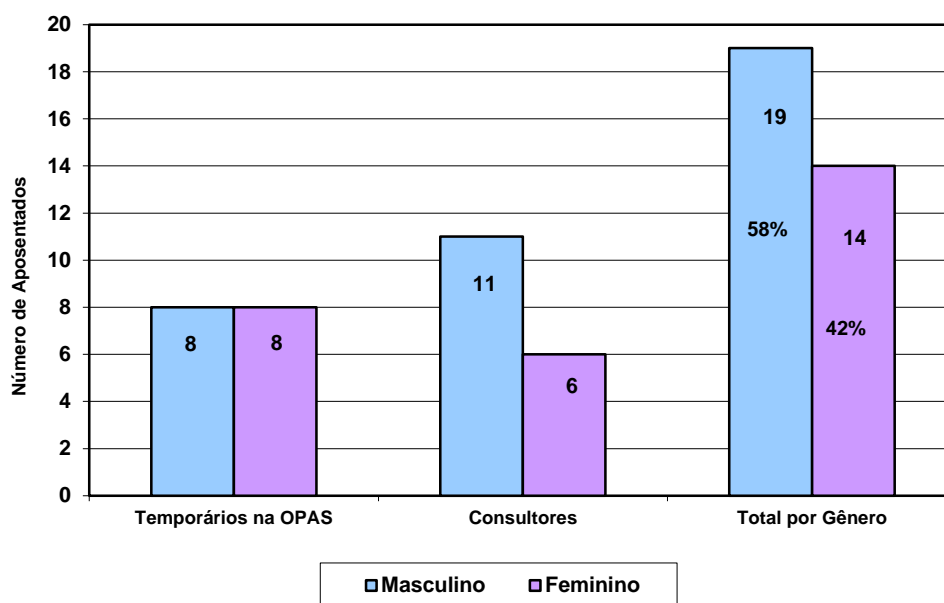
**Figura 13. Extensões para além da Idade de Aposentadoria**



*Aposentados Ocupando Cargos Temporários*

24. Durante 2013, 33 aposentados foram contratados em posições temporárias ou contratos de consultoria. Dezesseis foram nomeados como funcionários provisórios, enquanto 17 estavam sob contratos de consultoria. Desses aposentados, 19 (58%) eram homens e 14 (42%) eram mulheres (Figura 14).

**Figura 14. Número de Aposentados Contratados em 2013**

**Ação pelo Comitê Executivo**

25. Convidamos o Comitê Executivo a tomar nota deste relatório e a oferecer quaisquer comentários.



**FORMULÁRIO ANALÍTICO PARA VINCULAR OS TEMAS DA AGENDA  
COM OS MANDATOS INSTITUCIONAIS**

- 1. Tema da agenda:** 6.2 - Recursos Humanos da RSPA: Perfil do Pessoal
- 2. Unidade responsável:** Gestão de Recursos Humanos/ Política e Recrutamento (HRM/PR)
- 3. Preparado por:** Sra. Cynthia Rowe
- 4. Lista de centros colaboradores e instituições nacionais vinculados a este tema:**  
Não aplicável
- 5. Vínculo entre este tema e a Agenda de Saúde para as Américas 2008-2017:**  
Não aplicável
- 6. Vínculo entre este tema e o Plano Estratégico da OPAS 2014-2019:**  
6.4 Gerência e Administração
- 7. Práticas ótimas nesta área e exemplos de países da Região das Américas:**  
Não aplicável
- 8. Repercussões financeiras do tema:**  
Nenhuma

