

**LANZAMIENTO DE LA ESTRATEGIA PARA EL  
FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DE LA GOBERNANZA EN  
LOS DEPARTAMENTOS Y CONFORMACIÓN DE REDES  
INTEGRALES, INTEGRADAS Y TERRITORIALES DE SALUD**

Bogotá, Colombia - Junio 19 de 2024

# METODOLOGÍA DE TRABAJO PARA UN NUEVO ENFOQUE DEL ACOMPAÑAMIENTO Y LA CONSTRUCCIÓN CONJUNTA

---

Dra. Mónica Padilla  
Organización Panamericana de la Salud

# Enfoque metodológico

- Abordaje constructivista
- Educación permanente en salud: en, por y para el trabajo
- Objeto como ordenador del aprendizaje
- Identificación de Barreras como base de la toma de decisiones
- Educación PARA el trabajo

OBJETO

SUJETO

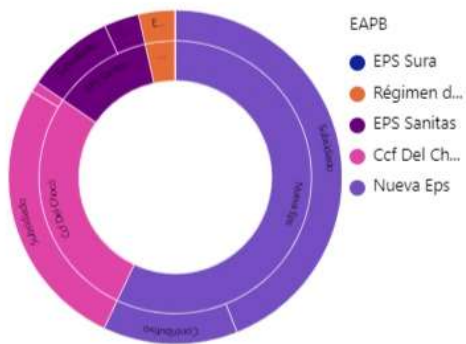
Municipio

Istmina

Aseguramiento

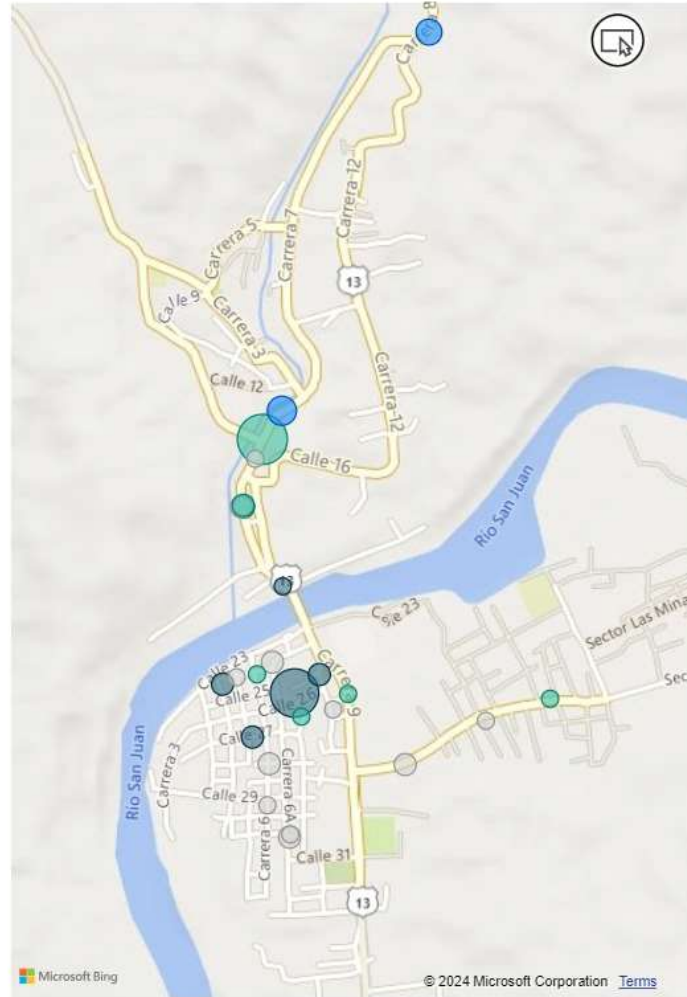


Municipio	Femenino	Masculino	Total
Istmina	17.446	16.368	33.814
<b>Total</b>	<b>17.446</b>	<b>16.368</b>	<b>33.814</b>



Población

33.814



Complejidad

0. Sin dato 1. Baja 2. Mediana

Servicio	Especificación	Cant
Consultorios	Consulta Externa	40
Camas	Adultos	34
Salas	Procedimientos	16
Camas	Pediátrica	12
Sillas	Ambiente de transición urgencias	10
Camas	TPR	10
Camillas	Observación Adultos Mujeres	7
<b>Total</b>		<b>154</b>

Consultorios Salas Camas Camil...

Oferta	Especificación
<input type="checkbox"/> Quirúrgicos	Cirugía Ginecológica Cirugía General
<input type="checkbox"/> Internación	Hospitalización Pediátrica Hospitalización Paciente Crónico Sin Ventilador Hospitalización Adultos
<input type="checkbox"/> Consulta Externa	Vacunación Urología Seguridad Y Salud En El Trabajo Psicología Periodoncia Pediatría Otras Consultas Generales Otras Consultas De Especialidad

# Ruta metodológica

1. Delegación oficial (formal) de las personas que serán el “punto focal” en cada Departamento; por NEPS; ACSP; OPS
2. Conformación de los “grupos de trabajo departamental”
3. Desarrollo de dos procesos simultáneos: certificación + asesoría

# Ruta metodológica

Delegación oficial (formal) de la persona que será el “punto focal” en cada Departamento

1. La cercanía a la/el secretaria(o) facilita la comunicación, legitima el proceso de coordinación del trabajo grupal
2. Participación directa del proceso de formación y será la persona de enlace con la estrategia de asesoría

# Ruta metodológica

## Conformación de los “grupos de trabajo”

1. Personas funcionarias de la SDS (4)
  1. Planeación
  2. Prestación de servicios
  3. Talento Humano en Salud
  4. Tecnología
2. Persona delegada de Nueva EPS (1)

## Proyectos aceleradores



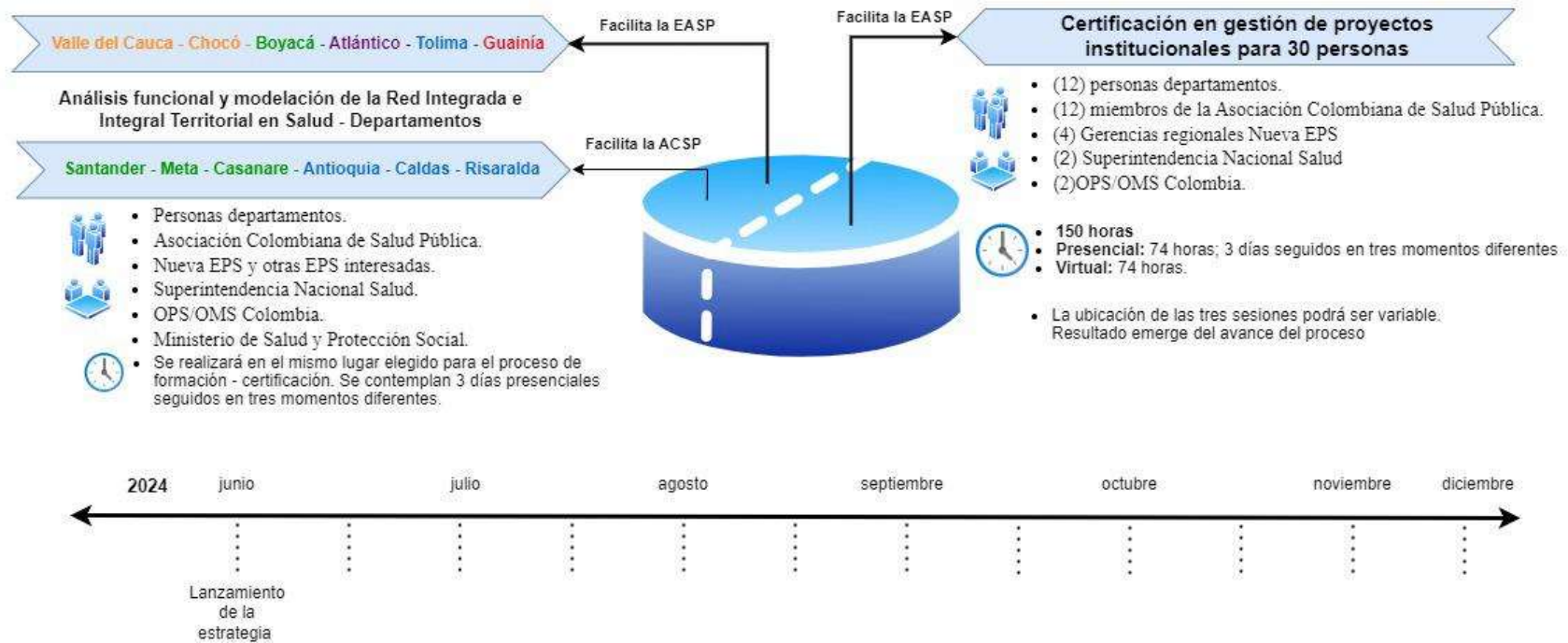
**Región Central:** Antioquia; Tolima; Risaralda; Caldas.

**Región Pacífica:** Valle del Cauca; Chocó.

**Región Oriental:** Santander; Boyacá; Meta; Casanare.

**Región Caribe e Insular:** Atlántico.

**Región Amazonía:** Guainía.





# Ruta metodológica

Desarrollo de dos procesos simultáneos: certificación + asesoría

1. Modalidad híbrida:
  1. Encuentros virtuales: concertados con antelación
  2. Encuentros presenciales: jornadas intensivas de trabajo concentradas en 5 días.
    1. Encuentro 1: Julio 8 - 12
    2. Encuentro 2: Septiembre
    3. Encuentro 3: Noviembre
  
2. Responsabilidades del trabajo autónomo
  1. Uso asertivo del correo electrónico y la plataforma virtual
  2. Sugerencias para organizar el trabajo en grupo: chat de WhatsApp, carpeta compartida, formato de relatoría de reuniones, seguimiento de compromisos.

# GRACIAS

---

[padillamo@paho.org](mailto:padillamo@paho.org)