MODELO DE ATENCIÓN EN SALUD



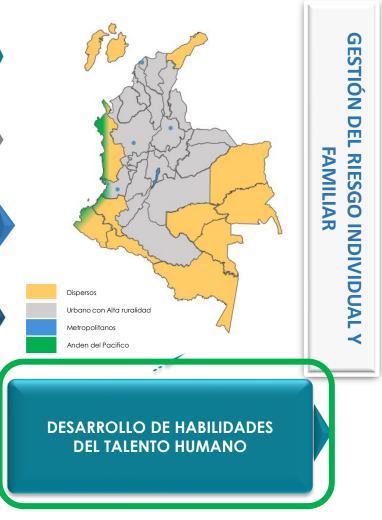
GESTIÓN INTEGRAL DEL TERRITORIO

MODELO EN SALUD "POR PERFIL DE RIESGO Y

SEGMENTO"



ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD GESTIÓN DE LA ATENCIÓN **DIFERENCIAL** GESTIÓN DE LA RED Y DEL **ACCESO A LOS SERVICIOS DE SALUD** GESTIÓN DE LA EVALUACIÓN Y Urbano con Alta ruralidad MONITOREO DE LA ATENCIÓN Metropolitanos Anden del Pacifico SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN





RETOS DEL MODELO DE SALUD



TRANSICIÓN EPIDEMIOLOGÍCA

Enfermedades Infecciosas Enfermedades Crónicas

DEMOGRAFIA Y ENVEJECIMIENTO

Disminución de Natalidad Aumento de expectativa de vida



REGULACIÓN Y NORMATIVIDAD

Ley Estatutaria 1751 de 2015, PDSP 2022- 2031 PAIS, MIAS





TECNOLOGÍA EN SALUD

- Telesalud
- Telemedicina
- Analítica de datos



TALENTO HUMANO EN SALUD

RETOS SIN PRECEDENTES

Nuevas formas de aprendizaje habilidades tecnológicas (Uso de la Telemedicina, inteligencia Artificial)

GLOBALIZACIÓN -EL USUARIO

- Urbanización y evolución del modo de vida.
- Mayor conocimiento de sus derechos





ACERCÁNDONOS A LOS TERRITORIOS



ESTRATEGIA NUEVA EPS

2024-2025

- Territorialización de la atención en salud donde los servicios de salud se brinden cerca de donde vive y trabaja la población con médicos, enfermeras, auxiliares y otros profesionales entrenados y dotados con alta capacidad de resolver los problemas más comunes de la salud de la Población
- Promover la articulación entre los actores SGSSS para lograr poblaciones sanas y generar resultados en salud, como garantía del derecho
- No podemos llegar tarde en el diagnóstico y atención de nuestra población
- Organización de la RIITS con acuerdos con la RED de servicios, dirigida a lograr los resultados en salud de la población,
- Actualizar los modelos de la prestación y contratación centrados en la persona.
- Gestión FINANCIAERA Eficiente: Negociación y acuerdo de las Cuentas por pagar.

1. Análisis de las condiciones de salud

de las poblaciones

2.Gestión del cuidado integral de salud

FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS DEL TALENTO HUMANO Liderazgo y
colaboración
entre
profesional
y/o actores
intra o extra

3. Vigilancia y control de los riesgos en

5. Planificación de la salud de la población a cargo

4. Educación y promoción de la salud de las personas



1. Fortalecimiento del talento Humano



FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS DEL TALENTO HUMANO

ACTORES DEL SGSSS – INTRA Y EXTRASECTORIALES



INTERNOS

- Colaboradores de la NUEVA EPS
- Nacional- Regionaldepartamentos, distritos y municipios

EXTERNOS

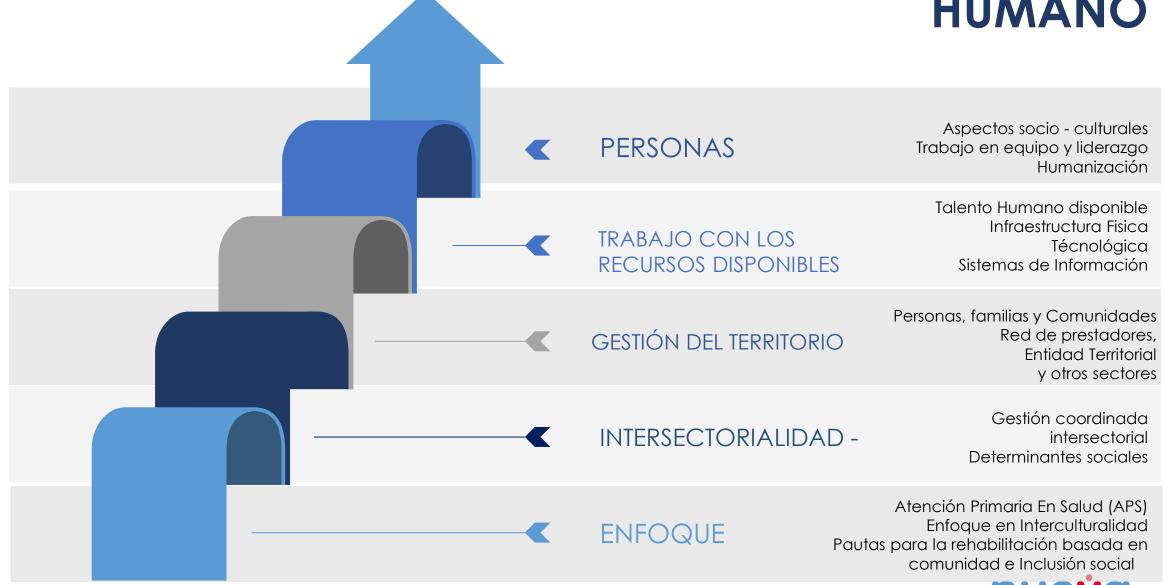
- Red de IPS PRIMARIAS
- Equipos de Salud Asistencial intra y Extramurales
 Grupos de Profesionalestécnicos en salud que gestionan las RIAS

PERSONAS, FAMILIAS, COMUNIDAD

ARTICULACIÓN Y ARMONIZACIÓN DEL CUIDADO INTEGRAL DE LA SALUD



ENFOQUES DEL FORTALEICMIENTO DEL TALENTO HUMANO



POLÍTICA NACIONAL DEL TALENTO HUMANO EN SALUD MSPS

En el modelo de salud preventivo y predictivo propone como elementos claves

El modelo concibe el talento humano en salud como el punto de referencia para el restablecimiento de la gobernanza, la rectoría y el fortalecimiento del ejercicio de la autoridad sanitaria en los territorios

Planificación de la disponibilidad y distribución del personal de salud según necesidades poblacionales y territoriales.

Inversión en capacitación y formación continua -actualización y a través de cursos, talleres, seminarios y becas.

Promover la investigación y la innovación

Destinar recursos para la financiación de proyectos de investigación en salud y apoyo en investigaciones y publicar Promover el liderazgo y la gestión del talento humano

Fortalecimiento y desarrollo permanente de las competencias para la orientación de la educación formal y la formación continua APS –Salud publica

Fomentar la cultura del aprendizaje continuo y el reconocimiento en desempeño

Fuente Ministerio de Salud y Protección social



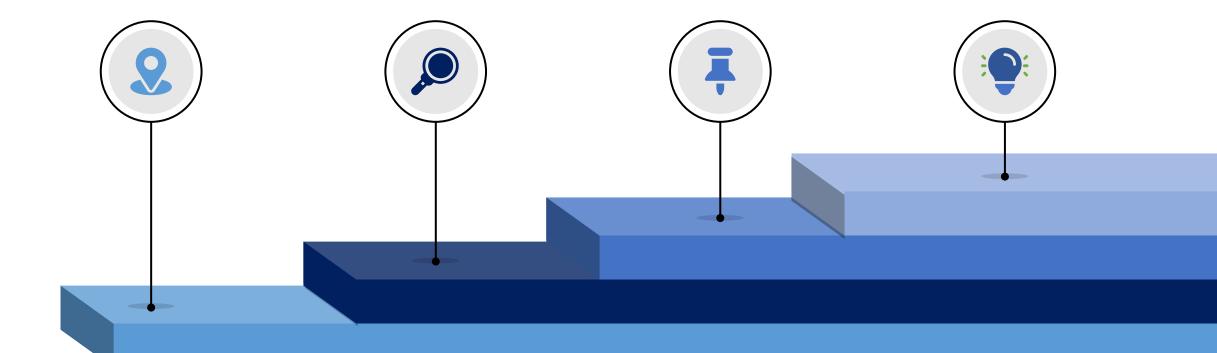
2. Herramientas de Información para la toma de decisiones



GESTIÓN EN EL TERRITORIO

Reconocimiento y georeferenciación de la población en el territorio

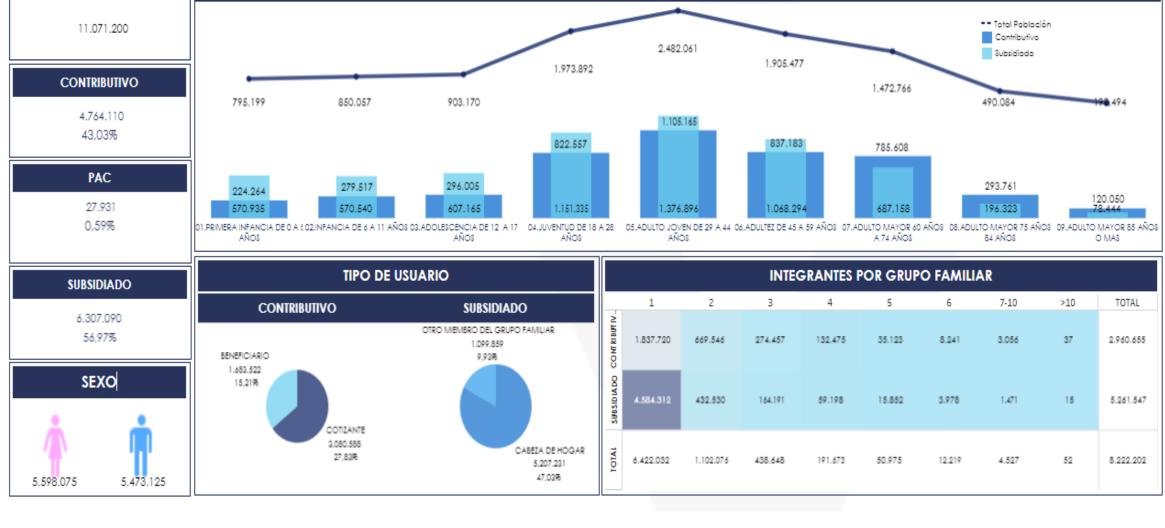
Valoración de las condiciones de riesgo Individual y Poblacionesl Identificación de la red de prestadores de servicios de salud y capacidades para la gestión de la población Indicadores seguimiento y monitoreo de los resultados de Salud Servicio y costo



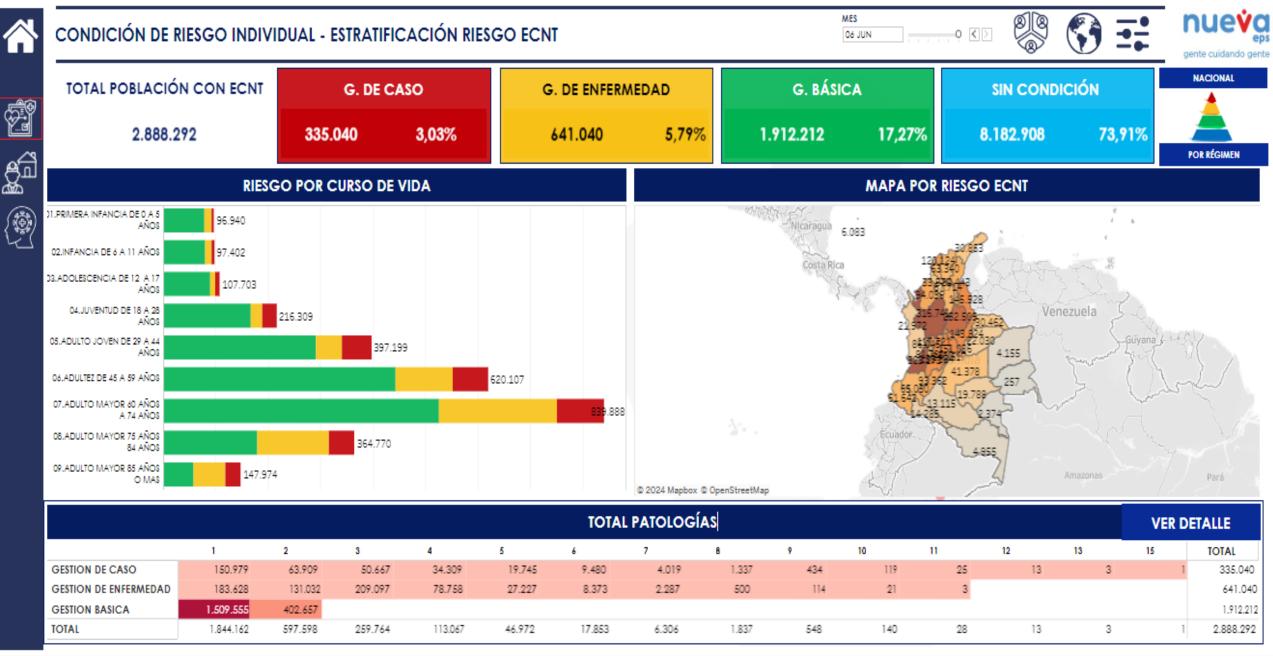














POBLACIÓN DIFERENCIAL - ETNIAS

MES 06 JUN 0 <>



POB. TOTAL

11.071.200

POB. DIFERENCIAL

3.116.002

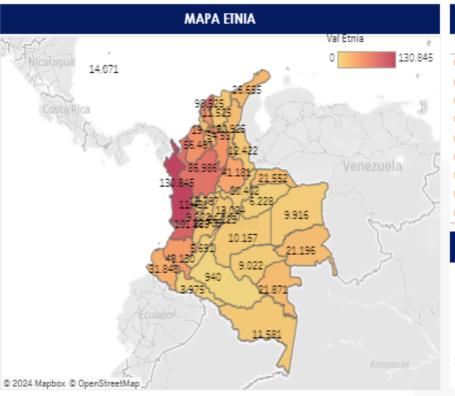
ETNIAS	
INDIGENA	271.615
NEGRO(A), MULATO(A), AFRO	580.911
PALENGUERO DE SAN BASILIO	30.656
RAIZAL (ARCHIPIELAGO DE SA.	69.015
ROM (GITANO)	22.149
TOTAL	974.346

RÉGIMEN

CONTRIBUTIVO 385.467 SUBSIDIADO 588.879

SEXO

556.001 418.345













GESTIÓN DE LA RED - COMPONENTE PRIMARIO

MES

06 JUN

O C





	POB. TOTAL		DISTRIBUCIÓ	N POR TIPO DE RED		DISTRIBUCIÓN SEDES EXCLUSIVAS			
	11.071.200		CANT. IPS	USUARIOS	PARTICIPACIÓN		CANT. IPS	USUARIOS	
١.		PUBLICA	1.061	5.986.843	54,13%	NO	1.313	7.453.288	
П	CANT SEDES	PRIVADA	359	4.971.737	44,95%				
	1.446	PRIVADA - INDIGENA	26	100.900	0,91%	SI	133	3.606.192	

_	TIPO IPS (SEDE) POR RANGO POBLACIONAL							
A B C D E F	Mayor a 50.000 Entre 25.001 y 50.000 Entre 10.001 y 25.000 Entre 5.001 y 10.000 Entre 1.001 y 5.000 Menor a 1.000	1						
TIPO RED		1						
PRIVADA - IN	PRIVADA - INDIGENA PUBLICA							

DETALLE

	DISTRIBUCIÓN DE SEDES POR TIPO DE IPS (SEDE) Y TERRITORIO							DISTRIBUCIÓN DE LOS AFILIADOS POR TIPO DE SEDE Y TERRITORIO					
	ANDEN DEL PACIFICO	DISPERSOS	METROPOLITANO	URBANO	URBANO CON ALTA RURALIDAD	TOTAL		ANDEN DEL PACIFICO	DISPERSOS	METROPOLITAN	URBANO	URBANO CON ALTA RURALIDA	TOTAL
TIPO	A		5	2	14	21	TIPO A			298.390	142.044	1.140.162	1.580.596
TIPO	в 1	4	26	10	51	92	TIPO B	47.561	139.951	928.266	341.030	1.762.992	3.219.800
TIPO	C 5	13	15	11	139	183	TIPO C	72.994	207.997	235.170	173.650	2.087.563	2.777.374
) TIPO	D 2	22	3	11	215	253	TIPO D	16.382	159.403	24.180	73.857	1.567.956	1.841.778
TIPO	E 2	45		16	503	566	TIPO E	5.123	115.830		45.801	1.342.968	1.509.722
TIPO	F 9	32		1	289	331	TIPO F	2.088	7.935		843	119.344	130.210
TOT	L 19	116	49	51	1.211	1.446	TOTAL	144.148	631.116	1.486.006	777.225	8.020.985	11.059.480

