OPS ADELANTE

PLAN DE ACCIÓN: de abril del 2023 a marzo del 2024

Terminado Meta

	1. Fortalecer la eficiencia, la transparencia y la rendición de cuentas de la Oficina													
Entidad responsable	Acción	Resultado previsto	Cronograma en meses											
			Abr	Mayo	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar
OIA	Publicar informes de auditorías internas a fin de proporcionar información transparente sobre la gobernanza de la Organización, la gestión de riesgos y los controles internos.	Publicación oportuna de los informes de auditoría interna a fin de promover la transparencia y la rendición de cuentas.												
PBE	Publicar informes de evaluación, a fin de proporcionar a los Estados Miembros y a las entidades de la Oficina (gerentes y personal) información y conocimientos valiosos para la toma de decisiones.	Informes de evaluación publicados, que ofrecen ideas, recomendaciones y enseñanzas para mejorar la eficiencia, la transparencia y la rendición de cuentas, así como el aprendizaje institucional. Política de evaluación revisada que refleja la visión del Director y el nuevo enfoque de los informes de evaluación.												
AM	Autorizar la aprobación de todas las transacciones del PMIS de menos de US$ 5.000 a nivel del Administrador.	Proceso simplificado de autorización del PMIS para transacciones inferiores a US$ 5.000, que otorga al Administrador la facultad para aprobarlas.												
HRM	Intercambiar información pertinente en materia de recursos humanos entre la OPS y la Organización Mundial de la Salud (OMS), según corresponda, para mejorar la transparencia, fomentar la colaboración y garantizar una coordinación eficaz entre las dos organizaciones.	Intercambio regular de información pertinente sobre recursos humanos entre la OPS y la OMS, según corresponda, para mejorar la transparencia, la colaboración y la coordinación.												

OPS ADELANTE

	1. Fortalecer la eficiencia, la transparencia y la rendición de cuentas de la Oficina *(cont.)*													
Entidad responsable	Acción	Resultado previsto	Cronograma en meses											
			Abr	Mayo	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar
PBE	Intercambiar información pertinente sobre el presupuesto entre la OPS y la OMS, según corresponda, para mejorar la transparencia, fomentar la colaboración y garantizar una coordinación eficaz entre las dos organizaciones.	Intercambio regular de información pertinente sobre el presupuesto entre la OPS y la OMS, según corresponda, para mejorar la transparencia, la colaboración y la coordinación												
AM/HRM	Establecer indicadores clave del desempeño específicamente para los procesos de selección de HRM, a fin de optimizar la selección y contratación, y de mejorar el desempeño.	Conjunto simplificado de indicadores clave del desempeño para los procesos de selección de HRM, con parámetros de medición, metas y puntos de referencia para evaluar y mejorar la eficiencia de la selección y contratación.												
LEG	Establecer un marco de indicadores clave del desempeño adaptado a los procesos que requieran una opinión legal, con los principales parámetros de medición, metas y puntos de referencia para optimizar el desempeño en el ámbito legal, asegurar el cumplimiento y facilitar la toma de decisiones fundamentadas.	Un marco sólido de indicadores clave del desempeño para procesos que requieren una opinión legal, con los principales parámetros de medición, metas, procesos de recopilación de datos y mecanismos para la presentación de informes a fin de evaluar el desempeño en el ámbito legal y darle seguimiento de una manera eficaz.												
AM/PRO	Establecimiento de indicadores clave del desempeño para el proceso de compras, a fin de facilitar la medición y la evaluación de esos procesos, su eficiencia y su eficacia en el cumplimiento de las metas y los objetivos institucionales.	Un conjunto completo de indicadores clave del desempeño de los procesos de compras, con una descripción de los parámetros de medición, las metas y los puntos de referencia para evaluar y mejorar el desempeño de los procesos de compras, así como su transparencia, y mejorarlos continuamente.												

OPS ADELANTE

	1. Fortalecer la eficiencia, la transparencia y la rendición de cuentas de la Oficina *(cont.)*													
Entidad responsable	Acción	Resultado previsto	Cronograma en meses											
			Abr	Mayo	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar
AM	Revisar las políticas y los procesos para racionalizar y optimizar el uso del PMIS a fin de aumentar la eficiencia, incluida la eliminación de procesos y solicitudes redundantes y el uso de documentos o memorandos en papel fuera del sistema, cuando proceda.	Políticas y procesos seleccionados y simplificados.												
AM	Revisar y actualizar la política de viajes con el objetivo de simplificarla.	Política de viajes actualizada y simplificada.												
AM	Ofrecer opciones y recomendaciones para ampliar los servicios compartidos a fin de aumentar la eficiencia y la eficacia de la Organización.	Plan de ampliación elaborado y presentado a EXM.												
AM/PRO/RRF	Poner en marcha la versión 1 del portal de los Estados Miembros para los Fondos Rotatorios. El portal debe permitir que los Estados Miembros presenten solicitudes a los Fondos Rotatorios por medio de una plataforma en línea. En esta tarea colaborativa participan ITS, FRM, RRF y PRO.	Los Estados Miembros tienen acceso al portal para presentar solicitudes a los Fondos Rotatorios.												
AM/PRO/ITS	Implementación del módulo de Workday de la estrategia de tercerización, a fin de agilizar el procesamiento desde la selección hasta el contrato.	Compras mejoradas con procesos optimizados, mayor eficiencia y gestión optimizada de proveedores.												

OPS ADELANTE

	1. Fortalecer la eficiencia, la transparencia y la rendición de cuentas de la Oficina *(cont.)*													
Entidad responsable	Acción	Resultado previsto	Cronograma en meses											
			Abr	Mayo	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar
AM	Promover la interoperabilidad con los sistemas de la OMS y la consonancia con la modernización del sistema de gestión institucional de la OMS.	Mayor integración entre los sistemas de la OMS y la OPS.												
AM/AD	Adoptar nuevas modalidades de cooperación técnica para aumentar la eficacia y la eficiencia de las actividades de asistencia técnica.	Pautas formuladas para aprovechar las nuevas modalidades de cooperación técnica (virtuales en comparación con las presenciales).												
AM	Valoración del inmueble de Washington, D.C. (edificio de la avenida Virginia).	Recomendaciones para el uso efectivo de bienes inmuebles.												
AM/DHE	Adoptar prácticas y políticas ambientalmente sostenibles, con prácticas modernas de ahorro de energía, programas de reducción de residuos y reciclaje, y promoción de opciones de transporte sostenible, entre otras medidas.	Iniciativa OPS Verde puesta en marcha, con un conjunto integral de prácticas ecológicas sostenibles y modernas y políticas innovadoras.												
AM	Fortalecer las funciones de cumplimiento y gestión de riesgos, en colaboración con los responsables de procesos de gestión y siguiendo el modelo de las tres líneas de defensa.	Mayor cumplimiento de las políticas y los procedimientos de la OPS, y mejor gestión de riesgos.												

OPS ADELANTE

PLAN DE ACCIÓN: de abril del 2023 a marzo del 2024

Terminado · Meta

Entidad responsable	2. Reforzar la visibilidad, el enfoque centrado en los países y la capacidad de la OPS para proporcionar cooperación técnica		Cronograma en meses											
	Acción	Resultado previsto	Abr	Mayo	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar
AD/EXM	Elaborar un nuevo organigrama acorde con las necesidades institucionales, que mejore la eficiencia operativa para responder mejor a las solicitudes de cooperación técnica.	Nuevo organigrama implementado.												
AD/HRM/ CSC/PBE	Revisar las funciones del personal y armonizarlas con el nuevo organigrama institucional y con la iniciativa de la OPS/OMS sobre la presencia básica previsible en los países.	Atribuciones del personal de todas las categorías ajustadas y armonizadas, y contratación de nuevos funcionarios, según sea necesario, en ejecución.												
CSC	Fortalecer la relación estratégica y política del Director con los gobiernos y los ministros de salud.	Reuniones bilaterales y subregionales y visitas estratégicas a los países fortalecidas; sistema de seguimiento de los compromisos del Director establecido y en ejecución.												
AM/CSC/ LEG/ITS	Aumentar a US$ 100.000 la autoridad delegada a los representantes de la OPS/OMS en los países y las subregiones y a US$ 200.000 en el caso de Brasil y Haití.	Aumento de la delegación de autoridad aprobado e implementado. Uso más eficiente del tiempo de los representantes de la OPS/OMS en los países; menos tiempo para la tramitación de contratos, compras y pagos, y de cartas de acuerdo iniciadas por las representaciones.												

OPS ADELANTE

OPS ADELANTE

	2. Reforzar la visibilidad, el enfoque centrado en los países y la capacidad de la OPS para proporcionar cooperación técnica *(cont.)*												
Entidad responsable	Acción	Resultado previsto	Cronograma en meses											
			Abr	Mayo	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar
CSC	Fortalecer el enfoque centrado en los países en la actuación de la OPS, reforzando las representaciones y adaptando las estrategias de cooperación técnica a las nuevas realidades epidemiológicas y sociales, así como a las prioridades nacionales.	Presencia de la OPS en los países fortalecida en todas las representaciones.												
CSC	Actualizar todas las estrategias de cooperación con los países (o la mayoría) a fin de simplificar los procesos y aumentar la eficacia.	Las estrategias de cooperación con los países están actualizadas en la mayoría de las representaciones; se las tiene en cuenta y se las usa como marco para la planificación y la formulación de la iniciativa sobre la presencia básica previsible en los países; se hacen nuevos exámenes de mitad de período y de fin de período.												
CSC	Revisar la presencia subregional de la OPS para mejorar la funcionalidad, la eficiencia y la coordinación con las actividades a nivel regional y de país.	Presencia subregional revisada de la OPS implementada.												
ERP	Posicionar estratégicamente a la Organización a nivel mundial, regional, subregional y de país.	El Director de la OPS habla en los principales eventos regionales.												
ERP	Forjar alianzas sólidas con asociados nuevos y actuales con los cuales la Oficina comparta el objetivo común en materia de salud pública para la Región.	Apoyo fortalecido de los asociados tradicionales y no tradicionales a las iniciativas de la OPS.												
CMU	Elevar el perfil de la Organización en	Mayor actividad de la Organización												

	las redes sociales.	en las redes sociales.											

OPS ADELANTE

	2. Reforzar la visibilidad, el enfoque centrado en los países y la capacidad de la OPS para proporcionar cooperación técnica *(cont.)*													
Entidad responsable	Acción	Resultado previsto	Cronograma en meses											
			Abr	Mayo	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar
PBE/AD/ NMH/CDE	Crear proyectos interprogramáticos como parte del plan de trabajo bienal 2024-2025: 1) aceleración de la eliminación de enfermedades, 2) integración de las ENT en la atención primaria de salud. Los proyectos contendrán objetivos, actividades, costos estimados, plazos, funciones, responsabilidades y mecanismos de seguimiento para su ejecución eficaz.	Proyectos interprogramáticos formulados e incluidos en el plan de trabajo bienal 2024-2025.												
DIR	Revisar y simplificar las políticas de la OPS y la OMS relacionadas con los grupos técnicos asesores y otros grupos colaboradores, a fin de mantener la concordancia, la congruencia y la eficiencia en su funcionamiento y sus procesos.	Mayor transparencia acerca de los objetivos de los grupos colaboradores, su composición y la duración de su mandato.												
DIR/AD/AM	Llevar a cabo una revisión exhaustiva de los grupos de colaboración interna, y proponer recomendaciones prácticas para optimizar su estructura y su consonancia con los objetivos de la Organización.	Mayor transparencia acerca de los objetivos de los grupos colaboradores, su composición y la duración de su mandato.												

OPS Organización Panamericana de la Salud | Organización Mundial de la Salud Américas

OPS ADELANTE

OPS ADELANTE

PLAN DE ACCIÓN: de abril del 2023 a marzo del 2024

Terminado | Meta

	3. Mejorar el desempeño de los recursos humanos de la Oficina e impulsar la innovación para hacer avanzar a la Organización												
Entidad responsable	Acción	Resultado previsto	Cronograma en meses										
			Abr	Mayo	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar
DIR	Delegar a HRM la aprobación del proceso de selección para puestos profesionales a corto plazo (STP) de nivel P3 e inferiores.	Aprobación del proceso de selección para puestos profesionales a corto plazo (STP) de nivel P3 e inferiores delegada a HRM.											
DD/ETH	Acelerar la selección de puestos clave para que el Sistema de Gestión de los Asuntos de Integridad y los Conflictos sea eficaz.	Ombudsman seleccionado. Funcionarios para cargos de nivel P5 y P4 seleccionados para desempeñar funciones de prevención y respuesta ante la explotación, el abuso y el acoso sexuales.											
HRM	Armonizar la Estrategia para el Personal con los objetivos y las prioridades de la Organización, revisándola y mejorándola según sea necesario, y establecer parámetros medibles para cada objetivo.	Estrategia para el Personal revisada y en consonancia con los objetivos y las prioridades de la Organización, con parámetros definidos y medibles para cada objetivo.											
HRM/CSC	Ejecución del programa de mentores 2024 para representantes de la OPS/OMS, a fin de promover el desarrollo profesional y el intercambio de conocimientos.	Programa de mentores 2024 para representantes de la OPS/OMS concluido, con documentación del programa, evaluación de los participantes y un informe de los resultados y el impacto en el desarrollo profesional.											
HRM	Revisar la herramienta del Sistema de Planificación y Evaluación del Desempeño.	Herramienta del Sistema de Planificación y Evaluación del Desempeño revisada; se comenzará											

		a usar en el 2024.												

	3. Mejorar el desempeño de los recursos humanos de la Oficina e impulsar la innovación para hacer avanzar a la Organización *(cont.)*													
Entidad responsable	Acción	Resultado previsto	Cronograma en meses											
			Abr	Mayo	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar
HRM	Mejorar los procesos de selección y de incorporación al servicio para la contratación y la integración eficiente y eficaz de personal.	Proceso de incorporación al servicio mejorado.												
HRM	Definir una estrategia de aprendizaje para mejorar el intercambio de conocimientos, el desarrollo profesional y el aprendizaje continuo dentro de la Organización (fondos procedentes de la tasa por puesto ocupado).	Tablero de aprendizaje reactivado.												
HRM	Utilizar los recursos costo-eficaces del Programa de Mentores de las Naciones Unidas para maximizar las oportunidades de tutoría y mejorar aún más el crecimiento profesional del personal.	Mayor utilización del Programa de Mentores de las Naciones Unidas, que lleva a una ampliación de las oportunidades de tutoría y a la mejora del crecimiento y el desarrollo profesional del personal.												
HRM	Establecer criterios claros y transparentes para el reconocimiento de la antigüedad en la Organización, a fin de que se reconozcan de manera equitativa de la permanencia y la experiencia de los empleados.	Criterios transparentes para el reconocimiento de la antigüedad establecidos, que conducen al reconocimiento equitativo de la permanencia y la experiencia de los empleados en toda la Organización.												
HRM	Mejorar el programa de pasantías con una revisión de la política para mejorar la transparencia y la realización de dos convocatorias anuales para pasantes.	Programa de pasantías mejorado, con una política actualizada que asegura la transparencia, junto con la realización de dos convocatorias anuales a fin de atraer a un grupo												

		diverso de pasantes talentosos.													

OPS ADELANTE

	3. Mejorar el desempeño de los recursos humanos de la Oficina e impulsar la innovación para hacer avanzar a la Organización *(cont.)*												
Entidad responsable	Acción	Resultado previsto	Cronograma en meses											
			Abr	Mayo	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar
HRM/PHE	Crear una lista de profesionales a fin de facilitar la capacidad para hacer frente a un gran aumento de la demanda y la movilización rápida de recursos durante emergencias o períodos de gran demanda.	Lista de profesionales para situaciones de emergencia creada.												
DIR/HRM	Avanzar en una agenda de trabajo conjunta y colaborativa con la Asociación de Personal.	Agenda conjunta y colaborativa establecida.												
ETH	Revisar el Sistema de Gestión de los Asuntos de Integridad y los Conflictos de la OPS.	Indicadores clave del desempeño establecidos para diferentes procesos relacionados con el Sistema de Gestión de los Asuntos de Integridad y los Conflictos.												
DIR/AM/ HRM/ETH	Establecer y brindar apoyo a un programa integral de diversidad, equidad e inclusión en la OPS.	Una organización inclusiva.												