

Outil de monitoring de la performance du Programme élargi d'immunisation

Annexe D:

Termes de référence pour les consultants nationaux ou internationaux



En partenariat avec

Canada

Consultant international OPS pour la mise en œuvre d'une évaluation des opérations du programme nationale d'immunisation d'Haiti, y compris la vaccination contre COVID-19

Contexte

Le Programme spécial de vaccination intégrale (CIM) de l'Organisation panaméricaine de la santé (OPS) vise à promouvoir et à coordonner la coopération technique et les partenariats afin de soutenir les efforts déployés par les États Membres pour réduire de manière durable et équitable la morbidité et la mortalité dues aux maladies évitables par la vaccination (MEV) grâce à des stratégies de contrôle et d'élimination visant à améliorer la qualité de vie et l'espérance de vie des peuples des Amériques. CIM promeut, coordonne et met en œuvre la coopération technique aux niveaux régional, sous-régional et national, en mettant l'accent sur le rôle central de la famille et de la communauté dans la promotion d'une culture de promotion et de protection de la santé dans laquelle la santé est une valeur sociale et un droit de l'homme. Le maintien des résultats obtenus, ainsi que la correction des lacunes existantes dans la couverture et le renforcement de la surveillance épidémiologique sont des activités clés du CIM.

Les résultats de l'Estimation de la couverture vaccinale nationale (WUENIC) de l'OMS et d'UNICEF en 2022 ont montré que les taux de couverture des vaccins du Programme élargi de vaccination (PEV) ont atteint des niveaux historiquement bas. À cette fin, il est impératif d'identifier les goulots d'étranglement et les défis dans les PEV nationaux et d'investir des ressources de manière ciblée pour résoudre ces problèmes.

Afin de relever ces défis, le CIM a élaboré une méthodologie et un instrument pour évaluer la performance du PEV. L'objectif est d'identifier les défis, les meilleures pratiques et les leçons apprises pour élaborer des recommandations et un plan d'action à court et moyen terme et revitaliser le PEV.

Description de la tâche

Sous la supervision générale du Représentant du Bureau de pays de l'OPS/OMS en Haiti et sous la supervision technique des conseillers régionaux d'immunisation de l'OPS, le consultant est chargé, sans nécessairement s'y limiter, des responsabilités suivantes :

Phase 1

- Appuyer l'activation d'un groupe de travail national (GTN) qui dirigera toutes les procédures de l'évaluation.
- Préparer un calendrier et une proposition de budget pour la planification et la mise en œuvre d'un rapport préliminaire (c'est-à-dire la révision d'écritaire) visant à réviser et analyser les données nationales et sous-nationales sur la vaccination.
- Planifier le processus de collecte de données pour la compilation du rapport préliminaire.
- Identifier chaque document énuméré à l'Annexe 3 du protocole. Signaler les documents qui ne sont pas disponibles ou qui n'existent pas.
- Recueillir toutes les informations pertinentes auprès du PEV national et sous-national. La collection doit inclure tous les documents pertinents élaborés au cours des derniers cinq ans.
- Organiser des visites sur place pour recueillir les informations et les données clés qui ne sont pas disponibles dans les documents officiels, là où nécessaire.
- Préparer le rapport préliminaire et intégrer les commentaires du GTN et du CIM.
- Participer à la présentation du rapport préliminaire aux autorités nationales du PEV.

Phase 2

- Elaborer une liste des possibles participants aux exercices d'autoévaluation pour chaque composante du PEV, et la valider auprès du GTN.
- Elaborer l'agenda pour l'exercices d'autoévaluation et appuyer l'organisation de l'évènement.
- Planifier les visites du terrain pour recueillir des données aux niveaux sous-national et local.
- Appuyer l'adaptation de l'outil d'autoévaluation à la structure du PEV d'Haiti, en collaboration avec les membres du GTN.
- Assurer le secrétariat pendant l'exercices d'autoévaluation pour les 13 composantes du PEV.
- Assurer que les conseillers régionaux du CIM participent aux séances relatives à leurs sujets.
- Préparez le premier brouillon du rapport final de l'autoévaluation. Consolider les résultats autour des meilleures pratiques, leçons apprises

et défis persistants, et inclure les recommandations pour combler les gaps les plus urgents.

- Finaliser les recommandations avec le GTN et le CIM.
- Appuyer l'organisation de la session de présentation du rapport final aux autorités nationales.

Phase 3

- Appuyer l'élaboration du Plan d'Action à court terme (12 mois) avec objectifs, chronogramme et budget pour relever les défis et mettre en œuvre les recommandations prioritaires.
- Fournir un appui technique à la contrepartie nationale pour le lancement des premières opérations du Plan d'action.
- S'acquitter de toutes autres tâches qui pourraient lui être confiées.

Exigences professionnelles

Éducation

- Essentiel : Diplôme universitaire dans les domaines des sciences de la santé d'un établissement reconnu.
- Souhaitable : Maîtrise ou autre accréditation dans les domaines des sciences de la santé d'un établissement reconnu.

Expérience

- Essentiel : Connaissance du Programme élargi de vaccination dans les Caraïbes, y compris en Haïti.
- Souhaitable : Expérience de l'évaluation de programmes de vaccination.

Langue

- Essentiel : Maîtrise de l'anglais et du français
- Souhaitable : Connaissance pratique de l'espagnol

Compétences informatiques :

- Essentiel : Capacité démontrée d'utiliser un ordinateur et d'utiliser des logiciels tels que Microsoft Office Word, Excel, PowerPoint, SharePoint et Outlook. Capacité d'organiser et de participer à des conférences téléphoniques à l'aide des plateformes Zoom et MS Teams.

Date de début :

- Durée : six mois
- Chronologie :

- Phase 1 : Compilation du rapport d'examen documentaire.
- Phase 2 : Planification et mise en œuvre des sessions d'autoévaluation aux niveaux national et sous-national. Élaboration du rapport final.
- Phase 3 : Élaboration du Plan d'Action.

Lieu : L'évaluation peut être effectuée virtuellement. Toutefois, le consultant sera invité à se rendre à Haïti pour mener des entretiens en personne et examiner les points clés du rapport final et du plan d'action.

Compensation : US \$6,273/mois pour une Bande B (équivalente à une position P4) :

| Produit | Description | Date de livraison estimée | Quantité |
|---------|--|---------------------------|--------------|
| 1 | <p>Phase 1</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan de travail pour l'ensemble du projet (points d'action, chronogramme, budget). • Dossier en ligne avec les documents suivants : <ul style="list-style-type: none"> ○ Plans pour la mise en œuvre du rapport préliminaire. ○ Documents clés collectés. ○ Plan d'analyse. ○ Résumé des résultats du rapport préliminaire. • Rapport préliminaire. | 8 semaines | 30% du total |
| 2 | <p>Phase 2</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planification des sessions d'autoévaluation • Mise en place des visites du terrain. • Mise en place des sessions d'autoévaluation • Dossier en ligne avec les documents suivants : | 7 semaines | 50% du total |

| Produit | Description | Date de livraison estimée | Quantité |
|---------|--|---------------------------|--------------|
| | <ul style="list-style-type: none"> ○ Enregistrements de réunions. ○ Transcriptions/notes/procès-verbaux des réunions et des visites. ○ Résumé des résultats des sessions d'autoévaluation. ● Rapport final avec recommandations. | | |
| 3 | <p>Phase 3</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Plan d'action, fondé sur les recommandations formulées dans le rapport final. | 3 semaines | 20% du total |

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec la Dr. Margherita Ghiselli au ghisellmar@paho.org. Pour postuler, merci d'envoyer CV, lettre de motivation.