



## **60<sup>e</sup> CONSEIL DIRECTEUR**

### **75<sup>e</sup> SESSION DU COMITÉ RÉGIONAL DE L'OMS POUR LES AMÉRIQUES**

*Washington, D.C., ÉUA, du 25 au 29 septembre 2023*

---

CD60/DIV/7  
Original : anglais

**ALLOCUTION FINALE DU DR JARBAS BARBOSA DA SILVA JR.,  
DIRECTEUR DU BUREAU SANITAIRE PANAMÉRICAIN  
ET DIRECTEUR RÉGIONAL DE L'ORGANISATION MONDIALE DE LA SANTÉ  
POUR LES AMÉRIQUES**

---

**ALLOCUTION FINALE DU DR JARBAS BARBOSA DA SILVA JR.,  
DIRECTEUR DU BUREAU SANITAIRE PANAMÉRICAIN  
ET DIRECTEUR RÉGIONAL DE L'ORGANISATION MONDIALE DE LA SANTÉ  
POUR LES AMÉRIQUES**

**28 septembre 2023**

**60<sup>e</sup> Conseil directeur  
75<sup>e</sup> session du Comité régional de l'OMS pour les Amériques**

Mme la Présidente du 60<sup>e</sup> Conseil directeur, Honorable Dre Ivette Berrío Aquí, Vice-ministre du Panama

Monsieur le Vice-président du 60<sup>e</sup> Conseil directeur, Honorable Dr Rakesh Sukul, Directeur de la Santé du Suriname

Autres membres distingués de la table d'honneur

M. Tufton, président sortant du Comité exécutif, encore merci pour tout votre soutien durant cette période

Honorables ministres et secrétaires à la Santé des États Membres de l'OPS

Mesdames et messieurs les délégués des États Membres

Mesdames et messieurs les membres du Corps diplomatique

Mesdames et messieurs les représentants des organisations non gouvernementales en relations officielles avec l'Organisation panaméricaine de la Santé

Chers collègues de l'OPS et de l'OMS

Chers invités

Mesdames et Messieurs

Très bon après-midi, presque bonne soirée, à vous tous.

C'est avec un merveilleux sentiment d'accomplissement que je me joins à vous cet après-midi pour clore ce 60<sup>e</sup> Conseil directeur de l'Organisation panaméricaine de la Santé. Nous pouvons aussi nous réjouir d'être présents dans notre bâtiment principal, après les rénovations récentes et si indispensables.

Ces quatre derniers jours, vous avez abordé avec succès 41 points de l'ordre du jour, examiné huit rapports d'avancement et cinq rapports finaux, et également approuvé 12 résolutions. Félicitations : vous avez vraiment accompli un excellent travail.

Nous sommes arrivés au terme d'une semaine très productive et stimulante et, au nom de l'ensemble du Secrétariat et en mon nom propre, je souhaite vous adresser mes remerciements les plus sincères et vous exprimer toute ma gratitude pour votre contribution individuelle et collective à l'accomplissement des tâches considérables de cette semaine.

Lorsque vous, nos États Membres, fournissez au Secrétariat des analyses décisives sur les politiques, stratégies et plans d'action proposés, ainsi que des conseils et des orientations fondées sur des données probantes, avec le niveau de dévouement et de rigueur dont vous avez fait preuve cette semaine, vous garantissez la qualité et la pertinence des programmes de coopération technique de l'OPS, aujourd'hui et à l'avenir.

Mesdames et Messieurs, j'aimerais prendre quelques instants pour rappeler brièvement certains des points forts ayant marqué les délibérations de cette semaine.

Nous sommes sortis de la pandémie de COVID-19 et, bien que nous ne puissions pas baisser la garde, nous devons saisir cette occasion pour accélérer les mesures destinées à récupérer les gains perdus en matière de santé publique et à accroître la résilience de nos systèmes de santé. Il est essentiel pour nos États Membres de continuer à participer activement aux discussions relatives à la révision du Règlement sanitaire international et de l'Organe intergouvernemental de négociation de l'Organisation mondiale de la Santé.

Pendant la semaine, vous avez examiné et approuvé des résolutions clés relatives à la politique en faveur du renforcement du personnel de santé et à la politique de prévention des maladies non transmissibles chez les enfants, les adolescents et les jeunes adultes, concernant une stratégie d'amélioration de la santé mentale et de prévention du suicide, de même qu'un document de réflexion sur la communication stratégique en santé publique pour le changement de comportement. Nous sommes également parvenus à un accord sur des questions liées au projet de budget programme de l'OPS pour 2024-2025 et au barème des contributions fixées pour 2024-2025 ainsi que d'autres questions administratives pertinentes.

Le renforcement des ressources humaines pour la santé reste essentiel à l'ère post-pandémique et sera crucial pour la mise en place de systèmes de santé résilients pour l'avenir. La crise sanitaire a une fois de plus mis en évidence le déficit chronique des ressources humaines dans la Région, tout comme leur mauvaise répartition, ainsi que l'absence de politiques, de processus de planification stratégique et d'investissements suffisants dans la création, la formation et le développement professionnel d'un personnel de santé adapté, y compris des mesures visant à protéger le bien-être des agents de santé. La pandémie a également révélé les limites de nombreux systèmes d'information en ce qui concerne les données sur la disponibilité et la répartition des professionnels de la santé dans les différents niveaux de soins, la ventilation par catégories professionnelles, ainsi que la composition et les caractéristiques des équipes de santé interprofessionnelles.

Les maladies non transmissibles restent la principale cause de mauvaise santé, d'invalidité et de décès dans la Région des Amériques : elles représentent 81 % de la mortalité générale. La Région connaît toujours d'importantes lacunes en matière de services de santé mentale alors que la pandémie a créé une crise en matière de santé mentale due à l'augmentation de la demande et l'incapacité des services à y répondre. Notre Région est la plus affectée de toutes les Régions de l'OMS en termes de taux de suicide. Par conséquent, notre tâche est encore considérable.

L'accès à l'information est essentiel. Cependant, les comportements répondent à des constructions sociales établies et, par conséquent, la prise en compte des conditions de vie sous-jacentes des personnes recevant l'information est essentielle pour modifier les comportements. Les comportements sont influencés par l'endroit où les personnes vivent et par leur accès aux ressources, leur niveau d'éducation et leur type d'emploi, parmi d'autres facteurs. Pour modifier efficacement les comportements, la promotion de changements structurels passe donc par des politiques qui améliorent les conditions de vie et les environnements propices à des choix sains.

Permettez-moi de passer à présent à l'espagnol.

Quatre réunions d'information ont été organisées : l'une sur la mise en œuvre des enseignements tirés de la COVID-19 dans la prévention, la préparation et la riposte aux pandémies, et le plan d'action du Secrétariat sur les recommandations du rapport d'évaluation externe. Cette évaluation constitue la première évaluation externe de la riposte à la COVID-19 dans toutes les Régions de l'Organisation mondiale de la Santé, et symbolise une étape très importante pour l'OPS et pour la communauté mondiale de la santé publique.

Une autre séance d'information a été consacrée aux maladies transmissibles dans la Région des Amériques et à l'accélération de l'initiative d'élimination. Lors de cette séance, nous avons pris connaissance des progrès significatifs accomplis en vue de l'élimination des maladies transmissibles dans la Région, notamment le paludisme, la transmission mère-enfant du VIH et de la syphilis congénitale, l'onchocercose, la fièvre aphteuse et d'autres maladies négligées, ainsi que le cancer du col de l'utérus. L'initiative de l'OPS sur l'élimination a été une force motrice pour des services de santé plus intégrés, efficaces, efficients et équitables dans la Région en vue d'accélérer l'élimination de plusieurs maladies.

Nous avons également tenu une séance sur l'intégration des maladies non transmissibles dans les soins de santé primaires, avec des actions concrètes dans les pays. Ces actions visent à rendre le premier niveau de soins transformatif et décisif, pour qu'il soit en mesure de produire des changements de comportement, de prévenir de manière holistique les facteurs de risque et d'organiser des équipes communautaires capables de renforcer les aspects de promotion de la santé, de prévention des maladies et de changements simples aux politiques de santé publique.

La dernière séance a porté sur les progrès du programme d'équité en santé dans la Région aujourd'hui, et nous avons pu constater que ce progrès a clairement été limité et lent. À environ six ans de la fin des engagements en faveur des objectifs de développement durable, nous devons prendre des mesures plus urgentes pour réduire les inégalités en matière de santé.

Vous avez attentivement examiné les rapports d'avancement et les rapports finaux sur un certain nombre de stratégies et de plans d'action qui sont encore en cours de mise en œuvre ou ont déjà été achevés. Nous convenons tous que, même si nous continuons de nous appuyer sur nos succès collectifs, des efforts considérables doivent encore être déployés pour relever les défis persistants.

Je tiens à exprimer nos sincères remerciements et ma profonde gratitude à notre présidente, l'honorable Vice-ministre, Dre Ivette Berrío Aquí, du Panama, et à notre Vice-président, Dr Rakesh Sukul, du Suriname, pour la fermeté et la grande efficacité avec lesquelles ils ont présidé ce 60<sup>e</sup> Conseil directeur de l'OPS. Grâce à eux deux, nous avons gardé le cap et conclu l'ordre du jour de la semaine avec respect, courtoisie et sensibilité. Je tiens également à exprimer nos plus sincères remerciements au président du Comité exécutif, l'honorable ministre Christopher Tufton, de la Jamaïque, et à notre Rapporteuse, Dre Melissa Musa, Directrice de la Santé publique et du Bien-être du Belize.

Je tiens également à remercier notre directrice adjointe, Mme Mary Lou Valdez, pour son travail dévoué en tant que secrétaire du Conseil directeur, ainsi que l'ensemble de notre personnel, y compris le Bureau des Organes directeurs, tout particulièrement le chef de ce Bureau, Nicolás Lagomarsino, pour ses efforts inlassables et ses excellentes contributions tant au cours de la réunion que lors des nombreuses semaines qui l'ont précédée. Je voudrais aussi exprimer mes sincères remerciements à nos interprètes, sans lesquels nous n'aurions pas pu mener à bien notre travail, ainsi qu'à nos traducteurs, qui ont permis aux membres du Comité de disposer de tous les documents de cette réunion dans leur langue.

Aujourd'hui, au moment de nous quitter, je voudrais vous demander respectueusement de nous engager à nouveau à respecter les valeurs panaméricaines d'équité, d'excellence, de solidarité, de respect et d'intégrité. Encore une fois, je vous félicite tous pour votre excellent travail. Bon retour dans vos foyers respectifs.

Je vous remercie.

- - -