



**Organización
Panamericana
de la Salud**



**Organización
Mundial de la Salud**

oficina regional para las Américas



Reunión de Gerentes 2012

**OPS: Creada para durar;
innovando para servir**

OBSERVATORIO DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD NICARAGUA


IMPACTO:

Constitución de grupos intersectoriales e interinstitucionales para el análisis de la situación, la producción de información esencial y la formulación de propuestas en materia de políticas, regulación y gestión de Recursos Humanos

Primer desafío - Managua

Tabla pública y privada de personal que proporciona información de recursos de que se sujeta a un análisis general de la situación de salud y de otros datos de carácter interinstitucional para determinar políticas públicas pertinentes.

Indicador	Meta	2010	2011	2012
Existencia de un sistema de información de recursos humanos en el sector de salud	100%	100	100	100
Existencia de un sistema de información de recursos humanos en el sector de salud	100%	100	100	100
Existencia de un sistema de información de recursos humanos en el sector de salud	100%	100	100	100
Existencia de un sistema de información de recursos humanos en el sector de salud	100%	100	100	100
Existencia de un sistema de información de recursos humanos en el sector de salud	100%	100	100	100



DESAFIOS

Los retos actuales son:

- Asuntos relacionados con la contratación y la retención de la fuerza laboral de salud.
- Problemas derivados de la movilidad profesional de los desplazamiento.
- La escases de personal de salud.
- La calidad del servicio la productividad.
- La acreditación de los recursos.

La intervención:

En el marco de la implementación del Plan de Salud de Centroamérica y República Dominicana, se orienta la creación de un Observatorio de los RRHH, que permita mejorar la calidad de la información nacional sobre recursos humanos como un imperativo para la planificación de largo plazo en los países, y la oportunidad de formar alianzas con actores clave del sistema como los Institutos Nacionales de Estadísticas y Censos, las Instituciones proveedoras de Servicios de Salud, las Universidades, los colegios profesionales en el sector de la Salud, y en el plano intersectorial los Ministerios, Educación, Trabajo, Finanzas y de la Ciencia y Tecnología

<http://www.observatoriorth.org/nicaragua/>

RESULTADOS

Fuerza Laboral proyecciones

No.	País	2010	2011	2012	2013	2014	2015
1	Costa Rica	100	100	100	100	100	100
2	El Salvador	100	100	100	100	100	100
3	Guatemala	100	100	100	100	100	100
4	Honduras	100	100	100	100	100	100
5	Nicaragua	100	100	100	100	100	100
6	Panamá	100	100	100	100	100	100
7	Paraguay	100	100	100	100	100	100
8	Perú	100	100	100	100	100	100
9	Uruguay	100	100	100	100	100	100
10	Venezuela	100	100	100	100	100	100
11	Brasil	100	100	100	100	100	100
12	Chile	100	100	100	100	100	100
13	Colombia	100	100	100	100	100	100
14	Ecuador	100	100	100	100	100	100
15	Paraguay	100	100	100	100	100	100
16	Perú	100	100	100	100	100	100
17	Uruguay	100	100	100	100	100	100
18	Venezuela	100	100	100	100	100	100
19	Brasil	100	100	100	100	100	100
20	Chile	100	100	100	100	100	100
21	Colombia	100	100	100	100	100	100
22	Ecuador	100	100	100	100	100	100
23	Paraguay	100	100	100	100	100	100
24	Perú	100	100	100	100	100	100
25	Uruguay	100	100	100	100	100	100
26	Venezuela	100	100	100	100	100	100
27	Brasil	100	100	100	100	100	100
28	Chile	100	100	100	100	100	100
29	Colombia	100	100	100	100	100	100
30	Ecuador	100	100	100	100	100	100
31	Paraguay	100	100	100	100	100	100
32	Perú	100	100	100	100	100	100
33	Uruguay	100	100	100	100	100	100
34	Venezuela	100	100	100	100	100	100
35	Brasil	100	100	100	100	100	100
36	Chile	100	100	100	100	100	100
37	Colombia	100	100	100	100	100	100
38	Ecuador	100	100	100	100	100	100
39	Paraguay	100	100	100	100	100	100
40	Perú	100	100	100	100	100	100
41	Uruguay	100	100	100	100	100	100
42	Venezuela	100	100	100	100	100	100
43	Brasil	100	100	100	100	100	100
44	Chile	100	100	100	100	100	100
45	Colombia	100	100	100	100	100	100
46	Ecuador	100	100	100	100	100	100
47	Paraguay	100	100	100	100	100	100
48	Perú	100	100	100	100	100	100
49	Uruguay	100	100	100	100	100	100
50	Venezuela	100	100	100	100	100	100

Medición Metas Regionales

MEICIÓN GENERAL DE LOS DESAFÍOS



Desafío 1
Mejorar la calidad de la información de recursos humanos

Desafío 2
Mejorar la calidad de la información de recursos humanos

Desafío 3
Mejorar la calidad de la información de recursos humanos

Desafío 4
Mejorar la calidad de la información de recursos humanos