

# Os Centros Colaboradores da OPS/OMS

## Informações gerais para instituições

19 de maio de 2022

**OPS**



Organización  
Panamericana  
de la Salud

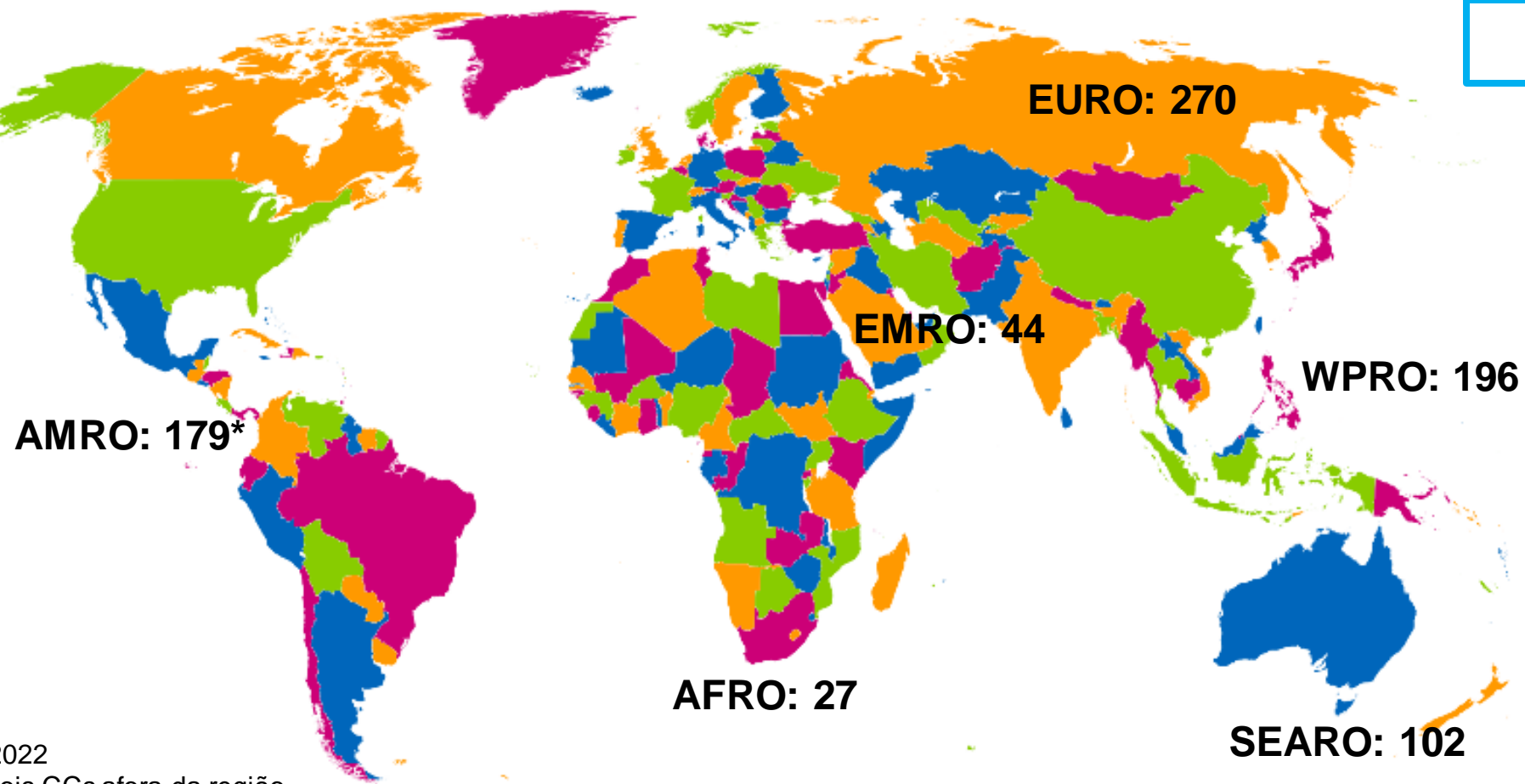


Organización  
Mundial de la Salud  
OPKIA A REGIONAL PARA LAS  
**Américas**

# O que é um Centro Colaborador?

- Os Centros Colaboradores da OMS são departamentos, laboratórios ou divisões dentro de uma instituição acadêmica ou de pesquisa, hospitais ou partes de governos que foram designados pelo Diretor-Geral para realizar atividades específicas **nos níveis regional e global** em apoio aos programas da Organização. **Normalmente, toda a instituição não é designada.**
- Todos os Centros Colaboradores da OMS localizados na região das Américas são chamados Centros Colaboradores da Organização Pan-Americana da Saúde/Organização Mundial da Saúde (CCs da OPAS/OMS) como OPAS atua como Escritório Regional da OMS.
- Os CCs trabalham com OPAS/OMS em áreas como enfermagem, saúde ocupacional, doenças transmissíveis, doenças crônicas, resposta a emergências e eHealth, entre outras.

# Distribuição Global - Escritórios Regionais da OMS

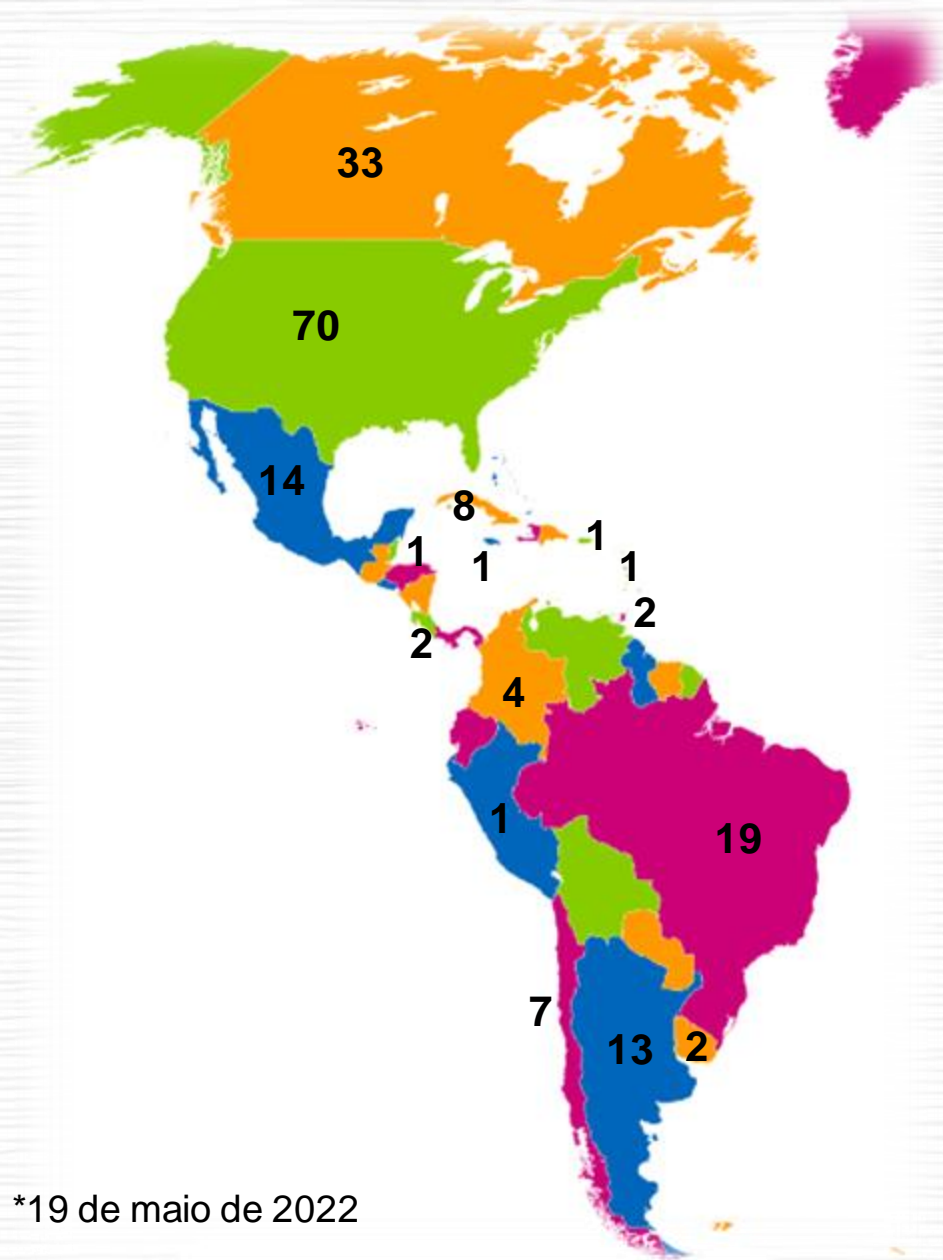


\*19 de maio de 2022  
Total não inclui dois CCs afora da região

# CCs da Região

**TOTAL: 179**

\*19 de maio de 2022



Argentina	13
Brasil	19
Canadá	33
Chile	7
Colômbia	4
Costa Rica	2
Cuba	8
Grenada	1
Honduras	1
Jamaica	1
México	14
Perú	1
Puerto Rico	1
Trinidad e Tobago	2
Estados Unidos	70
Uruguai	2

# Um modelo de colaboração

- A ideia de utilizar instituições nacionais para trabalhar a nível internacional começou a partir da época da Liga das Nações, quando os laboratórios nacionais foram designados como centros de referência para a padronização de produtos biológicos. Pouco depois de sua criação, em 1947, a OMS designou o Centro Mundial de Influenza em Londres, que foi encarregado de tarefas de vigilância epidemiológica global.
- Em 1949, a Segunda Assembleia Mundial da Saúde afirmou que "o melhor meio de promover pesquisas no campo da saúde é auxiliar as instituições existentes, coordenar seu trabalho e usar os resultados dela".
- Hoje existem mais de 800 CCs em mais de 80 países em todo o mundo.



# Critérios de elegibilidade



1. Grande prestígio científico e técnico em âmbito nacional e internacional
2. Lugar proeminente nas estruturas de saúde, científicas ou educacionais do seu país
3. Liderança científica e técnica de alta qualidade e número suficiente de funcionários com qualificações.
4. Estabilidade em termos de pessoal, atividade e financiamento
5. Forte relação de trabalho com outras instituições no país, entre países e no âmbito regional e mundial
6. Habilidade, capacidade e disposição claras para contribuir as atividades dos programas da OPS/OMS
7. Clara pertinência técnica e geográfica em relação às prioridades da OPS/OMS.
8. **Pelo menos dois anos de colaboração anterior com a OPS/OMS na execução de atividades planejadas em conjunto.**

# ¿O que eles fazem?

**Coleta, colagem e disseminação de informações**

**Padronização de terminologia, diagnóstico, substâncias terapêuticas e profiláticas e métodos**

**Desenvolvimento de ferramentas de orientação técnica baseadas em evidências e materiais de recursos**

**Fornecimento de substâncias de referência e outros serviços**

**Participação em pesquisa colaborativa desenvolvida sob a liderança da OPAS/OMS**

**Treinamento, incluindo treinamento de pesquisa**

**Coordenação de atividades**

**Trabalho de capacitação a nível nacional**

**Prestação de serviços de monitoramento, preparação e resposta para surtos de doenças e emergências em saúde pública**

# Algumas limitações

- 1 Prestação de assessoria aos Estados-Membros sobre questões políticas e legislativas
- 2 Criação de novas entidades (por exemplo, institutos de pesquisa)
- 3 Desenvolvimento e emissão de diplomas (por exemplo, MA, MSc, Doutorado) ou cursos oferecidos como parte de um programa de graduação estabelecido
- 4 Desenvolvimento de diretrizes nacionais
- 5 Atribuição de estagiários, funcionários em comissão ou outras atividades relacionadas ao recursos humanos
- 6 Participação de grupos consultivos técnicos da OMS (por exemplo, comissões, comitês, grupos de trabalho)



# Equívocos Comuns

1. A designação como OPAS/WHO CC é a: certificação de excelência, credenciamento, premiação, reconhecimento ou um acordo permanente. **X**
2. Uma instituição pode "aplicar" para ser designada. **X**
3. Os CCs da OMS são diferentes dos CCs da OPAS. **X**



# Financiamento

- Espera-se que o CC cubra os custos das atividades acordadas através do orçamento regular da instituição.
- A OPAS/OMS trabalha para garantir que as interações que a instituição possa ter com o setor privado não causem qualquer conflito real ou percebido de interesse em relação ao trabalho do CC.



# Passos para Designar um CC

Designação como  
CC da OPAS/OMS



**Aprovação final:** OMS dá aprovação final e instituição é notificada

**Consulta governamental:** Autoridades de saúde consultadas

**Processo de revisão:** Revisão informal e formal de TORs e plano de trabalho pela OPAS e OMS

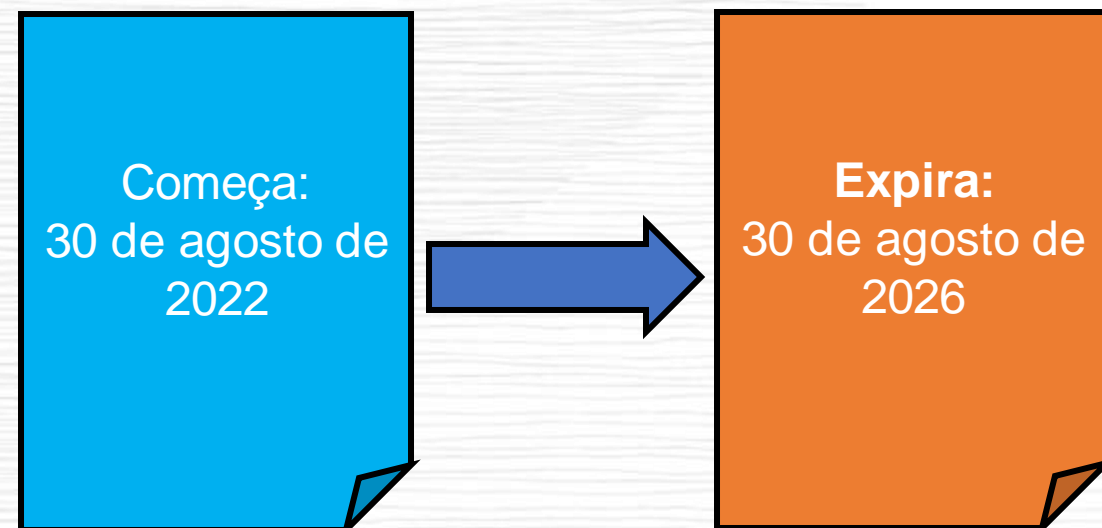
**TORs e plano de trabalho:** Desenvolvimento de Termos de Referência e plano de trabalho

**Planejamento:** Discussão de possíveis atividades alinhadas com estratégias e mandatos da OPAS/OMS

**Histórico:** Elegibilidade cumprida e dois anos de colaboração prévia com a OPAS/OMS

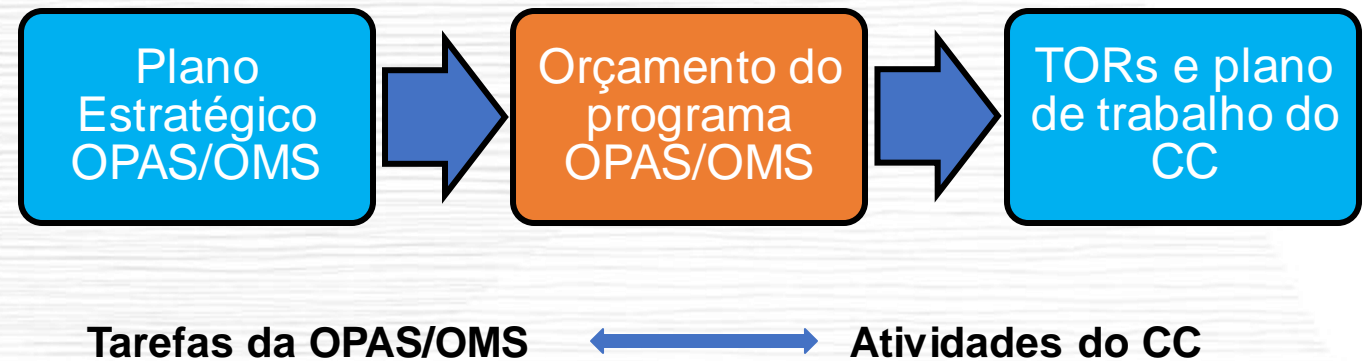
# Designação como CC

- A designação de uma instituição é proposta por um departamento ou programa da OPAS/OMS. **Auto-nomeações não são aceitáveis.**
- A designação é um acordo de duração limitada. **Ele conclui automaticamente na data de validade.**



# Desenvolvimento do Plano de Trabalho

- Requer comunicação aberta entre o Oficial Responsável da OPAS/OMS e a instituição. A negociação é baseada nas necessidades concretas da Organização e no que a instituição pode oferecer para responder a essas necessidades



# Lista de verificação do plano de trabalho

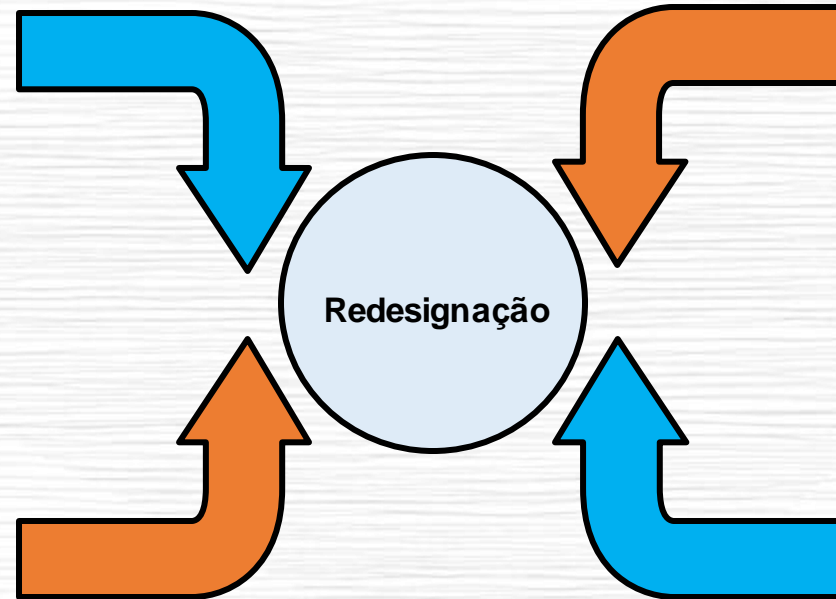


- Somente atividades que tenham sido planejadas em conjunto e adaptadas para a OPAS/OMS, e que contribuam diretamente para os programas da OPAS/OMS devem ser incluídas.
- **A descrição de cada atividade inclui o seguinte:**
  1. O contexto e a razão da atividade
  2. As ações concretas a serem tomadas
  3. Papel da OPAS/OMS
  4. Os entregáveis tangíveis e esperados
- Cada atividade garantiu financiamento da instituição.
- Cada atividade tem um prazo claro.
- Cada entregue declara os direitos de propriedade intelectual.

# Redesignação

A OPAS/OMS decide se propõe uma redesignação com base no desempenho geral do Centro e nas necessidades futuras da Organização

Requer a apresentação dos três primeiros relatórios anuais



A redesignação pode ter uma duração de 1, 2, 3 ou 4 anos

Deve começar de 6 a 9 meses antes da data de validade.

**O processo de redesignação deve ser finalizado antes da data de validade!**

# Relatório Anual

1

São solicitados automaticamente a **cada 12 meses na data do aniversário da designação.**

2

Espera-se que seja concluído e carregado pelo CC dentro de 30 dias.

3

Não são o lugar apropriado para fornecer resultados técnicos ou científicos detalhados.



# Sistema eCC



Os CCs só podem acessar eCC para:

- Completar o Perfil Institucional e confirmar concordância com plano de trabalho.
- Completar e enviar relatórios anuais.

# Responsabilidades de um CC

Implementar o plano de trabalho no período de tempo acordado utilizando a mais alta qualidade dos padrões

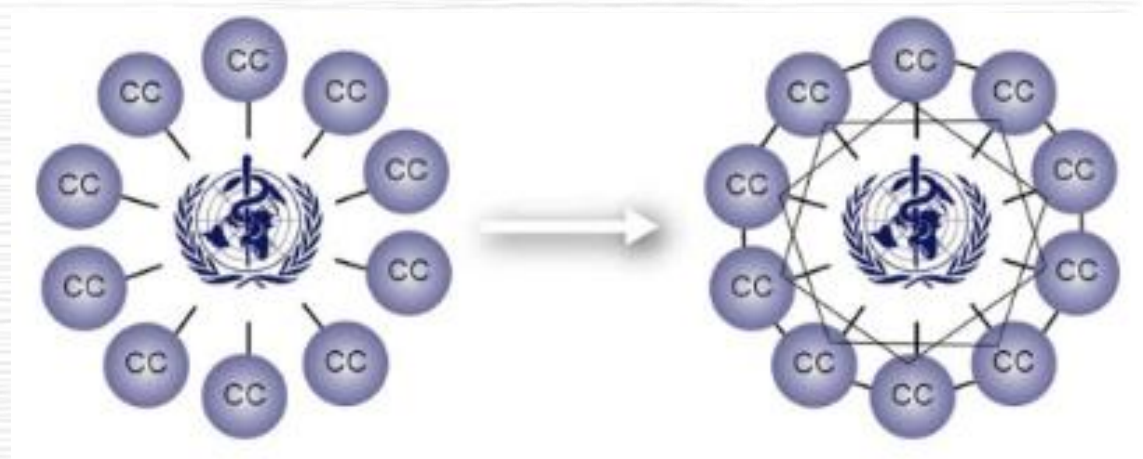
Informar a RO sobre qualquer mudança que possa afetar a implantação do plano de trabalho

Enviar os relatórios anuais no prazo

Seguir os regulamentos e políticas da OMS indicados no *Termos e condições*

# Formação de Redes

- Os CCs são incentivados a formar relações de trabalho com outros CCs através da formação de redes de colaboração ou incorporação nas já existentes.
- Benefícios :
  - Maior aplicação global e impacto das atividades
  - Novas sinergias e oportunidades peer-to-peer para os CCs
  - Melhor alinhamento com os programas da OPAS/OMS
  - Oferece oportunidade para construir capacidade institucional dentro dos países



## Algumas redes:



Enfermagem e  
Obstetrícia



Bioética



Nutrição

# Boas Práticas para os Centros Colaboradores da (CCs) OPAS/OMS

## Boas Práticas para os Centros Colaboradores (CCs) da OPAS/OMS



### Use recursos disponíveis

- **Guia para os CCs da OMS**
  - Fornecer orientações para entender melhor como o seu centro CC funciona
- **Sítio web de CC**
  - Contém informações sobre o seu centro CC e sobre os CCs em todo o OPAS/OMS
- **Relatório Anual para CCs da OPAS/OMS (em inglês)**
  - Contém uma lista geral de colaboração de CCs em todo o mundo, uma lista de CCs da OPAS/OMS, e informações por Estado/Membro
  - A introdução e o conteúdo dos CCs da OPAS e os dados de divulgação podem ser encontrados aqui
- **CCs da OPAS/OMS e o resultado do Plano Estratégico (em inglês)**
  - Contém uma lista de CCs da OPAS/OMS, organizada pelo Plano Estratégico da OPAS 2014-2019 resultante
- **Site de dados e perfil de CCs da OMS (em inglês)**
  - Contém informações sobre os CCs da OMS em todo o mundo, incluindo informações de contacto e links para o website
  - Os usuários podem pesquisar por CCs usando vários filtros, como país, categoria de referência, região e área técnica
- **Página de rede CC**
  - Contém informações sobre os sites CC regionais e globais
- **Biblioteca de artigos CC**
  - Contém links para os artigos e outros artigos analisados pela OPAS/OMS, CCs, e de acordo com as prioridades da Organização a partir de 2015 até ao presente



### Planos de trabalho

- Ter o plano de trabalho alinhado com o(a) OMS. Responder à OMS da OPAS/OMS sobre o plano de trabalho para garantir que ele esteja alinhado com as metas e prioridades da OPAS/OMS
- Incluir o plano de trabalho no relatório anual público do centro colaborador
- Informar a OMS sobre mudanças que possam afetar a implementação do plano de trabalho bem como mudanças de estrutura do CC
- Promover a facilidade de Perfeccionar seu plano de trabalho (apresentar um plano de trabalho (documento estruturado e organizado)
- Submeter o relatório anual a tempo (dentro de 30 dias após o término do relatório da WDC)

### Conhecimento e Compreensão

- Familiarizar-se com os requisitos e metas da OMS/OPAS e identificar como a sua parceria CC pode contribuir para com o plano estratégico da OMS/OPAS através das atividades do seu centro colaborador
- Entender e compreender o plano de trabalho do CC e saber qual o seu impacto no CC
- Compreender e saber qual o papel do plano de trabalho do centro colaborador
- Compreender e saber qual o impacto do plano de trabalho do CC da OMS, como o papel estratégico do seu centro colaborador da OMS

### Interação

- Interagir com a comunidade de centros colaboradores da OMS e saber qual o papel do CC no processo
- Participar nos eventos técnicos da OMS, que são essenciais
- Contribuir para a melhoria e inovação do CC no seu país
- Adotar as melhores práticas de CC para:
  - aumentar o impacto e a qualidade das atividades do CC
  - e.g. parcerias com outros CCs
  - e trabalhar para melhorar o nível de sua liderança
- Identificar oportunidades de melhoria de comunicação com outros CCs e melhorar os dados do CC

### Oportunidade para o Futuro

- Refletir sobre a estratégia para o futuro da OMS/OPAS para identificar e avaliar qual o seu papel, para identificar, melhorar e preparar o seu centro colaborador para o futuro, através de ações




14 de Novembro de 2021

Documento de Trabalho e Informação para a Avaliação de Saúde







#UniversalHealth

20

# Site do CCs da OPAS/OMS

<https://www.paho.org/pt/centros-colaboradores-da-opasoms>

PAHO  

TOPICS COUNTRIES RESOURCES NEWS ABOUT

COVID-19 FUND—DONATE NOW

HOME REFERENCE DOCUMENTS FACT SHEET SUBSCRIBE TO THE NEWSLETTER YOUTUBE PLAYLIST

## PAHO/WHO Collaborating Centres

### Foodborne Diseases

A Collaborating Centre at the Division of Foodborne, Waterborne and Environmental Diseases, CDC (USA 417) provides English and Spanish educational material, publications that assesses the burden of foodborne diseases, training in subtyping methods for pathogens and collaboration on the PulseNet network, allowing PAHO to have better information on the causes of foodborne outbreaks and thereby provide a better response.

READ MORE