

2023

RELATÓRIO TÉCNICO

97

Qualificação e fortalecimento da gestão e das redes de atenção à
saúde de Florianópolis.

1. IDENTIFICAÇÃO DO TC/TA

NÚMERO DO TC:	97		
TÍTULO DO TC:	Qualificação e fortalecimento da gestão e das redes de atenção à saúde de Florianópolis.		
Objeto do TC:	Qualificação e fortalecimento da gestão e das redes de atenção à saúde de Florianópolis.		
Número do processo:	00120.18____-____-__	Número do SIAFI:	
Data de início	02/10/2018	Data de término:	02/10/2028
DETALHAMENTO DO TA	Nº	DESCRIÇÃO	VALOR (R\$)
TA:	1	recurso	R\$500.000,00
TA:	2	prorrogação	R\$0,00
Valor Total no TC:			R\$ 500.000,00
ÁREA TÉCNICA RESPONSÁVEL NA CONTRAPARTE			
Área técnica	Secretaria Municipal de Florianópolis (SMS/FLP)		
Responsável:	Cristina Pires Pauluci		
Endereço:	Avenida Rubens de Arruda Ramos, n. 1612. Florianópolis, SC		
Telefone:	(48) 3239-1514	E-mail:	geplan.sms@gmail.com
ÁREA TÉCNICA RESPONSÁVEL NA OPAS/OMS			
Área técnica	Coordenação de Sistemas e Serviços de Saúde e Capacidades Humanas para Saúde (HSS)		
Responsável:	Julio Pedroza		
Endereço:	Setor de Embaixadas Norte, Lote 19 - Brasília, DF		
Telefone:	(61) 3251-9499	E-mail:	pedrozajul@paho.org

2. CONTEXTO

A Cooperação Técnica com o município de Florianópolis teve início em 2015, por meio de assessoria prestada pela OPAS/OMS, na área de Economia da Saúde, visando a implementação de um sistema de gestão de custos para os serviços da rede de atenção em saúde. Esta ação, coordenada pela área técnica de Sistemas e Serviços em Saúde, desencadeou o interesse do município na ampliação do escopo de atividades no âmbito da cooperação técnica, por meio de um Termo de Cooperação. O TC, estimado em R\$5.000.000,00, foi concebido a partir do objetivo principal de apoiar o fortalecimento e a qualificação da atenção primária à saúde e da rede de atenção à saúde de modo integrado e articulado.

O 1º Termo de Ajuste está relacionado ao alcance dos resultados esperados RE1 e RE7 e aponta para três linhas de atuação consideradas estratégicas: o aprimoramento do sistema de custos, o desenvolvimento de sistema de acreditação da rede de serviços em saúde e o redimensionamento da rede de serviços com o dimensionamento da força de trabalho em saúde.

A Secretaria Municipal de Saúde (SMS) de Florianópolis vem contribuindo significativamente para a construção de um Sistema Único de Saúde (SUS) eficiente que promova inovações na busca da equidade e respeito às necessidades da população. Para atingir estes propósitos, a SMS tem investido no desenvolvimento de um processo contínuo de qualificação dos profissionais da saúde e dos serviços, ampliando o acesso e melhorando a qualidade dos serviços prestados em consonância com os princípios do SUS. Diante deste processo, a SMS identificou a necessidade de fortalecimento e qualificação da gestão e das redes de atenção à saúde em Florianópolis.

Rede de Atenção Primária e Estratégia de Saúde da Família

A Atenção Básica à Saúde (ABS) é entendida como o conjunto de ações de saúde no âmbito individual e coletivo que abrangem a promoção e proteção da saúde, prevenção de agravos, diagnóstico, tratamento e reabilitação. É desenvolvida por meio do trabalho em equipe e é orientada pelos princípios do Sistema Único de Saúde – SUS: de universalidade, integralidade, equidade e participação social. Seu papel no Sistema de saúde é garantir a acessibilidade; a coordenação, responsabilização e continuidade do cuidado; construindo vínculo entre usuário e profissionais. Para isto, é desenvolvida com o mais alto grau de descentralização e próxima da vida das pessoas. A APS deve ser o contato preferencial dos usuários, a principal porta de entrada no SUS e centro de comunicação com toda a Rede de Atenção à Saúde.

A ABS do Município de Florianópolis está constituída por 50 Centros de Saúde (CS) distribuídos em quatro Distritos Sanitários. Esta Rede de Atenção conta com 156 equipes de Estratégia Saúde da Família (ESF), 11 equipes de Atenção Primária e 67 equipes de Saúde Bucal apoiadas pelas 68 Equipes eMULTI (Equipe Multiprofissional na Atenção Primária) e 04 Equipes eMAESM (Equipe Multiprofissional de Atenção Especializada em Saúde Mental), articuladas com a comunidade e com os demais serviços do território.

A cobertura da Atenção Primária é de 100% da população (dados de dezembro/2023), entretanto, ainda enfrentamos desafios no acesso à assistência especializada, o que por si só justifica a necessidade de qualificação da rede de atenção primária à saúde em acolher os pacientes com quadros agudos ou crônicos agudizados de seus respectivos territórios, propiciando com isso a otimização de recursos e responsabilização sob a população adscrita.

O município de Florianópolis vem expandindo a atenção primária por meio de equipes de Saúde da Família, coerente com a Política Nacional da Atenção Básica e os pactos federativos entre gestores no âmbito federal, estadual e municipal. Diante deste processo, a SMS de Florianópolis acredita ser fundamental qualificar toda a rede de atenção dentro das características e atributos da Atenção Primária em Saúde, de forma a construir um cuidado integral à saúde em toda a rede na cidade de Florianópolis, garantindo um acesso mais humanizado e fortalecendo o SUS.

Rede de Atenção Especializada

Atendendo às diretrizes do Ministério da Saúde, a Secretaria Municipal de Saúde de Florianópolis, constituiu uma rede de serviços para a atenção especializada, constituída por cinco Policlínicas, três Unidades de Pronto Atendimento e quatro Centros de Atenção Psicossocial.

Apresenta-se como desafio para o município de Florianópolis o fortalecimento das redes de cuidados, promovendo uma maior articulação entre os pontos da rede de atenção à saúde de forma a garantir a integralidade do cuidado. Para tanto, a adoção de um modelo de certificação de unidades de saúde tem como objetivo favorecer e impulsionar a melhoria contínua dos cuidados de saúde prestados ao cidadão, na vertente clínica, de relacionamento com o cidadão, organizacional, processual, de desenvolvimento profissional e da formação contínua.

Informações estratégicas de análise de custos em saúde para toda a Rede de Atenção à Saúde

O processo de planejamento estratégico da Secretaria Municipal de Saúde de Florianópolis tem buscado desde 2012 trabalhar de

forma articulada desde o nível operacional até o nível estratégico. Faz parte deste processo de planejamento, o monitoramento de indicadores, que consiste numa ferramenta de gestão que permite o acompanhamento contínuo e oportuno dos indicadores de saúde da SMS de Florianópolis.

Entretanto, faz-se necessário o desenvolvimento de informações estratégicas de análise de custos em saúde, e um conjunto de elementos interdependentes para análise de custos que permita avaliar custo e eficiência na prestação de serviços permitindo assim uma melhor gestão na busca de sustentabilidade do Sistema de Saúde.

Em perspectiva temporal, no 1º sem/2020 as ações programadas priorizavam o aprimoramento do Sistema Municipal de Acreditação a partir de parceria com a Agência de Qualidade de Andaluzia (ACSA). Havia a previsão de realização de um piloto de certificação de Unidades de Saúde do município (duas unidades de atenção básica, um hospital geral, uma unidade de emergência e 1 policlínica de especialidades). A minuta de entendimento entre SMS e ACSA chegou a ser elaborada, no entanto em função da pandemia da COVID19, a assinatura do documento e a realização do piloto foram suspensas. Ainda no primeiro semestre, em reconhecimento às ações implementadas para o enfrentamento à COVID19 no município de Florianópolis, a Secretaria de Saúde foi convidada pela UTHSS para compartilhar sua experiência participando de um debate virtual promovido pela iniciativa "APS Forte no SUS no combate à pandemia". Observa-se o potencial de iniciativas como essa na indução de formas de cooperação horizontal entre estados e municípios. Diante da gravidade da situação de emergência sanitária, a Secretaria de Saúde concentrou todos os esforços na detecção precoce e resposta eficiente às demandas geradas pela pandemia. Por esse motivo, nenhuma das atividades programadas no PTA para 2020 foi realizada.

Em 2021, foram programadas no PTA ações referentes aos resultados esperados RE1 e RE7. Contudo, no decorrer do ano, em virtude da agenda de elaboração do Plano de Saúde Municipal para o período 2022 a 2025 e ainda das necessidades adicionais para o enfrentamento à pandemia COVID-19, que persistiu enquanto emergência até 2023, exigindo que as ações fossem readequadas. Assim, buscou-se de forma gradativa realizar ações de capacitação de profissionais com objetivo de aprimoramento e fortalecimento da capacidade institucional da Secretaria Municipal de Saúde.

Em 2022 as ações referentes aos resultados esperados RE1 e RE7 concentraram-se nos objetivos do desenvolvimento institucional, com foco em gestão e qualidade, visando o aprimoramento e fortalecimento da capacidade institucional da SMS Florianópolis. Assim como o fortalecimento da gestão da informação e conhecimento em saúde com a elaboração de uma proposta de Plano Diretor de Tecnologia da Informação - PDTI e a priorização de estratégias para discussão e priorização das necessidades de Educação Permanente da SMS.

Em 2023 houve avanços nos resultados RE1 e RE7 com aumento da capacidade da SMS no planejamento da força de trabalho e no fortalecimento da instituição no desenvolvimento de competências intrapessoais e interpessoais, com foco na liderança e equipes, favorecendo o engajamento, a integração e a maturidade dos servidores que atuam nos serviços de saúde de Florianópolis.

3. 1º SEMESTRE DE 2023

3.1 AVANÇOS DO PROJETO BASEADOS NOS RESULTADOS ESPERADOS

1) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	1	RE1. Secretaria Municipal Saúde fortalecida em sua capacidade de governança organizacional e pública e gestão das políticas e ações de saúde.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Um (01) projeto de governança organizacional ou pública executado.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) projeto de governança organizacional ou pública desenvolvido e implementado.	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		1
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		1

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA

Neste semestre foi realizada a quarta e última etapa do desenvolvimento e implantação da metodologia do Planejamento e Dimensionamento da Força de Trabalho em Saúde (PDFTS). O processo ocorreu em todas as Unidades Básicas de Saúde que compõem a Atenção Primária à Saúde da Secretaria Municipal de Saúde de Florianópolis, com o intuito de finalizar a implementação da ferramenta de planejamento e dimensionamento da força de trabalho em saúde no município, evidenciando, de forma objetiva e privilegiada, elementos estratégicos para a gestão do trabalho e educação na saúde. Essa etapa foi desenvolvida a partir dos dados primários e secundários coletados, que estavam disponíveis nos sistemas de informação nacionais e municipais da Secretaria Municipal de Saúde, e que foram selecionados pelo grupo de trabalho (GT) da Secretaria de Saúde de Florianópolis – SC, além de definições de parâmetros que atendessem às diretrizes da APS de forma a consolidar e fortalecer o modelo de saúde vigente no município.

No semestre também foi finalizado o Programa de Desenvolvimento de Líderes da SMS. A qualificação para o desenvolvimento de líderes teve como objetivo fortalecer a SMS em sua capacidade de governança organizacional, gestão das políticas públicas e ações de saúde, desenvolvendo competências intrapessoais e interpessoais, com foco em liderança e equipes, favorecendo o engajamento, a integração e a maturidade dos servidores que atuam nos serviços de saúde de Florianópolis.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

As ações previstas foram adequadas à agenda de apoio ao processo desenvolvimento institucional.

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas

Desenvolvimento e implantação de metodologia do Planejamento e Dimensionamento da Força de Trabalho em Saúde e a execução do Programa de Desenvolvimento de Líderes da SMS contribuíram para fortalecer a capacidade de governança organizacional e pública e gestão das políticas e ações de saúde da SMS.

2) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	2	RE2. Gestão e rede assistencial em atenção primária em saúde fortalecida e qualificada.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Duas (02) estratégias de qualificação clínica da rede implantadas.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(02) estratégias de qualificação clínica da rede desenvolvidas e implementadas	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA

Não foram programadas ações para este Resultado esperado.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas

Não se aplica

3) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	3	RE3. Gestão e rede assistencial especializada em saúde fortalecida e qualificada.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Uma (01) estratégia de qualificação clínica das especialidades e equipe de MC implantada.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) estratégia de qualificação clínica das especialidades e equipe de MC desenvolvida e implantada	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA

Não foram programadas ações para este Resultado esperado.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas

Não se aplica

4) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	4	RE4. Modelo de atenção em saúde integrado e articulado.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Um (01) projeto de atualização das ações de enfrentamento do HIV/AIDS executado.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) projeto de atualização das ações de enfrentamento do HIV/AIDS desenvolvido e implementado.	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA

Não foram programadas ações para este Resultado esperado.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas

Não se aplica

5) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	5	RE5. Trabalhadores da Secretaria Municipal Saúde qualificados.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Nº de projetos de qualificação e valorização do trabalhador executado.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) projeto de qualificação e valorização do trabalhador desenvolvido e implementado.	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA

Não foram programadas ações para este Resultado esperado.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas

Não se aplica

6) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	6	RE6. Monitoramento em saúde efetivo.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Um (01) modelo para monitoramento integral do processo saúde-doença desenvolvido.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) modelo para monitoramento integral do processo saúde-doença desenvolvido.	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA

Não foram programadas ações para este Resultado esperado.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas

Não se aplica

7) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)	
Nº do RE/Descrição do RE:	7 RE7. Sistemas de informação integrados e qualificados para a atenção e gestão.
Indicador(es)	
Descrição do(s) indicador(es)	(01) sistema de informação integrado e qualificado para a atenção e gestão implantado.
Meta(s)	
Descrição da(s) meta(s)	(01) sistema de informação integrado e qualificado para a atenção e gestão implantado.
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual	
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:	0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:	0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA

Neste semestre finalizou-se as atividades do projeto de elaboração de uma Metodologia de Educação Permanente que seja a base para as ações educacionais da Secretaria e da Escola de Saúde Pública de Florianópolis/SC. Dessa forma os seguintes resultados foram alcançados:

- * análise das dimensões de EPS na Secretaria Municipal de Saúde de Florianópolis/SC;
- * proposta de Metodologia para Mapeamento e Priorização das Necessidades em Educação Permanente em Saúde na SMS Florianópolis/SC;
- * levantamento e priorização de necessidades de EPS nas Unidades de Saúde, com base na metodologia proposta e identificação de boas práticas com Escolas de Saúde Públicas municipais e estaduais e com a SEGETS/Ministério da Saúde.

A SMS Florianópolis, ciente de seu compromisso com a formação profissional para o SUS, têm ampliado e qualificado a integração ensino e serviço nos últimos anos, bem como avançado significativamente a institucionalização da Educação Permanente em Saúde (EPS). Nesse movimento, a Escola de Governo intitulada - Escola de Saúde Pública de Florianópolis, foi apoiada para superar dificuldades tais como: acompanhamento de egressos; sistema de registro acadêmico; informatização e plano de atualização de acervo, com a intenção de promover processos administrativos mais resolutivos.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não houve dificuldades neste resultado.

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas

Neste semestre, houve avanços no levantamento e priorização de necessidades de Educação Permanente da SMS, todo trabalho foi desenvolvido de forma coerentes com as necessidades da rede de atenção à saúde do estado.

3.2 RESUMO SEMESTRAL: 1º SEMESTRE

RE	Ações programadas	Ações finalizadas	Ações adiadas/canceladas	% estado de avanços das ações
1	1	1	0	100%
2	0	0	0	0%
3	0	0	0	0%

RE	Ações programadas	Ações finalizadas	Ações adiadas/canceladas	% estado de avanços das ações
4	0	0	0	0%
5	0	0	0	0%
6	0	0	0	0%
7	0	0	0	0%
Total:	1	1	0	100%

4. 2º SEMESTRE DE 2023

4.1 AVANÇOS DO PROJETO BASEADOS NOS RESULTADOS ESPERADOS

1) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	1	RE1. Secretaria Municipal Saúde fortalecida em sua capacidade de governança organizacional e pública e gestão das políticas e ações de saúde.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Um (01) projeto de governança organizacional ou pública executado.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) projeto de governança organizacional ou pública desenvolvido e implementado.	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		2
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		2

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA:

Neste semestre a cooperação apoiou as discussões da implantação do CAPS 24h no Complexo Integrado de Saúde de Florianópolis, em virtude do caráter inédito dessa modalidade de serviço no Estado de Santa Catarina e das poucas experiências disponíveis no país, há necessidade de conhecimento dos protocolos de acesso, procedimentos de acolhimento, fluxos internos e externos, principais dificuldades técnicas, administrativas e políticas para operacionalização dessa modalidade de serviço. Após levantamento dos serviços em funcionamento, foi articulado com o município de São Paulo a realização de visita técnica ao CAPS AD IV Redenção.

Outra atividade realizada com o apoio da cooperação foi à capacitação da equipe para aplicar e aprimorar as competências de liderança. A SMS considera que a qualificação e desenvolvimento de líderes é fundamental para promover a melhoria dos resultados institucionais, fortalecendo a instituição em sua capacidade de governança organizacional, gestão das políticas públicas e ações de saúde. A capacitação proporcionou o desenvolvimento de competências intrapessoais e interpessoais, com foco em liderança e equipes, favorecendo o engajamento, a integração e a maturidade dos servidores que atuam nos serviços de saúde de Florianópolis.

Também foi objeto da cooperação organizar discussões sobre o conjunto de ações que visam promover a gestão de custos no âmbito do SUS, por meio da geração, aperfeiçoamento e efetiva utilização de informações referentes a custos, como subsídio para a tomada de decisão e a otimização do desempenho de serviços, unidades, regiões e redes de atenção em Saúde. Dessa forma a SMS discutiu sua metodologia de gerenciamento de custos com a equipe do Programa Nacional de Gestão de Custos, Departamento de Economia da Saúde, Investimentos e Desenvolvimento Coordenação Geral de Economia da Saúde e trocou experiência com a equipe da SES-DF.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

As ações previstas foram adequadas à agenda de apoio ao processo desenvolvimento institucional.

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas:

As atividades desenvolvidas contribuíram para fortalecer a capacidade de governança organizacional e pública e gestão das políticas e ações de saúde da SMS. Ocorreu um importante processo de sensibilização e qualificação dos profissionais de saúde para ampliação das metas e produtividade dos serviços e integrá-los, de forma a promover o fortalecimento das Redes de Atenção à Saúde no município de Florianópolis.

2) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	2	RE2. Gestão e rede assistencial em atenção primária em saúde fortalecida e qualificada.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Duas (02) estratégias de qualificação clínica da rede implantadas.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(02) estratégias de qualificação clínica da rede desenvolvidas e implementadas	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA:

Não foram programadas ações para este Resultado Esperado.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas:

Não se aplica

3) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	3	RE3. Gestão e rede assistencial especializada em saúde fortalecida e qualificada.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Uma (01) estratégia de qualificação clínica das especialidades e equipe de MC implantada.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) estratégia de qualificação clínica das especialidades e equipe de MC desenvolvida e implantada	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA:

Não foram programadas ações para este Resultado Esperado.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas:

Não se aplica

4) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	4	RE4. Modelo de atenção em saúde integrado e articulado.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Um (01) projeto de atualização das ações de enfrentamento do HIV/AIDS executado.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) projeto de atualização das ações de enfrentamento do HIV/AIDS desenvolvido e implementado.	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA:

Não foram programadas ações para este Resultado Esperado.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas:

Não se aplica

5) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	5	RE5. Trabalhadores da Secretaria Municipal Saúde qualificados.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Nº de projetos de qualificação e valorização do trabalhador executado.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) projeto de qualificação e valorização do trabalhador desenvolvido e implementado.	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA:

Não foram programadas ações para este Resultado Esperado.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas:

Não se aplica

6) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	6	RE6. Monitoramento em saúde efetivo.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Um (01) modelo para monitoramento integral do processo saúde-doença desenvolvido.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) modelo para monitoramento integral do processo saúde-doença desenvolvido.	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA:

Não foram programadas ações para este Resultado Esperado.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas:

Não se aplica

7) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	7	RE7. Sistemas de informação integrados e qualificados para a atenção e gestão.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	(01) sistema de informação integrado e qualificado para a atenção e gestão implantado.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) sistema de informação integrado e qualificado para a atenção e gestão implantado.	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA:

Não foram programadas ações para este Resultado Esperado.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes
Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas:

Não se aplica

4.2 RESUMO SEMESTRAL: 2º SEMESTRE

RE	Ações programadas	Ações finalizadas	Ações adiadas/canceladas	% estado de avanços das ações
1	2	2	0	100%
2	0	0	0	0%
3	0	0	0	0%
4	0	0	0	0%
5	0	0	0	0%
6	0	0	0	0%
7	0	0	0	0%
Total:	2	2	0	100%

5. RESUMO ANUAL

5.1 AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

1) Situação do progresso das ações programadas, finalizadas com relação ao PTA

Avaliação geral das ações programadas no ano			
Situação do projeto	1º semestre de 2023	2º semestre de 2023	Anual 2023
Nº total de RE com ações programadas no período	1	1	1/1
Nº total de ações programadas	1	2	3
Nº total de ações finalizadas	1	2	3

RE	Ações programadas	Ações finalizadas	Ações adiadas/canceladas	% estado de avanços das ações
1/1	3	3	0	100%
2/2	0	0	0	0%
3/3	0	0	0	0%
4/4	0	0	0	0%
5/5	0	0	0	0%
6/6	0	0	0	0%
7/7	0	0	0	0%

Total:	3	3	0	100%
--------	---	---	---	------

5.2 CONTRIBUIÇÃO ÀS PRIORIDADES DO GOVERNO E AO PLANO ESTRATÉGICO DA OPAS

A cooperação técnica entre a Secretaria Municipal de Saúde e a OPAS/OMS integra o conjunto de ações prioritárias da Secretaria Municipal de Saúde com vistas a fortalecer a Rede de Atenção Primária à Saúde e também a Média Complexidade, as Políticas Públicas para a saúde da população, contribuindo assim para uma melhor gestão do SUS e para melhoria dos indicadores de saúde no município de Florianópolis. Além disso, esse projeto contribui para o alcance dos seguintes resultados imediatos previstos no Plano Estratégico da OPAS: opções de política, ferramenta e assessoramento técnico oferecido aos países para melhorar a prestação de serviços integrados e centrados nas pessoas, e fortalecimento dos enfoques de saúde pública.

5.3 LIÇÕES APRENDIDAS/RECOMENDAÇÕES

O Projeto de Dimensionamento da Rede de Atenção busca propor parâmetros para o dimensionamento de serviços e de profissionais na atenção à saúde da rede municipal de saúde de Florianópolis. Identificar a força de trabalho necessária para a APS de Florianópolis de maneira a atender de forma equitativa e eficaz às necessidades da população em diferentes áreas da cidade, aprimorando o acesso da população aos serviços de saúde, promovendo uma abordagem centrada no paciente e melhorando a qualidade dos cuidados prestados. A busca por identificar a força de trabalho necessária para a Atenção Primária à Saúde (APS) de Florianópolis reflete um compromisso com a equidade, eficácia e qualidade dos serviços de saúde oferecidos à população. Ao considerar as necessidades variadas em diferentes áreas da cidade, se reconhece a importância de uma abordagem localizada e centrada no paciente para garantir que todos tenham acesso adequado aos cuidados de saúde. Ao finalizar essa busca, é fundamental destacar a relevância de uma análise abrangente e holística que leve em consideração não apenas as demandas presentes, mas também as tendências futuras e os recursos disponíveis. A equidade na distribuição da força de trabalho é essencial para garantir que comunidades de todas as áreas da cidade recebam a atenção de que necessitam.

O Projeto de Desenvolvimento e Consolidação de informações estratégicas de análise de custos em saúde, e de um conjunto de elementos interdependentes para análise de custos, tem o objetivo de fortalecer e qualificar a gestão do SUS, que representa ainda um dos maiores desafios a serem enfrentados, em Florianópolis como também nos demais municípios do país. Apesar da SMS ter expertise na análise de custos e ser referência nacional para o tema, ainda é necessário avançar no desenvolvimento de um Painel de Monitoramento da Secretaria Municipal de Saúde de Florianópolis, que contribua para uma melhor gestão e organização do SUS com melhorias que alcançarão diretamente a população de Florianópolis, impactando diretamente nos indicadores de Saúde no município de Florianópolis.

5.4 EXECUÇÃO FINANCEIRA (de acordo com o relatório financeiro oficial da OPAS/OMS)

Recursos repassados:	US\$ 124657.50
Recursos desembolsados:	US\$ 107441.34
Pendente de pagamento:	US\$ 0.00
Saldo:	US\$ 17216.16