

2023

RELATÓRIO TÉCNICO

96

Estruturação das Redes de Atenção à Saúde no Estado do Maranhão

1. IDENTIFICAÇÃO DO TC/TA

NÚMERO DO TC:	96		
TÍTULO DO TC:	Estruturação das Redes de Atenção à Saúde no Estado do Maranhão		
Objeto do TC:	Estruturação da atenção à Saúde no Estado do Maranhão		
Número do processo:	0218405/2015	Número do SIAFI:	
Data de início	08/03/2017	Data de término:	07/03/2022
DETALHAMENTO DO TA	Nº	DESCRIÇÃO	VALOR (R\$)
TA:	1	recurso	R\$2.463.000,00
TA:	2	recurso	R\$1.300.005,00
Valor Total no TC:			R\$ 3.763.005,00
ÁREA TÉCNICA RESPONSÁVEL NA CONTRAPARTE			
Área técnica	Secretaria de Saúde do Estado do Maranhão (SES/MA)		
Responsável:	Tiago José Mendes Fernandes		
Endereço:	Avenida Professor Carlos Cunha, s/nº - Jaracaty – São Luis/Maranhão		
Telefone:	(98) 3198-5543	E-mail:	ugp.opas@saude.ma.gov.br
ÁREA TÉCNICA RESPONSÁVEL NA OPAS/OMS			
Área técnica	Coordenação de Equidade, Doenças Crônicas Não Transmissíveis e Saúde Mental (NMH)		
Responsável:	Elisa María Prieto Lara		
Endereço:	Setor de Embaixadas Norte, Lote 19 - Brasília, DF		
Telefone:	(61) 3251-9544	E-mail:	prietoel@paho.org

2. CONTEXTO

O Termo de Cooperação 96, celebrado entre a Secretaria de Estado de Saúde do Maranhão e a Organização Pan-Americana da Saúde/Organização Mundial da Saúde, surgiu do interesse da SES-MA em fortalecer e implementar estratégias de gestão participativa e processos de trabalho, melhoria na atenção e cuidado aos indivíduos, famílias e comunidades, fortalecimento das Redes de Atenção à Saúde e o fortalecimento das capacidades humanas em saúde a partir da Formação de profissionais da saúde para a rede de atenção do Estado do Maranhão. O TC oi prorrogado no ano de 2022, por mais 5 anos, passando a vigorar até o ano de 2027.

A Matriz Lógica do TC foi revisada em julho de 2020, tendo como propósito a reestruturação da Rede de Atenção à Saúde e articulação com o sistema de vigilância em saúde, com vistas a reduzir os indicadores de morbimortalidade, especialmente em mulheres e criança, tendo como fim o fortalecimento a Atenção à Saúde no Estado do Maranhão. Como resultados esperados temos:

RE1 - Rede de Atenção Integral à Saúde da mulher estruturada.

RE2 - Processo de trabalho na linha de cuidado materno-infantil qualificado.

RE3 - Rede de Atenção Neonatal no Estado do Maranhão fortalecida.

RE4 - Processo de monitoramento, prevenção e resposta à hanseníase fortalecido

RE5 - Formação de profissionais de saúde para a rede de atenção do MA fortalecida.

RE6 - Cooperação técnica e intercâmbio de experiências entre Países, Estados e Municípios fortalecida.

3. 1º SEMESTRE DE 2023

3.1 AVANÇOS DO PROJETO BASEADOS NOS RESULTADOS ESPERADOS

1) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)	
Nº do RE/Descrição do RE:	1 RE1: Rede de Atenção Integral à Saúde da mulher estruturada.
Indicador(es)	
Descrição do(s) indicador(es)	* Número absoluto de morte materna; * Percentual de Regiões de Saúde com mapa de vinculação obstétrica instituído. * Proporção de gravidez na adolescência na faixa de 10 a 19 anos. * Número de unidades notificadoras de violência sexual * % de regiões com programa de inserção de DIU
Meta(s)	
Descrição da(s) meta(s)	* Reduzir em 5% ao ano; * Reduzir para 70 mortes maternas por ano; * 60% das Regiões com MV instituído. * Reduzir em 30% a proporção de gravidez na adolescência * Triplicar p número de unidades notificadora * 60% das regiões com programa de inserção de DIU
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual	
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:	7
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:	0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA

Para 2023 foi programada reunião do Grupo Técnico da SES, em julho/2023, e o profissional escolhido para a construção das diretrizes estaduais sobre saúde sexual reprodutiva. A reunião terá como pauta:

1. Construção do documento em formato de GUIA;
2. Organização dos fluxos referentes a SSR e notas técnicas dentro do Estado;
3. O produto será entregue em 03 blocos, sendo programada a entrega do sumário e introdução do módulo do DIU para o dia 09/08/2023, em reunião com a consultora OPAS para esclarecimento de dúvidas e alinhamento das ações.

A Secretaria de Estado da Saúde - SES, por meio do Departamento de Atenção à Saúde da Mulher (DASMU) realizará no dia 15 de agosto de 2023 o II SEMINÁRIO ESTADUAL DE SAÚDE DAS MULHERES E SUA DIVERSIDADE EM TODOS OS

CICLOS DE VIDA, tendo como objetivo discutir e fortalecer as políticas públicas voltadas para as mulheres, especialmente no eixo que trata sobre o parto, nascimento e direitos sexuais e reprodutivos, em todos os ciclos de vida.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

n/a

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas

n/a

2) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)	
Nº do RE/Descrição do RE:	2 RE 2. Processo de trabalho na linha de cuidadp materno-infantil qualificado .
Indicador(es)	
Descrição do(s) indicador(es)	* Número de casos novos de sífilis congênita em menores de 1 ano. * Proporção de nascidos vivos com 07 ou mais consultas pré-natal; * Taxa de captação precoce da gestante (1º trimestre da gestação).
Meta(s)	
Descrição da(s) meta(s)	* Reduzir em 60% o número de sífilis congênita em menores de 1 ano. * 80% de pré natal com 7 ou mais consultas * 60% de captação precoce.
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual	
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:	0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:	0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA

Não houve ação programada para este RE.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

n/a

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas

n/a

3) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	3	RE 3. Rede de Atenção Neonatal no Estado do Maranhão fortalecida.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	<ul style="list-style-type: none"> * Taxa de mortalidade infantil * Taxa de mortalidade neonatal precoce e tardia * Proporção de profissionais em atendimento parto capacitados em reanimação neonatal por regional * % de regiões de saúde com triagem neonatal implantada/implementada * Transferências intermunicipais realizadas 	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	<ul style="list-style-type: none"> * Reduzir em 10% taxa de mortalidade infantil por ano e por região de saúde * Reduzir em 10% taxa de mortalidade neonatal precoce ao ano e por região de saúde * Capacitar 60% dos profissionais que atendem parto em reanimação neonatal nas 19 regionais de saúde * Implantar/implementar triagem neonatal em 50% das regiões de saúde em um ano * Realizar 100% das transferências intermunicipais necessárias. 	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		1
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA

Com o objetivo de melhorar a qualificação da assistência neonatal nos municípios de Coroatá e Timon por meio de estratégias destinadas a sensibilizar e capacitar gestores e profissionais de saúde responsáveis pela assistência de recém-nascidos em locais de nascimento, foram realizadas 2 oficinas com as seguintes pautas:

- Treinamento das equipes de saúde no formato de simulações realísticas abrangendo os assuntos: reanimação do recém-nascido de gestação a termo e prematura, além de noções de transporte de alto risco e estabilização pós-reanimação.
- Avaliação dos locais de nascimento e propostas de adequações do espaço físico.
- Estruturação das salas de parto de acordo com as normativas da Portaria 371 do Ministério da Saúde de 2014.

Obtivemos os seguintes resultados:

Município de Timon

Período: 19 de 20 de julho de 2023

Número de participantes: 54

- Áreas de atuação: enfermeiros (45), fisioterapeutas (5), estudante de Medicina (1) e médicos (3).
- Treinamento teórico-prático abordando a reanimação do recém-nascido maior ou igual a 34 semanas e recém-nascido menor de 34 semanas, com ênfase nas estratégias de ventilação pulmonar por meio do balão auto-inflável e ventilador mecânico manual com a peça em T,
- Carga horária dos treinamentos: 8 horas
- Avaliação da atividade: aquisição de conhecimentos suficiente e de acordo com o planejamento proposto.

Município de Coroatá

Período: 21 e 22 de julho de 2023

Número de participantes: 50

- Áreas de atuação: técnicos de enfermagem (30), enfermeiros (9), fisioterapeutas (6), médicos (4) e estudante de Medicina (1)
- Treinamento teórico-prático abordando a reanimação do recém-nascido maior ou igual a 34 semanas e recém-nascido menor de 34 semanas, com ênfase nas estratégias de ventilação pulmonar por meio do balão auto-inflável e ventilador mecânico manual com a peça em T.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

A oficina, aplicada por meio de um alcance multiprofissional, abordou as principais situações encontradas durante o nascimento de um recém-nascido, motivando, dessa forma, a atuação das equipes dos municípios de Timon e Coroatá. A motivação e aquisição de conhecimentos de grande parte dos participantes foi notória em todas as etapas da oficina. Discussões acerca da organização dos materiais necessários para a reanimação neonatal, de acordo com a Portaria 371 do Ministério da Saúde, promoveu uma significativa sensibilização, sobretudo de profissionais responsáveis pela coordenação das salas de parto e gestores locais. As visitas às salas de parto contribuíram para correções de problemas técnicos, assim como a promoção de um modelo organizacional fundamental para as boas práticas da assistência neonatal em salas de parto. Acreditamos que um trabalho de educação continuada possa contribuir para a melhora da assistência prestada pelos profissionais treinados, podendo promover o avanço da aquisição de novos conhecimentos voltados, não somente à reanimação neonatal, mas também a outros assuntos pertinentes como a estabilização pós-reanimação e o transporte do recém-nascido de alto risco.

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas

Para o planejamento realizado, o resultado obtido foi de 100%

4) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)	
Nº do RE/Descrição do RE:	4 RE 4. Processo de monitoramento, prevenção e resposta à hanseníase fortalecido
Indicador(es)	
Descrição do(s) indicador(es)	* Taxa de detecção de casos novos; * Percentual de exames de contatos de hanseníase; * Prevalência de hanseníase.
Meta(s)	
Descrição da(s) meta(s)	* Reduzir a taxa de detecção de casos novos de 50.9/100.000 habitantes em 2014 para 43.2/100.000 até o final do TC; * Elevar a cobertura de exames de contato de 66.3% em 2014 para 79.5% até final do TC; * Reduzir a prevalência de hanseníase de 4.26 para 3.83/10.000 até final do TC.
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual	
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:	0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:	0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA

Não houve ação programada para este RE.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

n/a

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas

n/a

5) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	5	RE 5 (MATRIZ ORIGINAL - NÃO SE APLICA MAIS). Programa de hipertensão e diabetes na atenção básica fortalecido.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	<ul style="list-style-type: none"> * Taxa de internação por AVC; * Taxa de mortalidade por AVC; * Taxa de internação por diabetes; * Taxa de mortalidade por Diabetes. 	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	<ul style="list-style-type: none"> * Reduzir 10 % ao ano; * Reduzir 05% ao ano; * Reduzir 10 % ao ano; * Reduzir 05% ao ano. 	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA

Não se aplica mais este RE.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

N/A

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas

N/A

6) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)	
Nº do RE/Descrição do RE:	6 RE 5 (ML revisada). Formação de profissionais de saúde para a rede de atenção do MA fortalecida
Indicador(es)	
Descrição do(s) indicador(es)	<ul style="list-style-type: none"> * Diagnóstico e monitoramento da capacidade instalada da rede de cuidado nas Regiões de Saúde para atender as necessidades de formação dos profissionais de saúde. * Proposta de formação profissional e de fortalecimento de capacidades de gestão da educação, articuladas e coerentes com as necessidades da rede de atenção à saúde. * Estratégia de fortalecimento da capacidade de gestão da educação em saúde no estado estabelecida. * Metodologia para o dimensionamento força de trabalho no SUS do Maranhão estabelecida
Meta(s)	
Descrição da(s) meta(s)	<ul style="list-style-type: none"> * Diagnóstico e sistema de monitoramento elaborados até 2021. * Proposta pedagógica para o curso de medicina elaborada até o final de 2021. * Proposta de desenvolvimento institucional da Escola de Saúde Pública do Estado do Maranhão em implementação até 2021. * Conclusão do Dimensionamento e distribuição da força de trabalho com diagnóstico permanente das necessidades de formação, aperfeiçoamento e de provimento profissional, de acordo com a necessidade da SES- MA.
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual	
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:	4
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:	4

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA

Neste semestre a SES-MA continuou investindo na reflexão sobre a estruturação da área de Gestão do Trabalho na secretária, para tanto os seguintes temas foram explorados com a interlocução com outros estados: Política de Educação Permanente em Saúde, Integração Ensino-Serviço, Política Estadual de Residências em Saúde, Pesquisas aplicadas ao SUS, Desenvolvimento dos trabalhadores do SUS, Provimento: Concurso Público e Seleção Pública Simplificada, Gestão da Força de Trabalho, Dimensionamento de Pessoal, Mesa de negociação, Promoção da saúde dos trabalhadores - Programa Qualidade de Vida e Avaliação de Desempenho: Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos (PCCV), Estágio Probatório e Gratificação de Desempenho.

Foi dada continuidade às ações de apoio aos cursos de especialização da Escola de Saúde pública do Maranhão: Especialização em Saúde Materno-Infantil, em Saúde Mental e Atenção Psicossocial e ao Curso de Especialização de Gestão em Saúde.

A Escola de Saúde Pública do Maranhão apoiou o Curso de Medicina da Universidade Estadual da Região Tocantina do Maranhão – UEMASUL, no desenvolvimento de metodologia de preceptoria para prática profissional na atenção primária.

Neste semestre a equipe do Maranhã, também, participou do 14º Workshop Internacional Laboratório Ítalo-Brasileiro de Formação, Pesquisa e Práticas em Saúde Coletiva será sediado na Itália, em Bolonha, nos dias 13 a 24 de fevereiro. Esta edição leva como título: “Para uma reforma da assistência territorial a partir de uma perspectiva comunitária e trans local” em que apresentaremos o projeto Sonhação/Sogn(a)zione – sonhos em ação: diálogo entre a Itália e o Brasil para uma assistência territorial orientada para a comunidade.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se

existentes

Não houve dificuldades neste resultado.

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas

Discussões para a desenvolvimento de um plano de ação no tema da gestão do trabalho e educação.

7) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)	
Nº do RE/Descrição do RE:	7 RE 6 - Cooperação técnica e intercâmbio de experiências entre Países, Estados e Municípios fortalecida
Indicador(es)	
Descrição do(s) indicador(es)	* Numero de participações em atividades de intercambio de experiências; * Numero de participação em eventos fora do Município de Fortaleza com Objetivo de Cooperação mutua.
Meta(s)	
Descrição da(s) meta(s)	* 01 ao ano; * 03 ao ano.
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual	
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:	0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:	0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA

Não houve ação programada para este RE.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

n/a

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas

n/a

3.2 RESUMO SEMESTRAL: 1º SEMESTRE

RE	Ações programadas	Ações finalizadas	Ações adiadas/canceladas	% estado de avanços das ações
1	7	0	0	50%
2	0	0	0	0%
3	1	0	0	50%
4	0	0	0	0%
5	0	0	0	0%
6	4	4	0	80%
7	0	0	0	0%
Total:	12	4	0	60%

4. 2º SEMESTRE DE 2023

4.1 AVANÇOS DO PROJETO BASEADOS NOS RESULTADOS ESPERADOS

1) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)	
Nº do RE/Descrição do RE:	1 RE1: Rede de Atenção Integral à Saúde da mulher estruturada.
Indicador(es)	
Descrição do(s) indicador(es)	<ul style="list-style-type: none"> * Número absoluto de morte materna; * Percentual de Regiões de Saúde com mapa de vinculação obstétrica instituído. * Proporção de gravidez na adolescência na faixa de 10 a 19 anos. * Número de unidades notificadoras de violência sexual * % de regiões com programa de inserção de DIU
Meta(s)	
Descrição da(s) meta(s)	<ul style="list-style-type: none"> * Reduzir em 5% ao ano; * Reduzir para 70 mortes maternas por ano; * 60% das Regiões com MV instituído. * Reduzir em 30% a proporção de gravidez na adolescência * Triplicar p número de unidades notificadora * 60% das regiões com programa de inserção de DIU
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual	
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:	7
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:	2

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA:

1. Apoiar tecnicamente na elaboração da Diretriz Estadual sobre Saúde Sexual e Reprodutiva, bem como a sistematização da experiência das ações já realizadas no estado.

Foram realizadas duas reuniões entre OPAS, grupo técnico da rede materno infantil da Secretaria de Estado da Saúde, e profissional de saúde indicado pela Coordenação de Atenção à Saúde das Mulheres para elaboração da Diretriz Estadual de Saúde Sexual e Reprodutiva. A partir das reuniões realizadas foi definido que o documento seria escrito no formato de guia, foram definidos os capítulos e as datas de entrega de cada módulo. A proposta era que a medida em que os módulos fossem entregues houvesse uma discussão entre um grupo de trabalho da SES/MA e OPAS para revisão, adaptação e validação do documento. Por motivos pessoais houve solicitação de desligamento do projeto pelo profissional contratado, e descontinuidade da elaboração do documento. Pretendemos planejar essa ação específica para o ano de 2024.

2. Apoiar tecnicamente na formação de Instrutores Estaduais em Saúde Sexual e Reprodutiva e aquisição de insumos (kits de inserção de DIU – descartáveis).

Foram realizadas reuniões do grupo técnico da rede materno infantil da Secretaria de Estado da Saúde e reuniões da Coordenação de Saúde das Mulheres com a OPAS e experts em saúde sexual e reprodutiva (SRR) da USP de Ribeirão Preto, para discussão e planejamento das formações. Foi pactuado a necessidade de formação de multiplicadores em SSR com o objetivo de que o estado tenha autonomia para realizar a qualificação dos profissionais de forma independente. Realizamos o planejamento de algumas ações, porém não foi possível executá-las. O Curso de formação de multiplicadores está em elaboração pela USP de Ribeirão Preto, na perspectiva de atuação da equipe multidisciplinar, considerando a Resolução COFEN Nº 690/2022 e a implementação está sendo planejada para início no ano de 2024.

3. Promover a realização de Oficinas de qualificação em saúde reprodutiva em duas regiões prioritárias do estado (Santa Inês e Imperatriz).

Esta ação seria realizada após a elaboração da diretriz estadual de Saúde Sexual e Reprodutiva, sendo sua realização repactuada para o ano de 2024.

4. Apoiar a realização de visita técnica no Centro de Saúde Sexual e Reprodutivo de Ribeirão Preto para conhecer a experiência.

Foi inaugurado em março de 2022, pelo Governo do Estado, por meio da Secretaria de Estado da Saúde (SES), o

primeiro ambulatório da Rede Estadual de Saúde do Maranhão para atendimento a pacientes Travestis e Transexuais, intitulado Ambulatório Sabrina Drumond. A modalidade ambulatorial é regulada pela Portaria Nº 2803, 19 de novembro de 2013, que redefine e amplia o Processo Transsexualizador no Sistema Único de Saúde (SUS). Diante disto a gestão atual optou por não realizar esta ação e realocar recurso para outras ações prioritárias.

5. Apoiar tecnicamente a realização da Estratégia OMMxH na região de saúde de Balsas ou Santa Inês.

Devido a mudança de gestão da coordenação de atenção à saúde das mulheres, viu-se a necessidade de reavaliar o TC com a OPAS e as ações prioritárias, sendo esta ação readequada para o ano de 2024.

6. Apoiar tecnicamente a realização do II Seminário Estadual de Saúde das Mulheres e sua Diversidade em todo o ciclo de vida.

O seminário foi realizado em 15 de agosto de 2023, no Auditório do Palácio Henrique de La Rocque, no município de São Luís – MA. Destinado ao público de Secretários de Saúde dos municípios, Coordenações da Atenção Primária em Saúde e Coordenações da Saúde da Mulher dos municípios. O evento teve a presença da Coordenação de Saúde da Mulher do Ministério da Saúde e IFF – Fiocruz, trazendo as perspectivas da nova gestão do ministério da saúde e nova rede cegonha para os estados e municípios.

Foram desenvolvidos importantes discussões sobre os direitos sexuais e reprodutivos na saúde das mulheres; a qualidade e segurança na atenção ao parto e nascimento: desafios e perspectivas. O seminário foi uma ação efetiva, com riquíssimas trocas de saberes e contou com a presença de 169 participantes e 55 municípios, sendo eles São Luís, Santa Inês, Vitória do Mearim, Sucupira do Norte, Paço do Lumiar, Cachoeira Grande, Balsas, Ribamar Fiquene, Arari, Presidente Sarney, Igarapé Grande, Bacabal, Penalva, São Domingos do Maranhão, Pio XII, Presidente Dutra, Pinheiro, Itapecuru Mirim, Dom Pedro, Bacabeira, Santa Luzia do Paruá, Pirapemas, Tuntum, Imperatriz, Governador Eugênio Barros, Barra do Corda, São Benedito do Rio Preto, Santa Rita, Pedro do Rosário, Santo Amaro, Cajari, Jatobá, Rosário, Barreirinhas, Colinas, Satubinha, São João do Carú, Estreito, Coelho Neto, Olho D'água das Cunhãs, Pedreiras, Fortuna, Alcântara, Alto Alegre, São José de Ribamar, Governador Edson Lobão, Afonso Cunha, Bela Vista, Alto Alegre do Pindaré, Fernando Facção, Tutóia, Buritirana, Davinópolis, Matões do Norte, Santa Antônio dos Lopes. Neste seminário, foi possível alinhar as políticas de atenção à saúde das mulheres entre Ministério da Saúde, estado do Maranhão e municípios das 19 regionais de saúde do estado.

7. Promover a qualificação dos atendimentos às mulheres vítimas de violência e aborto legal.

Foram realizadas duas oficinas de qualificação para profissionais do serviço de referência para atendimento de mulheres em situação de violência, sendo uma realizada na maternidade Benedito Leite em São Luís e a segunda na maternidade de Paço do Lumiar, nesta além da capacitação para os profissionais no atendimento de mulheres em situação de violência, foi realizado apoio aos pontos de atenção que realizam pré-natal de alto risco (ambulatório especializado).

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Mudança na gestão da Coordenação de Saúde das Mulheres, com restabelecimento de prioridades, gerando impacto na execução das ações programadas no PTA 2023.

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas:

As ações desenvolvidas no âmbito do PTA de 2023 estão alinhadas e contribuem para a redução da Mortalidade materna e infantil do estado do Maranhão, redução da gravidez na adolescência e estratégias de redução da violência sexual contra mulheres no estado.

2) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	2	RE 2: Processo de trabalho na linha de cuidado materno-infantil qualificado .
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	* Número de casos novos de sífilis congênita em menores de 1 ano. * Proporção de nascidos vivos com 07 ou mais consultas pré-natal; * Taxa de captação precoce da gestante (1º trimestre da gestação).	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	* Reduzir em 60% o número de sífilis congênita em menores de 1 ano. * 80% de pré natal com 7 ou mais consultas * 60% de captação precoce.	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		1
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		1

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA:

Foram realizadas 2 oficinas com o objetivo de melhorar a qualificação da assistência neonatal nos municípios de Coroatá e Timon por meio de estratégias destinadas a sensibilizar e capacitar gestores e profissionais de saúde responsáveis pela assistência de recém-nascidos em locais de nascimento.

As oficinas, conduzidas através de uma abordagem multiprofissional, abordou as principais situações observadas durante o nascimento de um recém-nascido, incentivando assim a atuação das equipes nos municípios elencados. A motivação e a assimilação de conhecimento pela maioria dos participantes foram evidentes em todas as fases das oficinas.

As discussões sobre a organização dos materiais necessários para a reanimação neonatal, conforme estabelecido pela Portaria 371 do Ministério da Saúde, resultaram em uma sensibilização significativa, especialmente entre os profissionais encarregados da coordenação das salas de parto e os gestores locais. As visitas às salas de parto contribuíram para a correção de problemas técnicos, bem como para a promoção de um modelo organizacional essencial para as boas práticas na assistência neonatal em salas de parto.

Um programa de educação continuada pode contribuir para a melhoria da assistência prestada pelos profissionais capacitados, promovendo o avanço na aquisição de novos conhecimentos não apenas relacionados à reanimação neonatal, mas também a outros temas relevantes, como a estabilização pós-reanimação e o transporte de recém-nascidos de alto risco.

Obtivemos os seguintes resultados:

* Município de Timon

Período: 19 de 20 de julho de 2023

Número de participantes: 54

- Áreas de atuação: enfermeiros (45), fisioterapeutas (5), estudante de Medicina (1) e médicos (3).
- Treinamento teórico-prático abordando a reanimação do recém-nascido maior ou igual a 34 semanas e recém-nascido menor de 34 semanas, com ênfase nas estratégias de ventilação pulmonar por meio do balão auto inflável e ventilador mecânico manual com a peça em T,
- Carga horária dos treinamentos: 8 horas
- Avaliação da atividade: aquisição de conhecimentos suficiente e de acordo com o planejamento proposto.

* Município de Coroatá

Período: 21 e 22 de julho de 2023

Número de participantes: 50

- Áreas de atuação: técnicos de enfermagem (30), enfermeiros (9), fisioterapeutas (6), médicos (4) e estudante de Medicina (1)

- Treinamento teórico-prático abordando a reanimação do recém-nascido maior ou igual a 34 semanas e recém-nascido menor de 34 semanas, com ênfase nas estratégias de ventilação pulmonar por meio do balão auto inflável e ventilador mecânico manual com a peça em T.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Antes da execução do curso de reanimação, foram conduzidas reuniões remotas com as equipes hospitalares para alinhar demandas e organizar a participação das equipes. Durante essas interações, foram ressaltadas as dificuldades relacionadas à disponibilidade de recursos humanos qualificados e dos equipamentos essenciais para a condução adequada dos procedimentos de reanimação.

Ao longo do curso, observaram-se limitações nas estruturas físicas que poderiam dificultar o transporte seguro de recém-nascidos, comprometendo a capacidade de garantir a segurança durante eventuais transferências. Isso destaca a necessidade não apenas de uma equipe qualificada, mas também de uma infraestrutura específica, completa com instrumentos e equipamentos funcionais, a fim de assegurar a prestação eficaz de cuidados aos recém-nascidos.

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas:

A oficina, desenvolvida com uma abordagem multiprofissional, abordou as principais situações que surgem durante o nascimento de um recém-nascido, inspirando assim a atuação das equipes nos municípios de Timon e Coroatá. Foi notável a motivação e a aquisição de conhecimentos por parte da maioria dos participantes ao longo de todas as etapas da oficina. As discussões sobre a organização dos materiais necessários para a reanimação neonatal, em conformidade com a Portaria 371 do Ministério da Saúde, geraram uma sensibilização significativa, especialmente entre os profissionais encarregados da coordenação das salas de parto e os gestores locais. As visitas às salas de parto não apenas permitiram correções de problemas técnicos, mas também incentivaram a adoção de um modelo organizacional essencial para as boas práticas na assistência neonatal durante os partos. Acreditamos que um programa contínuo de educação possa contribuir para aprimorar a assistência fornecida pelos profissionais treinados, impulsionando não apenas a expertise em reanimação neonatal, mas também em áreas correlatas, como a estabilização pós-reanimação e o transporte de recém-nascidos em situação de alto risco.

3) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	3	RE 3: Rede de Atenção Neonatal no Estado do Maranhão fortalecida.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	<ul style="list-style-type: none"> * Taxa de mortalidade infantil * Taxa demortalidade neonatal precoce e tardia * Proporção de profissionais em atendem parto capacitados em reanimação neonatal por regional * % de regiões de saúde com triagem neonatal implantada/implementada * Transferências intermunicipais realizadas 	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	<ul style="list-style-type: none"> * Reduzir em 10% taxa de mortalidade infantil por ano e por região de saúde * Reduzir em 10% taxa de mortalidade neonatal precoce ao ano e por região de saúde * Capacitar 60% dos profissionais que atendem parto em reanimação neonatal nas 19 regionais de saúde * Implantar/implementar triagem neonatal em 50% das regiões de saúde em um ano * Realizar 100% das transferências intermunicipais necessárias. 	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA:

Sem ações programadas.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes
Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas:

Não se aplica

4) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)	
Nº do RE/Descrição do RE:	4 RE 4: Processo de monitoramento, prevenção e resposta à hanseníase fortalecido
Indicador(es)	
Descrição do(s) indicador(es)	* Taxa de detecção de casos novos; * Percentual de exames de contatos de hanseníase; * Prevalência de hanseníase.
Meta(s)	
Descrição da(s) meta(s)	* Reduzir a taxa de detecção de casos novos de 50.9/100.000 habitantes em 2014 para 43.2/100.000 até o final do TC; * Elevar a cobertura de exames de contato de 66.3% em 2014 para 79.5% até final do TC; * Reduzir a prevalência de hanseníase de 4.26 para 3.83/10.000 até final do TC.
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual	
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:	0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:	0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA:

Sem ações programadas.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes
Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas:

Não se aplica

5) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	5	RE 5 (MATRIZ ORIGINAL - NÃO SE APLICA): Programa de hipertensão e diabetes na atenção básica fortalecido.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	<ul style="list-style-type: none"> * Taxa de internação por AVC; * Taxa de mortalidade por AVC; * Taxa de internação por diabetes; * Taxa de mortalidade por Diabetes. 	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	<ul style="list-style-type: none"> * Reduzir 10 % ao ano; * Reduzir 05% ao ano; * Reduzir 10 % ao ano; * Reduzir 05% ao ano. 	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA:

Esse resultado esperado corresponde à matriz lógica original e não aplica mais. Dessa forma não foram programadas ações no PTA.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas:

Não se aplica

6) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	6	RE 5 (ML REVISADA): Formação de profissionais de saúde para a rede de atenção do MA fortalecida
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	<ul style="list-style-type: none"> * Diagnóstico e monitoramento da capacidade instalada da rede de cuidado nas Regiões de Saúde para atender as necessidades de formação dos profissionais de saúde. * Proposta de formação profissional e de fortalecimento de capacidades de gestão da educação, articuladas e coerentes com as necessidades da rede de atenção à saúde. * Estratégia de fortalecimento da capacidade de gestão da educação em saúde no estado estabelecida. * Metodologia para o dimensionamento força de trabalho no SUS do Maranhão estabelecida 	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	<ul style="list-style-type: none"> * Diagnóstico e sistema de monitoramento elaborados até 2021. * Proposta pedagógica para o curso de medicina elaborada até o final de 2021. * Proposta de desenvolvimento institucional da Escola de Saúde Pública do Estado do Maranhão em implementação até 2021. * Conclusão do Dimensionamento e distribuição da força de trabalho com diagnóstico permanente das necessidades de formação, aperfeiçoamento e de provimento profissional, de acordo com a necessidade da SES- MA. 	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		3
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		2

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA:

No segundo semestre de 2023 houve um esforço da equipe da Escola de Saúde Pública (ESP) do Maranhão para concluir o projeto de construção de um registro documental e imagético, em forma de livro sobre a trajetória histórica e de atuação da Força Estadual de Saúde do Maranhão – FESMA. A FESMA é composta por equipes de saúde multiprofissionais que são distribuídas pelo território maranhense, de acordo com as demandas de saúde de cada região. O objetivo desse programa é prestar assistência aos municípios, e fortalecer a atenção básica no estado, buscando a qualificação da rede e a melhora nos indicadores de saúde. Apesar de contar com equipes capacitadas e multiprofissionais, não é objetivo da FESMA substituir as equipes de saúde locais no atendimento à população. Ações e atendimentos conjuntos estão previstos no escopo do programa, mas o objetivo principal dessas equipes é contribuir no alcance das metas de saúde, na capacitação dos profissionais locais, e no desenvolvimento da gestão dos municípios.

A relevância da iniciativa da Força Estadual de Saúde do Maranhão no contexto da problemática da gestão do trabalho no Sistema Único de Saúde (SUS) sugere que a sistematização da experiência desenvolvida no estado siga sendo analisada e sistematizada, seja como memória, seja como contribuição à gestão do SUS, onde essa temática ainda não logrou soluções suficientes.

Outra ação desenvolvida foi a Formação e Qualificação dos Trabalhadores - Rede de Atenção em Saúde do Maranhão, o projeto em questão tem como objetivo apoiar e fortalecer os cursos de pós-graduação em andamento, sendo eles: Atenção em Saúde Materno Infantil, Saúde Mental e Atenção Psicossocial e duas turmas de Gestão em Saúde.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

O Apoio a UEMASUL na Formação Pedagógica em Metodologias ativas com foco em Problem Based Learning acordada para o segundo semestre foi transferida para 2024, devida a dificuldade da coordenação da universidade em planejar

a ação.

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas:

As ações desenvolvidas no semestre contribuíram para os resultados esperados da cooperação no que diz respeito ao fortalecimento institucional da Escola de Saúde Pública do Estado do Maranhão e a Proposta de formação profissional e de fortalecimento de capacidades de gestão da educação, articuladas e coerentes com as necessidades da rede de atenção à saúde.

7) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)	
Nº do RE/Descrição do RE:	7 RE 6 (ML REVISADA): Cooperação técnica e intercâmbio de experiências entre Países, Estados e Municípios fortalecida
Indicador(es)	
Descrição do(s) indicador(es)	* Numero de participações em atividades de intercambio de experiências; * Numero de participação em eventos fora do Município de Fortaleza com Objetivo de Cooperação mutua.
Meta(s)	
Descrição da(s) meta(s)	* 01 ao ano; * 03 ao ano.
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual	
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:	0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:	0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA:

Sem ações programadas.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas:

Não se aplica

4.2 RESUMO SEMESTRAL: 2º SEMESTRE

RE	Ações programadas	Ações finalizadas	Ações adiadas/canceladas	% estado de avanços das ações
1	7	2	5	28%
2	1	1	0	100%
3	0	0	0	0%
4	0	0	0	0%
5	0	0	0	0%
6	3	2	1	66%
7	0	0	0	0%

Total:	11	5	6	64%
--------	----	---	---	-----

5. RESUMO ANUAL

5.1 AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

1) Situação do progresso das ações programadas, finalizadas com relação ao PTA

Avaliação geral das ações programadas no ano					
Situação do projeto	1º semestre de 2023		2º semestre de 2023		Anual 2023
Nº total de RE com ações programadas no período	3		3		3/3
Nº total de ações programadas	12		11		23
Nº total de ações finalizadas	4		5		9
RE	Ações programadas	Ações finalizadas	Ações adiadas/canceladas	% estado de avanços das ações	
1/1	14	2	5	39%	
2/2	1	1	0	100%	
3/3	1	0	0	50%	
4/4	0	0	0	0%	
5/5	0	0	0	0%	
6/6	7	6	1	73%	
7/7	0	0	0	0%	
Total:	23	9	6	65%	

5.2 CONTRIBUIÇÃO ÀS PRIORIDADES DO GOVERNO E AO PLANO ESTRATÉGICO DA OPAS

Entre as principais prioridades do governo do Maranhão destacam-se a saúde das mulheres e sua diversidade em todo o seu ciclo com uma abordagem mais específica em saúde sexual reprodutiva bem como a qualificação dos atendimentos às mulheres em situação de violência. Foi realizado um seminário focando nos Secretários de Saúde dos municípios com o objetivo de trazer as perspectivas da nova gestão do Ministério da Saúde e nova rede cegonha para Estados e Municípios. Além disso foram realizadas 2 oficinas objetivando a qualificação dos profissionais de saúde para o atendimento de mulheres em situação de violência.

No contexto da Atenção Neonatal, as 2 ações desenvolvidas objetivando a melhoria das salas de parto e reanimação neonatal resultaram numa sensibilização excelente seja de profissionais que atuam na ponta quanto dos gestores locais.

5.3 LIÇÕES APRENDIDAS/RECOMENDAÇÕES

A mudança de gestão na Coordenação da Saúde da Mulher teve impacto na execução das ações, principalmente devida à reavaliação de prioridades.

No contexto da Atenção Neonatal, acreditamos que as capacitações em sala de parto e reanimação neonatal devam ser direcionadas à formação de multiplicadores dentro do Estado ou nas Regionais de Saúde, ou quais, posteriormente, executarão as capacitações em municípios prioritários. Esta estratégia leva o Estado a ter uma autonomia na execução das capacitações. O grande desafio nesta abordagem seria a identificação destes possíveis multiplicadores.

5.4 EXECUÇÃO FINANCEIRA (de acordo com o relatório financeiro oficial da OPAS/OMS)

Recursos repassados:	US\$ 685533.61
Recursos desembolsados:	US\$ 562465.30
Pendente de pagamento:	US\$ 9660.15
Saldo:	US\$ 113408.16