

2022

RELATÓRIO TÉCNICO

97

Qualificação e fortalecimento da gestão e das redes de atenção à saúde de Florianópolis.

1. IDENTIFICAÇÃO DO TC/TA

NÚMERO DO TC:	97		
TÍTULO DO TC:	Qualificação e fortalecimento da gestão e das redes de atenção à saúde de Florianópolis.		
Objeto do TC:	Qualificação e fortalecimento da gestão e das redes de atenção à saúde de Florianópolis.		
Número do processo:	00120.18____-____-__	Número do SIAFI:	
Data de início	02/10/2018	Data de término:	02/10/2023

DETALHAMENTO DO TA	Nº	DESCRIÇÃO	VALOR (R\$)
TA:	1	recurso	R\$500.000,00
Valor Total no TC:			R\$ 500.000,00

ÁREA TÉCNICA RESPONSÁVEL NA CONTRAPARTE

Área técnica	Secretaria Municipal de Florianópolis (SEC/FL)		
Responsável:	Carlos Alberto Justo da Silva		
Endereço:	Avenida Rubens de Arruda Ramos, n. 1612. Florianópolis, SC		
Telefone:	(48) 3239-1514	E-mail:	geplan.sms@gmail.com

ÁREA TÉCNICA RESPONSÁVEL NA OPAS/OMS

Área técnica	Sistemas e Serviços de Saúde (HSS)		
Responsável:	Roberto Tapia		
Endereço:	Setor de Embaixadas Norte, Lote 19 - Brasília, DF		
Telefone:	(61)32519595	E-mail:	tapiahrob@paho.org

2. CONTEXTO

A Cooperação Técnica com o município de Florianópolis teve início em 2015, por meio de assessoria prestada pela OPAS na área de Economia da Saúde visando a implementação de um sistema de gestão de custos para os serviços da rede de atenção em saúde. Esta ação, coordenada pela Unidade Técnica de Sistemas e Serviços em Saúde, desencadeou o interesse do município na ampliação do escopo de atividades no âmbito da cooperação técnica, por meio de um Termo de Cooperação Técnica. O TC, estimado em cinco milhões de reais, tem como objetivo principal o fortalecimento e a qualificação da atenção primária à saúde e a rede de atenção à saúde de modo integrado e articulado.

O primeiro Termo de Ajuste está relacionado ao alcance dos resultados esperados RE1 e RE7 e aponta para três linhas de atuação consideradas estratégicas: o aprimoramento do sistema de custos, o desenvolvimento de sistema de acreditação da rede de serviços em saúde e o redimensionamento da rede de serviços com o dimensionamento da força de trabalho em saúde.

Para o primeiro semestre de 2020, as ações programadas priorizavam o aprimoramento do Sistema Municipal de Acreditação a partir de parceria com a Agência de Qualidade de Andaluzia (ACSA). Havia a previsão de realização de um piloto de certificação de Unidades de Saúde do município (duas unidades de atenção básica, um hospital geral, uma unidade de emergência e 1 policlínica de especialidades). A minuta de entendimento entre SMS e ACSA chegou a ser elaborada, no entanto em função da pandemia da COVID19, a assinatura do documento e a realização do piloto foram suspensas. Ainda no primeiro semestre, em reconhecimento às ações implementadas para o enfrentamento à COVID19 no município de Florianópolis, a Secretaria de Saúde foi convidada pela UTHSS para compartilhar sua experiência participando de um debate virtual promovido pela iniciativa "APS Forte no SUS no combate à pandemia". Observa-se o potencial de iniciativas como essa na indução de formas de cooperação horizontal entre estados e municípios. Diante da gravidade da situação de emergência sanitária, a Secretaria de Saúde concentrou todos os esforços na detecção precoce e resposta eficiente às demandas geradas pela pandemia. Por esse motivo, nenhuma das atividades programadas no PTA para 2020 foi realizada. Em 2021, foram programadas no PTA ações referentes aos resultados esperados RE1 e RE7. Contudo, no decorrer do ano, em virtude da agenda de elaboração de um Plano de Saúde para o município para os anos de 2022 a 2025 e ainda das necessidades adicionais para o enfrentamento à pandemia COVID-19, que persistiu neste segundo ano, as ações foram readequadas. Assim, buscou-se de forma gradativa realizar ações de capacitação de profissionais com objetivo de aprimoramento e fortalecimento da capacidade institucional da Secretaria Municipal de Saúde.

Em 2022 as ações referentes aos resultados esperados RE1 e RE7 concentraram-se nos objetivos do desenvolvimento institucional, com foco em gestão e qualidade, visando o aprimoramento e fortalecimento da capacidade institucional da SMS Florianópolis. Assim como o fortalecimento da gestão da informação e conhecimento em saúde com a elaboração de uma proposta de Plano Diretor de Tecnologia da Informação - PDTI e a priorização de estratégias para discussão e priorização das necessidades de Educação Permanente da SMS.

3. 1º SEMESTRE DE 2022

3.1 AVANÇOS DO PROJETO BASEADOS NOS RESULTADOS ESPERADOS

1) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	1	RE1. Secretaria Municipal Saúde fortalecida em sua capacidade de governança organizacional e pública e gestão das políticas e ações de saúde.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Um (01) projeto de governança organizacional ou pública executado.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) projeto de governança organizacional ou pública desenvolvido e implementado.	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		3
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		3

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA

No 1º semestre/2022, foram programadas 3 ações do RE 1, sendo executadas no decorrer do semestre, cabendo destacar que as referidas ações deverão ter continuidade no decorrer do 2º semestre/22.

Neste semestre foram proporcionados cursos para capacitação de profissionais da SMS Florianópolis, com objetivo de desenvolvimento institucional, com foco em gestão e qualidade, sendo apoiada a participação em "MBA em Gestão, Inovação e Serviços em Saúde" (na Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul), a realização do Curso de "Licitações e Contratos - Governança e Gestão em Contratações e Aquisições Públicas – MBA" (no Instituto de Pós-Graduação & Graduação). Além dessas ações de educação continuada de médio prazo, foram ofertados cursos de curta duração, em parceria com a Fundação Getúlio Vargas - FGV: "Gestão de Custos", "Gestão de Projetos", "Métodos Ágeis", "Controle, Orçamento e Planejamento Estratégico" e curso EaD de "Gestão de Custos Hospitalares". Por fim, foi apoiada a participação do Congresso Nova Lei de Licitações OAB - SC".

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

As ações previstas foram adequadas à agenda de apoio ao processo desenvolvimento institucional, com foco em gestão e qualidade. Assim, buscou-se gradualmente atuar no processo de capacitação dos profissionais.

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas

O processo de capacitação de profissionais visa o fortalecimento da capacidade institucional da SMS, contribuindo para o resultado esperado e ampliando a eficiência e a eficácia de suas ações.

2) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	2	RE2. Gestão e rede assistencial em atenção primária em saúde fortalecida e qualificada.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Duas (02) estratégias de qualificação clínica da rede implantadas.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(02) estratégias de qualificação clínica da rede desenvolvidas e implementadas	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA

Não foram programadas ações para este Resultado esperado no ano de 2022.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas

Não se aplica

3) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	3	RE3. Gestão e rede assistencial especializada em saúde fortalecida e qualificada.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Uma (01) estratégia de qualificação clínica das especialidades e equipe de MC implantada.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) estratégia de qualificação clínica das especialidades e equipe de MC desenvolvida e implantada	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA

Não houve ação programada para o resultado esperado-RE3 no PTA 2022.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas

Não se aplica

4) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	4	RE4. Modelo de atenção em saúde integrado e articulado.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Um (01) projeto de atualização das ações de enfrentamento do HIV/AIDS executado.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) projeto de atualização das ações de enfrentamento do HIV/AIDS desenvolvido e implementado.	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA

Não houve ação programada para o resultado esperado-RE4 no PTA 2022.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas

Não se aplica

5) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	5	RE5. Trabalhadores da Secretaria Municipal Saúde qualificados.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Nº de projetos de qualificação e valorização do trabalhador executado.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) projeto de qualificação e valorização do trabalhador desenvolvido e implementado.	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA

Não houve ação programada para o resultado esperado-RE5 no PTA 2022.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas

Não se aplica

6) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	6	RE6. Monitoramento em saúde efetivo.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Um (01) modelo para monitoramento integral do processo saúde-doença desenvolvido.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) modelo para monitoramento integral do processo saúde-doença desenvolvido.	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA

Não houve ação programada para o resultado esperado-RE6 no PTA 2022.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas

Não se aplica

7) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	7	RE7. Sistemas de informação integrados e qualificados para a atenção e gestão.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	(01) sistema de informação integrado e qualificado para a atenção e gestão implantado.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) sistema de informação integrado e qualificado para a atenção e gestão implantado.	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		6
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		4

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA

No 1º semestre/22, tendo por objetivo o fortalecimento da gestão da informação e conhecimento em saúde na SMS de Florianópolis, foram desenvolvidos diversos estudos técnicos, dentre os quais destacamos os seguintes: Documento técnico dispondo de informações e dados relacionadas à Gestão do Conhecimento no âmbito da Secretaria, boas práticas na área e análise SWOT; Documento técnico descrevendo o Grau de maturidade da Gestão do Conhecimento e Analytics na Secretaria e proposta para avançar para os seguintes níveis de maturidade; Documento técnico dispondo de inventário: Levantamento e sistematização de informações e dados coletados, relacionadas aos ativos (hardware, software, serviços e recursos humanos) de Tecnologia da Informação e Comunicação de toda a Secretaria; Documento técnico contendo análise e organização de dados e informações obtidas durante a etapa de inventário, de modo a subsidiar as propostas e documentos a serem elaborados na etapa efetiva de elaboração do Plano Diretor de Tecnologia da Informação da Secretaria Municipal de Saúde de Florianópolis; Relatório técnico dispondo de proposta do Plano Diretor de Tecnologia da Informação -PDTI, da Secretaria Municipal de Saúde de Florianópolis, sendo considerados, nesta fase, objetivos e diretrizes da Secretaria, e todos os dados levantados e analisados nas fases do inventário e análise.

Neste semestre ocorreram também as atividades do projeto de elaboração de uma Metodologia de Educação Permanente que seja a base para as ações educacionais da Secretaria e da Escola de Saúde Pública de Florianópolis/SC. Para tanto, as seguintes atividades estão previstas para serem realizadas ao longo do projeto: 1) análise das dimensões de EPS na Secretaria Municipal de Saúde de Florianópolis/SC 2) Elaborar proposta de Metodologia para Mapeamento e Priorização das Necessidades em Educação Permanente em Saúde na SMS Florianópolis/SC 3) Realizar levantamento e priorização de necessidades de EPS nas Unidades de Saúde, com base na metodologia proposta 4) Coletar boas práticas com Escolas de Saúde Públicas municipais e estaduais e com a SEGETS – Ministério da Saúde. Para tanto realizou-se análise documental que considerou documentos chaves para a gestão da saúde na SMS de Florianópolis (Plano Municipal de Saúde 2022 – 2025, Apresentação do Programa Floripa Educa – 2021/2024 e Plano de Ação Municipal de Educação Permanente em Saúde: Eixo desenvolvimento do trabalhador). Foi também realizada oficina, em ambiente virtual, com as lideranças da SMS Florianópolis e equipe da Escola de Saúde Pública com o objetivo de produzir uma análise das dimensões de educação permanente em saúde da SMS. Além disso foi desenvolvida proposta de metodologia para mapeamento das necessidades de EPS dos profissionais, equipes e Unidades da Rede de Saúde da SMS e proposta de instrumento de priorização das necessidades identificadas. Para cada uma dessas propostas foi elaborado um cronograma de desenvolvimento de atividades.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não houve dificuldades neste resultado.

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas

Neste semestre, a cooperação avançou nas estratégias que dizem respeito ao fortalecimento da gestão da informação

e conhecimento em saúde na SMS de Florianópolis. Com avanços importantes na elaboração de uma proposta de Plano Diretor de Tecnologia da Informação-PDTI e na elaboração de metodologia para levantamento e priorização de necessidades de Educação Permanente da SMS. Todo trabalho foi desenvolvido de forma coerentes com as necessidades da rede de atenção à saúde do estado.

3.2 RESUMO SEMESTRAL: 1º SEMESTRE

RE	Ações programadas	Ações finalizadas	Ações adiadas/canceladas	% estado de avanços das ações
1	3	3	0	80%
2	0	0	0	0%
3	0	0	0	0%
4	0	0	0	0%
5	0	0	0	0%
6	0	0	0	0%
7	6	4	0	80%
Total:	9	7	0	80%

4. 2º SEMESTRE DE 2022

4.1 AVANÇOS DO PROJETO BASEADOS NOS RESULTADOS ESPERADOS

1) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	1	RE1. Secretaria Municipal Saúde fortalecida em sua capacidade de governança organizacional e pública e gestão das políticas e ações de saúde.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Um (01) projeto de governança organizacional ou pública executado.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) projeto de governança organizacional ou pública desenvolvido e implementado.	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		2
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		2

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA:

Neste semestre iniciou-se o apoio ao Planejamento e Dimensionamento da Força de Trabalho em saúde na Atenção Primária à Saúde (APS) na Secretaria Municipal de Saúde de Florianópolis. O dimensionamento da força de trabalho na Atenção Primária auxilia identificar, analisar e qualificar a força de trabalho necessária para cumprir com os princípios do SUS, já que possibilita articular às necessidades dos usuários, dos trabalhadores e dos gestores, qualificando o processo de tomada de decisão na área do planejamento em saúde, conferindo diferentes possibilidades de sentidos para o processo de dimensionamento e sua operacionalização. Para além das questões da necessidade de profissionais para repor aposentadorias, exonerações, demissões e ampliação de oferta de serviços prestados à população, o dimensionamento da força de trabalho deve atender as necessidades dos gestores, dos trabalhadores e dos usuários. A estratégia do Dimensionamento de Pessoal no âmbito da Atenção Primária considera o contexto e as especificidades do processo de trabalho em saúde, que se refere a um mundo próprio, complexo, diverso, criativo e dinâmico.

No segundo semestre ocorreram ações de fortalecimento da Vigilância Sanitária de Florianópolis através do desenvolvimento de metodologia de avaliação de risco para controlar as vistorias realizadas em estabelecimentos dispensados de licença sanitária. Classificações de risco sanitário são utilizadas no mundo todo, muitas vezes informadas inclusive para os consumidores, como uma maneira de engajar o estabelecimento em cumprir as regras sanitárias vigentes.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

As ações previstas foram adequadas à agenda de apoio ao processo desenvolvimento institucional.

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas:

O processo de capacitação de profissionais da SES no Planejamento e Dimensionamento Força de Trabalho em saúde na Atenção Primária à Saúde e o apoio a visa fortalece capacidade da SMS de governança organizacional e pública e gestão das políticas e ações de saúde.

2) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	2	RE2. Gestão e rede assistencial em atenção primária em saúde fortalecida e qualificada.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Duas (02) estratégias de qualificação clínica da rede implantadas.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(02) estratégias de qualificação clínica da rede desenvolvidas e implementadas	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA:

Não foram programadas ações para este Resultado esperado no ano de 2022.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas:

Não se aplica

3) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	3	RE3. Gestão e rede assistencial especializada em saúde fortalecida e qualificada.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Uma (01) estratégia de qualificação clínica das especialidades e equipe de MC implantada.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) estratégia de qualificação clínica das especialidades e equipe de MC desenvolvida e implantada	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA:

Não houve ação programada para o resultado esperado-RE3 no PTA 2022.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas:

Não se aplica

4) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	4	RE4. Modelo de atenção em saúde integrado e articulado.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Um (01) projeto de atualização das ações de enfrentamento do HIV/AIDS executado.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) projeto de atualização das ações de enfrentamento do HIV/AIDS desenvolvido e implementado.	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA:

Não houve ação programada para o resultado esperado-RE4 no PTA 2022.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas:

Não se aplica

5) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	5	RE5. Trabalhadores da Secretaria Municipal Saúde qualificados.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Nº de projetos de qualificação e valorização do trabalhador executado.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) projeto de qualificação e valorização do trabalhador desenvolvido e implementado.	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA:

Não houve ação programada para o resultado esperado-RE5 no PTA 2022.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas:

Não se aplica

6) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	6	RE6. Monitoramento em saúde efetivo.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Um (01) modelo para monitoramento integral do processo saúde-doença desenvolvido.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) modelo para monitoramento integral do processo saúde-doença desenvolvido.	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA:

Não houve ação programada para o resultado esperado-RE6 no PTA 2022.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas:

Não se aplica

7) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	7	RE7. Sistemas de informação integrados e qualificados para a atenção e gestão.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	(01) sistema de informação integrado e qualificado para a atenção e gestão implantado.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) sistema de informação integrado e qualificado para a atenção e gestão implantado.	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		1
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		1

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA:

Neste semestre finalizou-se as atividades do projeto de elaboração de uma Metodologia de Educação Permanente que seja a base para as ações educacionais da Secretaria e da Escola de Saúde Pública de Florianópolis/SC. Dessa forma os seguintes resultados foram alcançados: análise das dimensões de EPS na Secretaria Municipal de Saúde de Florianópolis/SC; proposta de Metodologia para Mapeamento e Priorização das Necessidades em Educação Permanente em Saúde na SMS Florianópolis/SC; levantamento e priorização de necessidades de EPS nas Unidades de Saúde, com base na metodologia proposta e identificação de boas práticas com Escolas de Saúde Públicas municipais e estaduais e com a SEGETS – Ministério da Saúde.

A SMS Florianópolis, ciente de seu compromisso com a formação profissional para o SUS, têm ampliado e qualificado a integração ensino e serviço nos últimos anos, bem como avançado significativamente a institucionalização da Educação Permanente em Saúde (EPS).

Nesse movimento, Escola de Governo intitulada - Escola de Saúde Pública de Florianópolis, foi apoiada para superar dificuldades tais como: acompanhamento de egressos; sistema de registro acadêmico; informatização e plano de atualização de acervo, com a intenção de promover processos administrativos mais resolutivos.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes
Não houve dificuldades neste resultado.

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas:

Neste semestre, houve avanços no levantamento e priorização de necessidades de Educação Permanente da SMS, todo trabalho foi desenvolvido de forma coerentes com as necessidades da rede de atenção à saúde do estado.

4.2 RESUMO SEMESTRAL: 2º SEMESTRE

RE	Ações programadas	Ações finalizadas	Ações adiadas/canceladas	% estado de avanços das ações
1	2	2	0	100%
2	0	0	0	0%
3	0	0	0	0%
4	0	0	0	0%
5	0	0	0	0%
6	0	0	0	0%
7	1	1	0	100%
Total:	3	3	0	100%

5. RESUMO ANUAL

5.1 AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

1) Situação do progresso das ações programadas, finalizadas com relação ao PTA

Avaliação geral das ações programadas no ano				
Situação do projeto	1º semestre de 2022	2º semestre de 2022	Anual 2022	
Nº total de RE com ações programadas no período	2	2	2/2	
Nº total de ações programadas	9	3	12	
Nº total de ações finalizadas	7	3	10	
RE	Ações programadas	Ações finalizadas	Ações adiadas/canceladas	% estado de avanços das ações
1/1	5	5	0	90%
2/2	0	0	0	0%
3/3	0	0	0	0%
4/4	0	0	0	0%
5/5	0	0	0	0%
6/6	0	0	0	0%
7/7	7	5	0	90%
Total:	12	10	0	90%

5.2 CONTRIBUIÇÃO ÀS PRIORIDADES DO GOVERNO E AO PLANO ESTRATÉGICO DA OPAS

Em função das necessidades apresentadas pela SMS priorizou-se ações voltadas ao enfrentamento da COVID-19, a SMS em 2022 retomou gradativamente ações da cooperação técnica de capacitação das equipes para aprimoramento da gestão, alinhado às prioridades do governo e do Plano estratégico da OPAS.

5.3 LIÇÕES APRENDIDAS/RECOMENDAÇÕES

O ano de 2022 seguiu impactado pelo caráter emergencial de saúde pública devido à pandemia Covid-19, reforçando a necessidade de fortalecimento do processo de planejamento das organizações, revisão de seus processos de trabalho e redimensionamento de suas prioridades com foco para o enfrentamento da pandemia. Os gestores e trabalhadores de saúde de Florianópolis vem envidando todos os esforços para o enfrentamento e superação da pandemia, sempre buscando garantir a assistência integral aos usuários do SUS. Mesmo diante da adversidade, retomou gradativamente o processo da cooperação técnica com foco nos trabalhadores, buscando capacitação de profissionais para fortalecimento institucional com foco em gestão e qualidade e priorizando a estratégia da educação permanente em saúde.

5.4 EXECUÇÃO FINANCEIRA (de acordo com o relatório financeiro oficial da OPAS/OMS)

Recursos repassados:	US\$ 124657.50
Recursos desembolsados:	US\$ 91759.57
Pendente de pagamento:	US\$ 8863.66
Saldo:	US\$ 24034.27