

2021

RELATÓRIO TÉCNICO

97

Qualificação e fortalecimento da gestão e das redes de atenção à saúde de Florianópolis.

1. IDENTIFICAÇÃO DO TC/TA

NÚMERO DO TC:	97		
TÍTULO DO TC:	Qualificação e fortalecimento da gestão e das redes de atenção à saúde de Florianópolis.		
Objeto do TC:	Qualificação e fortalecimento da gestão e das redes de atenção à saúde de Florianópolis.		
Número do processo:	00120.18____-____-__	Número do SIAFI:	
Data de início	02/10/2018	Data de término:	02/10/2023

DETALHAMENTO DO TA	Nº	DESCRIÇÃO	VALOR (R\$)
TA:	1	recurso	R\$500.000,00
Valor Total no TC:			R\$ 500.000,00

ÁREA TÉCNICA RESPONSÁVEL NA CONTRAPARTE

Área técnica	Secretaria Municipal de Florianópolis (SEC/FL)		
Responsável:	Carlos Alberto Justo da Silva		
Endereço:	Avenida Rubens de Arruda Ramos, n. 1612. Florianópolis, SC		
Telefone:	(48) 3239-1514	E-mail:	geplan.sms@gmail.com

ÁREA TÉCNICA RESPONSÁVEL NA OPAS/OMS

Área técnica	Sistemas e Serviços de Saúde (UT HSS)		
Responsável:	Roberto Tapia		
Endereço:	Setor de Embaixadas Norte, Lote 19 - Brasília, DF		
Telefone:	(61)32519595	E-mail:	tapiahrob@paho.org

2. CONTEXTO

A Cooperação Técnica com o município de Florianópolis teve início em 2015, por meio de assessoria prestada pela OPAS na área de Economia da Saúde visando a implementação de um sistema de gestão de custos para os serviços da rede de atenção em saúde. Esta ação, coordenada pela Unidade Técnica de Sistemas e Serviços em Saúde, desencadeou o interesse do município na ampliação do escopo de atividades no âmbito da cooperação técnica, por meio de um Termo de Cooperação Técnica. O TC, estimado em cinco milhões de reais, tem como objetivo principal o fortalecimento e a qualificação da atenção primária à saúde e a rede de atenção à saúde de modo integrado e articulado.

O primeiro Termo de Ajuste está relacionado ao alcance dos resultados esperados RE1 e RE7 e aponta para três linhas de atuação consideradas estratégicas: aprimoramento do sistema de custos; desenvolvimento de sistema de acreditação da rede de serviços em saúde e o redimensionamento da rede de serviços com o dimensionamento da força de trabalho em saúde.

Para o primeiro semestre de 2020, as ações programadas priorizavam o aprimoramento do Sistema Municipal de Acreditação a partir de parceria com a Agência de Qualidade de Andaluzia (ACSA). Havia a previsão de realização de um piloto de certificação de Unidades de Saúde do município (duas unidades de atenção básica, um hospital geral, uma unidade de emergência e 1 policlínica de especialidades). A minuta de entendimento entre SMS e ACSA chegou a ser elaborada, no entanto em função da pandemia da COVID19, a assinatura do documento e a realização do piloto foram suspensas. Ainda no primeiro semestre, em reconhecimento às ações implementadas para o enfrentamento à COVID19 no município de Florianópolis, a Secretaria de Saúde foi convidada pela UTHSS para compartilhar sua experiência participando de um debate virtual promovido pela iniciativa "APS Forte no SUS no combate à pandemia". Observa-se o potencial de iniciativas como essa na indução de formas de cooperação horizontal entre estados e municípios. Diante da gravidade da situação de emergência sanitária, a Secretaria de Saúde concentrou todos os esforços na detecção precoce e resposta eficiente às demandas geradas pela pandemia. Por esse motivo, nenhuma das atividades programadas no PTA para 2020 foi realizada.

No PTA 2021 foram programadas ações referentes aos resultados esperados (RE1 e RE7). Contudo, no decorrer do ano, em virtude da agenda de elaboração de um Plano de Saúde para o município para os anos de 2022 a 2025 e ainda das necessidades adicionais para o enfrentamento à pandemia de SARS-COV2, que persistiu em 2021, as ações foram readequadas. Assim, buscou-se de forma gradativa realizar ações de capacitação de profissionais com objetivo de aprimoramento e fortalecimento da capacidade institucional da Secretaria Municipal de Saúde.

3. 1º SEMESTRE DE 2021

3.1 AVANÇOS DO PROJETO BASEADOS NOS RESULTADOS ESPERADOS

1) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	1	RE1. Secretaria Municipal Saúde fortalecida em sua capacidade de governança organizacional e pública e gestão das políticas e ações de saúde.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Um (01) projeto de governança organizacional ou pública executado.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) projeto de governança organizacional ou pública desenvolvido e implementado.	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		1
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA

Devido à pandemia da covid19 a ação programada no PTA 2021 para este Resultado Esperado foi suspensa/adiada.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Diante do cenário emergencial de saúde pública com a pandemia Covid-19, ainda persistindo no 1º semestre/2021, a SMS tem priorizado as ações voltadas ao enfrentamento da pandemia.

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas

Não se aplica.

2) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	2	RE2. Gestão e rede assistencial em atenção primária em saúde fortalecida e qualificada.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Duas (02) estratégias de qualificação clínica da rede implantadas.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(02) estratégias de qualificação clínica da rede desenvolvidas e implementadas	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA

Não foram programadas ações para este Resultado esperado no ano de 2021.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas

Não se aplica

3) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	3	RE3. Gestão e rede assistencial especializada em saúde fortalecida e qualificada.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Uma (01) estratégia de qualificação clínica das especialidades e equipe de MC implantada.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) estratégia de qualificação clínica das especialidades e equipe de MC desenvolvida e implantada	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA

Não houve ação programada para o resultado esperado-RE3 no PTA 2021.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas

Não se aplica

4) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	4	RE4. Modelo de atenção em saúde integrado e articulado.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Um (01) projeto de atualização das ações de enfrentamento do HIV/AIDS executado.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) projeto de atualização das ações de enfrentamento do HIV/AIDS desenvolvido e implementado.	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA

Não houve ação programada para o resultado esperado-RE4 no PTA 2021.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas

Não se aplica

5) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	5	RE5. Trabalhadores da Secretaria Municipal Saúde qualificados.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Nº de projetos de qualificação e valorização do trabalhador executado.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) projeto de qualificação e valorização do trabalhador desenvolvido e implementado.	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA

Não houve ação programada para o resultado esperado-RE5 no PTA 2021.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas

Não se aplica

6) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	6	RE6. Monitoramento em saúde efetivo.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Um (01) modelo para monitoramento integral do processo saúde-doença desenvolvido.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) modelo para monitoramento integral do processo saúde-doença desenvolvido.	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA

Não houve ação programada para o resultado esperado-RE6 no PTA 2021.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas

Não se aplica

7) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	7	RE7. Sistemas de informação integrados e qualificados para a atenção e gestão.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	(01) sistema de informação integrado e qualificado para a atenção e gestão implantado.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) sistema de informação integrado e qualificado para a atenção e gestão implantado.	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		1
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA

A ação programada no PTA foi adiada devido à pandemia da COVID19.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Diante do cenário emergencial de saúde pública com a pandemia Covid-19, ainda persistindo no 1º semestre/2021, a SMS tem priorizado as ações voltadas ao enfrentamento da pandemia.

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas

Não se aplica

3.2 RESUMO SEMESTRAL: 1º SEMESTRE

RE	Ações programadas	Ações finalizadas	Ações adiadas/canceladas	% estado de avanços das ações
1	1	0	1	0%
2	0	0	0	0%
3	0	0	0	0%
4	0	0	0	0%
5	0	0	0	0%
6	0	0	0	0%
7	1	0	1	0%
Total:	2	0	2	0%

4. 2º SEMESTRE DE 2021

4.1 AVANÇOS DO PROJETO BASEADOS NOS RESULTADOS ESPERADOS

1) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	1	RE1. Secretaria Municipal Saúde fortalecida em sua capacidade de governança organizacional e pública e gestão das políticas e ações de saúde.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Um (01) projeto de governança organizacional ou pública executado.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) projeto de governança organizacional ou pública desenvolvido e implementado.	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		1
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		1

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA:

A ação planejada no Plano de Trabalho Anual 2021 relacionada ao R1.A1.5 foi executada, tendo por objetivo o aprimoramento e fortalecimento da capacidade institucional da SMS Florianópolis.

No segundo semestre, o foco foi melhorar os processos de contratação direta prezando o enquadramento da hipótese legal e da instrução processual adequada e segura. Assim, foram capacitados servidores das áreas correlatas para os processos de contratação direta no regime atual e na nova lei de licitações, considerando as principais hipóteses de dispensa e inexigibilidade.

Foram ainda capacitados agentes administrativos quanto a boas práticas de contratualização em saúde, no que concerne à pactuação de obrigações recíprocas, monitoramento e avaliação de resultados.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

As ações previstas foram adequadas à agenda de apoio ao processo de construção de um Plano de Saúde para o município para os anos de 2022 a 2025 e ainda às necessidades adicionais para o enfrentamento à pandemia de SARS-COV2, ainda persistindo no 2º semestre/2021. Assim, buscou-se gradualmente atuar no processo de capacitação dos profissionais.

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas:

O processo de capacitação de profissionais visa o fortalecimento da capacidade institucional da SMS, contribuindo para o resultado esperado e ampliando a eficiência e a eficácia de suas ações.

2) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	2	RE2. Gestão e rede assistencial em atenção primária em saúde fortalecida e qualificada.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Duas (02) estratégias de qualificação clínica da rede implantadas.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(02) estratégias de qualificação clínica da rede desenvolvidas e implementadas	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA:

Não foram programadas ações para este Resultado esperado no ano de 2021.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas:

Não se aplica

3) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	3	RE3. Gestão e rede assistencial especializada em saúde fortalecida e qualificada.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Uma (01) estratégia de qualificação clínica das especialidades e equipe de MC implantada.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) estratégia de qualificação clínica das especialidades e equipe de MC desenvolvida e implantada	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA:

Não houve ação programada para o resultado esperado-RE3 no PTA 2021.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas:

Não se aplica

4) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	4	RE4. Modelo de atenção em saúde integrado e articulado.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Um (01) projeto de atualização das ações de enfrentamento do HIV/AIDS executado.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) projeto de atualização das ações de enfrentamento do HIV/AIDS desenvolvido e implementado.	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA:

Não houve ação programada para o resultado esperado-RE4 no PTA 2021.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas:

Não se aplica

5) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	5	RE5. Trabalhadores da Secretaria Municipal Saúde qualificados.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Nº de projetos de qualificação e valorização do trabalhador executado.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) projeto de qualificação e valorização do trabalhador desenvolvido e implementado.	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA:

Não houve ação programada para o resultado esperado-RE5 no PTA 2021.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas:

Não se aplica

6) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	6	RE6. Monitoramento em saúde efetivo.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	Um (01) modelo para monitoramento integral do processo saúde-doença desenvolvido.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) modelo para monitoramento integral do processo saúde-doença desenvolvido.	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		0
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA:

Não houve ação programada para o resultado esperado-RE6 no PTA 2021.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Não se aplica

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas:

Não se aplica

7) AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

Resultado Esperado (RE) (definido na Matriz Lógica)		
Nº do RE/Descrição do RE:	7	RE7. Sistemas de informação integrados e qualificados para a atenção e gestão.
Indicador(es)		
Descrição do(s) indicador(es)	(01) sistema de informação integrado e qualificado para a atenção e gestão implantado.	
Meta(s)		
Descrição da(s) meta(s)	(01) sistema de informação integrado e qualificado para a atenção e gestão implantado.	
Ação(ões) programada(s) e finalizada(s) para o período no Plano de Trabalho Anual		
Nº total de ações programadas para o período com base no PTA:		1
Nº total de ações finalizadas no período com base no PTA:		0

a) Comentar sobre o progresso das ações programadas no PTA:

A ação programada no PTA foi adiada devido à pandemia COVID19.

b) Detalhar as dificuldades, intervenções requeridas e/ou sugestões para execução do plano de trabalho, se existentes

Diante do cenário emergencial de saúde pública com a pandemia Covid-19, ainda persistindo no 2º semestre/2021, a SMS tem priorizado as ações voltadas ao enfrentamento da pandemia.

c) Relacionar o progresso das ações programadas no PTA com o alcance do resultado esperado, considerando os indicadores e as metas:

Não se aplica

4.2 RESUMO SEMESTRAL: 2º SEMESTRE

RE	Ações programadas	Ações finalizadas	Ações adiadas/canceladas	% estado de avanços das ações
1	1	1	0	100%
2	0	0	0	0%
3	0	0	0	0%
4	0	0	0	0%
5	0	0	0	0%
6	0	0	0	0%
7	1	0	1	0%
Total:	2	1	1	100%

5. RESUMO ANUAL

5.1 AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ESPERADOS (com base na execução do plano de trabalho anual)

1) Situação do progresso das ações programadas, finalizadas com relação ao PTA

Avaliação geral das ações programadas no ano			
Situação do projeto	1º semestre de 2021	2º semestre de 2021	Anual 2021
Nº total de RE com ações programadas no período	2	2	2/2
Nº total de ações programadas	2	2	4
Nº total de ações finalizadas	0	1	1

RE	Ações programadas	Ações finalizadas	Ações adiadas/canceladas	% estado de avanços das ações
1/1	2	1	1	100%
2/2	0	0	0	0%
3/3	0	0	0	0%
4/4	0	0	0	0%
5/5	0	0	0	0%
6/6	0	0	0	0%
7/7	2	0	2	0%

Total:	4	1	3	100%
--------	---	---	---	------

5.2 CONTRIBUIÇÃO ÀS PRIORIDADES DO GOVERNO E AO PLANO ESTRATÉGICO DA OPAS

Em função da necessidade da SMS priorizar ações voltadas ao enfrentamento da COVID-19, a SMS retomou gradativamente ações da cooperação técnica de capacitação das equipes para aprimoramento da gestão, alinhado às prioridades do governo e do Plano estratégico da OPAS.

5.3 LIÇÕES APRENDIDAS/RECOMENDAÇÕES

O caráter emergencial de saúde pública diante da pandemia Covid-19, reforça a necessidade de fortalecimento do processo de planejamento das Organizações, rever seus processos de trabalho e redimensionar suas prioridades com foco para o enfrentamento da pandemia. Os gestores e trabalhadores de saúde de Florianópolis vem envidando todos os esforços para o enfrentamento e superação da pandemia, sempre buscando garantir a assistência integral aos usuários do SUS. Mesmo diante da adversidade, retomou gradativamente o processo da cooperação técnica com foco nos trabalhadores, buscando capacitação de profissionais para fortalecimento da capacidade gestora.

5.4 EXECUÇÃO FINANCEIRA (de acordo com o relatório financeiro oficial da OPAS/OMS)

Recursos repassados:	US\$ 124657.50
Recursos desembolsados:	US\$ 43672.51
Pendente de pagamento:	US\$ 222.31
Saldo:	US\$ 80762.68