

Modelos para el entrenamiento calificado de la respuesta rápida

Consulta Regional de Comunicación de
Riesgo
Uruguay, junio 8 y 9

Modalidades de capacitación

- Presencial formal/no formal
 - Talleres
 - Cursos
 - Diplomados
 - Especializaciones
 - Maestrías
- Virtual
 - Conducente a título (Formal)
 - Autoformación
 - Cursos
 - Diplomados
 - Especializaciones
 - Maestrías
- A partir de la experiencia directa

Algunas preguntas para guiar la discusión

- 1. Cómo identificar en el equipo las áreas que requieren capacitación?
- 2. Qué actores estarían involucrados en el proceso de capacitación?
 - Ministerios
 - Instituciones científicas
 - Consultores temporales
 - Universidades (Escuelas de comunicación y salud pública)

Algunas preguntas para guiar la discusión

- 3. Modalidades de capacitación
 - Presencial a largo plazo (Diplomado/Especialización)
 - Presencial a corto plazo (Talleres)
 - Virtual a largo plazo (Diplomados/Cursos)
 - Virtual a corto plazo
- 4. Quiénes participarían en el proceso de capacitación?
 - El equipo de respuesta rápida (A nivel internacional)
 - El equipo nacional/local (A nivel de los países)

Algunas preguntas para guiar la discusión

- 5. Cómo garantizar el aprendizaje a partir de la experiencia?
 - Aprender directamente desde el campo de acción.
 - Trabajar de manera conjunta con el experto del equipo de respuesta rápida.
- 6. Cómo evaluar el proceso de capacitación?
 - Aspecto teórico/conceptual
 - Aspecto vivencial
- 7. Cómo garantizar la sostenibilidad del proceso de capacitación?